မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY

တည်ထောင်ဆောင်ရွက်သည့် အဆိုပြုတင်ပြခြင်း

DAW POHT POHT KYI (MANAGING DIRECTOR)

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED.



MIU

Myanmar Imperial University

မာတိကာ

- အဆိုပြုလျှောက်ထားလွှာ (ပုံစံ - ၂)
- ခွင့်ပြုချက်၊ လိုင်စင်၊ ပါမစ် မိတ္တူများ
- ပုဂ္ဂလိကကျောင်းအမျိုးအစား၊ ကျောင်းအမျိုးအစားအလိုက် ထားရှိရမည့် ပရဝုဏ်၏ အကျယ်အဝန်း
- စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မည့် အဖွဲ့အစည်းဝင်များ၏ ပညာအရည်အချင်း အထောက်အထားနှင့် ဘာသာရပ်အလိုက် သင်ကြားမည့် ပုဂ္ဂလိကကျောင်း ဆရာများ၏ ဘွဲ့လက်မှတ်၊ အထောက်အထားများ၊ သင်ကြားရေးအတွေ့အကြုံများ နှင့် ကိုယ်ရေးအကျဉ်း
- ပုဂ္ဂလိကကျောင်း၏ ဆရာ၊ ဆရာမနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်း လုံလောက်မှု ရှိကြောင်း ဝန်ခံကတိ
- ပေးအပ်မည့် သင်တန်းဆင်းလက်မှတ်၊ အောင်လက်မှတ်နှင့် ဒီပလိုမာ၊ ဘွဲ့လက်မှတ်များ၏ နမူနာပုံစံ
- ပေးအပ်မည့် သင်တန်းဆင်းလက်မှတ်၊ အောင်လက်မှတ်နှင့် ဒီပလိုမာ၊ ဘွဲ့လက်မှတ် အမျိုးအစားများနှင့် အသိအမှတ်ပြုသည့် အဖွဲ့အစည်း
- သင်ကြားမည့် အစီအစဉ်၊ သင်ရိုးညွှန်းတမ်း နှင့် လုပ်ငန်းအကျဉ်းချုပ်
- ကျန်းမာသန့်ရှင်းရေး၊ ကျောင်းလုံခြုံရေးနှင့် မီးဘေးကာကွယ်ရေးအစီအစဉ်
- အမျိုးသားပညာရေးဥပဒေ (၂၀၀၄)၊ အမျိုးသားပညာရေးဥပဒေပြင်ဆင်ချက် (၂၀၀၅) နှင့် နောင်ထွက်ပေါ်လာမည့် ပညာရေးဥပဒေများအား လိုက်နာဆောင်ရွက်သွားရန် သိရှိကြောင်း ဝန်ခံချက်
- နောင်ထွက်ပေါ်လာမည့် National Assessment အား လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် သိရှိကြောင်း ဝန်ခံချက်



MIU
Myanmar Imperial University

အဆိုပြုလျှောက်ထားလွှာ (ပုံစံ - ၂)



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

နေ့စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ **Myanmar Imperial University ဖွင့်လှစ်ဆောင်ရွက်နေခြင်းအား အဆိုပြုချက် တင်ပြလျှောက်ထားခြင်း ။**

အထက်အကြောင်းအရာပါနှင့်စပ်လျဉ်း ၍ ကျွန်ုပ်တို့ MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED အမှတ်(၇၁၅ / ၂၀၁၇-၂၀၁၈) သည် MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY အမည်ဖြင့် ပုဂ္ဂလိကပညာရေးကျောင်းအဖြစ်သင်ကြားဆောင်ရွက် နေခြင်းအား မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကောင်မရှင် Myanmar Investment Commission သို့ အတည်ပြုချက် တင်ပြလျှောက်ထားခြင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

ပို့ပို့ကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD

No(62/C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : +959 732 10001
Email : uniquelifemyanmar@gmail.com



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

နေ့စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ **ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်း။**

အထက်အကြောင်းအရာပါနှင့်စပ်လျဉ်း ၍ ကျွန်ုပ်တို့ MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED သည် ယခင် UNIQUE LIFE CO.,LTD အမည်ဖြင့် ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင် အမှတ်(၇၁၅ / ၂၀၀၇-၂၀၀၈) တွင် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းအမျိုးအစား ဆောင်ရွက်ပြုလုပ်ခွင့်ရရှိပြီး MYANMAR IMPERIAL COLLEGE တည်ထောင်ကာ ပညာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

ယခုအချိန်အခါတွင် ပုဂ္ဂလိကပညာရေးကျောင်း MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY အမည်ဖြင့် ဆောင်ရွက်လျှောက်ထားခွင့်ကို မြန်မာနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်မှတစ်ဆင့် အတည်ပြုလျှောက်ထားနိုင်ပါရန်အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ ပုဂ္ဂိုလ်အား လုပ်ငန်း ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ခန့်အပ်ပါကြောင်းနှင့် ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုပါရန် လေးစားစွာ တင်ပြအပ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းကိုယ်စားလှယ်

၁ ။ အမည်	ဦးသန်းဝင်းလှိုင်
၂ ။ အဖအမည်	ဦးအောင်သန်း
၃ ။ မှတ်ပုံတင်အမှတ်	၈/မကန(နိုင်) ၀၀၀၁၈၂
၄ ။ ထိုးမြဲလက်မှတ်နမူနာ	၁။ ....၂။ ....၃။ ....

လေးစားစွာဖြင့်

ပို့ပို့ကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD

No(62/C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : +959 732 10001
Email : uniquelifemyanmar@gmail.com

ပုံစံ (၂)

အဆိုပြုချက်

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

စာအမှတ် ၊

ရက်စွဲ ၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ် လ ၅ ရက်

ကျွန်တော်/ကျွန်မသည် မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဥပဒေပုဒ်မ ၃၆ နှင့်အညီ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အတွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုလုပ်လိုပါသဖြင့် ခွင့်ပြုပါရန် အောက်ပါအချက်အလက်များကိုဖော်ပြ၍ လျှောက်ထားအပ်ပါသည်-

၁။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ၏ -

(က) အမည် ဒေါ်ပို့ပို့ကြည်

(ခ) အဖအမည် ဦးဗိုလ်ကြည်

(ဂ) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်အမှတ်/ ၁၂/ဗဟန(နိုင်)၀၉၀၆၉၆

နိုင်ငံကူးလက်မှတ်အမှတ်

(ဃ) နိုင်ငံသား မြန်မာ

(င) နေရပ်လိပ်စာ ၆၂/ စီ၊ အင်းလျားလမ်း၊ (၁၀)ရပ်ကွက်၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး

(၁) ပြည်တွင်း

(၂) ပြည်ပ

(စ) တယ်လီဖုန်း /ဖက်စ် ၀၉၅၁၃၅၁၁၅

(ဆ) အီးမေးလ်လိပ်စာ pohtpohtkyi@mic-education.com

(ဇ) ပင်မကုမ္ပဏီအမည် Myanmar Imperial Investment Capital Co.,Ltd

(ဈ) ပင်မကုမ္ပဏီတည်ရှိရာလိပ်စာ ၆၂/ စီ၊ အင်းလျားလမ်း၊ (၁၀)ရပ်ကွက်၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး

(ည) လုပ်ငန်းအမျိုးအစား ပညာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း

၂။ ဖက်စပ်ပြုလုပ်၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလိုပါကရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူနှင့် ဖက်စပ်ပြုလုပ်မည့် သူများ၏ -

(က) အမည် ....

(ခ) အဖအမည် ....

(ဂ) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်အမှတ်/ ....
နိုင်ငံကူးလက်မှတ်အမှတ်

(ဃ) နိုင်ငံသား ....

(င) နေရပ်လိပ်စာ ....

(၁) ပြည်တွင်း ....

(၂) ပြည်ပ ....

(စ) ပင်မကုမ္ပဏီအမည် ....

(ဆ) ပင်မကုမ္ပဏီတည်ရှိရာလိပ်စာ ....

မှတ်ချက်။ အထက်အပိုဒ် ၁၊ ၂ တို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါအချက်များကို ပူးတွဲတင်ပြရန် -

(၁) ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အထောက်အထားများ (မိတ္တူ)

(၂) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်အမှတ် (မိတ္တူ) နှင့် နိုင်ငံကူးလက်မှတ် (မိတ္တူ)

(၃) အဆိုပြုလုပ်ငန်းတွင် ပါဝင်လိုသူများ၏ လုပ်ငန်းပိုင်းနှင့် ငွေရေးကြေးရေး ဆိုင်ရာအထောက်အထားများ

၃။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူကိုယ်တိုင် လျှောက်ထားခြင်းမဟုတ်ပါကလျှောက်ထားသူ၏ -

(က) အမည် ....ဦးသန်းဝင်းလှိုင်..........

(ခ) ဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်အမည် ....ဒေါ်ပို့ပို့ကြည်..........
(လျှောက်ထားသူသည် စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းဖြစ်ပါက)

မှတ်ချက်။ တရားဝင်ကိုယ်စားလှယ်လွှဲစာပူးတွဲတင်ပြရန်

(ဂ) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်အမှတ်/နိုင်ငံကူးလက်မှတ်အမှတ် ....၈/မကန(နိုင်)၀၀၀၁၈၂..........

(ဃ) နိုင်ငံသား ....မြန်မာ..........

(င) မြန်မာနိုင်ငံတွင်နေထိုင်သည့် နေရပ်လိပ်စာ အမှတ် (၉၀၄)၊ ရာမည (၁)လမ်း၊ (၉)ရပ်ကွက် ဒဂုံမြို့သစ် အရှေ့ပိုင်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။

(စ) တယ်လီဖုန်း /ဖက်စ် ၀၉၅၀၄၈၂၀၄

(ဆ) အီးမေးလ်လိပ်စာ finance@mic-education.com

၄။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုလုပ်လိုသည့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစား MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY (MIU)

၅။ ဖွဲ့စည်းမည့် စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းပုံသဏ္ဍာန်

☑ ရာခိုင်နှုန်းပြည့် ☐ ဖက်စပ်ပြုလုပ်ခြင်း(ဖက်စပ်စာချုပ်မူကြမ်းတင်ပြရန်)

☐ အခြားသဘောတူညီချက်ပုံစံတစ်မျိုးမျိုးဖြင့်ဆောင်ရွက်ခြင်း(စာချုပ်မူကြမ်းတင်ပြရန်)

၆။ အစုရှယ်ယာရှင်များစာရင်း

စဉ်	အစုရှယ်ယာရှင်အမည်	နိုင်ငံသား	အစုရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှု%
	ဒေါ်ပို့ပို့ကြည်	မြန်မာ	၂၀
	ဦးဗိုလ်ကြည်	မြန်မာ	၂၀
	ဒေါ်သဇင်ခင်	မြန်မာ	၁၀
	ဦးမြိုးမောင်မောင်	မြန်မာ	၁၀

၇။ ကုမ္ပဏီဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့်သက်ဆိုင်သောအချက်အလက်များ

(က) ခွင့်ပြုမတည်ငွေရင်း ကျပ် ၆,၀၀၀,၀၀၀

(ခ) အစုရှယ်ယာအမျိုးအစား Norminal

(ဂ) အစုရှယ်ယာဝင်များကထည့်ဝင်မည့် အစုရှယ်ယာပမာဏ ကျပ် ၆,၀၀၀,၀၀၀

မှတ်ချက်။ သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်း/သင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်း သို့မဟုတ် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း ပူးတွဲ တင်ပြရန်

၈။ မတည်ငွေရင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့်အချက်အလက်များ-

ကျပ်/US$(သန်းပေါင်း)

(က) ပြည်တွင်းမှထည့်ဝင်မည့် မတည်ငွေရင်း ပမာဏ/ ရာခိုင်နှုန်း	၅၀၀
(ခ) နိုင်ငံခြားမှ ယူဆောင်လာမည့် မတည်ငွေရင်း ပမာဏ/ ရာခိုင်နှုန်း	
စုစုပေါင်း	၅၀၀

(ဂ) အဆိုပြုမတည်ငွေရင်းနှစ်အလိုက်ထည့်ဝင်မည့်အခြေအနေ/ယူဆောင်လာမည့်ကာလ ....

(ဃ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတန်ဖိုး/ပမာဏ ကျပ် သန်းပေါင်း၅၀၀

(င) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုလုပ်လိုသည့် သက်တမ်း ....

(စ) ရင်းနှီးမြှုပ်မှုလုပ်ငန်းတည်ဆောက်မှုကာလသို့မဟုတ် ပြင်ဆင်မှုကာလ ....

မှတ်ချက်။ အပိုဒ် ၈(င) နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ထူးခြားသည့် အခြေအနေရှိပါက နောက်ဆက်တွဲဖြင့် ဖော်ပြပါရန်

၉။ နိုင်ငံခြားမှ ယူဆောင်တင်သွင်းလာမည့် မတည်ငွေရင်း၏ အသေးစိတ်စာရင်း-

	နိုင်ငံခြားငွေ (သန်းပေါင်း)	ညီမျှသည့်ခန့်မှန်းငွေကျပ် (သန်းပေါင်း)
(က) နိုင်ငံခြားငွေ (အမျိုးအစားနှင့် တန်ဖိုးပမာဏ)		....
(ခ) စက်ပစ္စည်းများ၊ စက်ကိရိယာများ စသည့်ပစ္စည်းတို့၏ တန်ဖိုးပမာဏ (အသေးစိတ်စာရင်းပူးတွဲတင်ပြရန်)		....
(ဂ) ကနဦးကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများနှင့် အခြားအလားတူပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးပမာဏ (အသေးစိတ်စာရင်းပူးတွဲတင်ပြရန်)		....
(ဃ) လိုင်စင်၊ တီထွင်မှုပိုင်ဆိုင်ခွင့်၊ စက်မှုဒီဇိုင်း၊ကုန်အမှတ်တံဆိပ်၊ မူပိုင်ခွင့် စသည့် အသိဉာဏ်		....

ဆိုင်ရာပစ္စည်းများကိုတန်ဖိုး
ဖြတ်နိုင်သောအခွင့်အရေးများ၏
တန်ဖိုးပမာဏ

(င) ကျွမ်းကျင်မှုနည်းပညာရပ်များ၏ ....
တန်ဖိုးပမာဏ

(စ) အခြား (ဥပမာ-ဆောက်လုပ်ရေး ....
လုပ်ငန်းသုံးပစ္စည်းများ)

စုစုပေါင်း

မှတ်ချက်။ အပိုဒ် ၉ (ဃ) (င) တို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အသုံးပြုခွင့်အထောက်အထားများ ပူးတွဲ တင်ပြရန်။

၁၀။ ပြည်တွင်းမှထည့်ဝင်မည့် မတည်ငွေရင်း၏ အသေးစိတ်စာရင်း-

	ကျပ်(သန်းပေါင်း)
(က) ငွေပမာဏ	ကျပ် သန်းပေါင်း ၅၀၀
(ခ) စက်ပစ္စည်းကိရိယာများတန်ဖိုးပမာဏ (အသေးစိတ်စာရင်းပူးတွဲတင်ပြရန်)	....
(ဂ) မြေ/ အဆောက်အအုံ တန်ဖိုး သို့မဟုတ် ငှားရမ်းခ	....
(ဃ) အဆောက်အအုံဆောက်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ်	....
(င) ပရိဘောဂနှင့် လုပ်ငန်းသုံးပစ္စည်းများ တန်ဖိုးပမာဏ (အသေးစိတ်စာရင်းပူးတွဲတင်ပြရန်)	....
(စ) ကနဦးကုန်ကြမ်းပစ္စည်းတန်ဖိုးပမာဏ (အသေးစိတ်စာရင်းပူးတွဲတင်ပြရန်)	....
(ဆ) အခြား	....
စုစုပေါင်း	ကျပ် သန်းပေါင်း ၅၀၀

၁၁။ ချေးငွေနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အချက်အလက်များ-

☐ ပြည်တွင်းချေးငွေ .... ကျပ်

.... အမေရိကန်ဒေါ်လာ

☐ ပြည်ပချေးငွေ .... အမေရိကန်ဒေါ်လာ

၁၂။ ဆောင်ရွက်မည့် စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းနှင့် သက်ဆိုင်သောအချက်အလက်များ-

(က) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုလုပ်မည့်ဒေသ(များ)/တည်နေရာ .... အမှတ်(၁)၊ ဈေးမြောက်လမ်း၊ ဘုရားကြီးရပ်ကွက်၊ ဒဂုံမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်

(ခ) မြေ သို့မဟုတ် မြေနှင့်အဆောက်အအုံနေရာအမျိုးအစားနှင့် အကျယ်အဝန်းလိုအပ်ချက်

(၁) တည်နေရာ အမှတ်(၁)၊ ဈေးမြောက်လမ်း၊ ဘုရားကြီးရပ်ကွက်၊ ဒဂုံမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်

(၂) မြေ/အဆောက်အအုံအကျယ်အဝန်း၊အရေအတွက် စတုရန်းပေ ၂၇၀၀၀

(၃) လက်ရှိပိုင်ဆိုင်သူ ....

(ကက) အမည်/ ကုမ္ပဏီအမည်/ဌာန ဦးစိုးဦး

(ခခ) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်အမှတ် ၁၂/ကမရ(နိုင်)၀၂၈၀၆၂

(ဂဂ) နေရပ်လိပ်စာ ၁၁/၉၊ ရွာမကျောင်းလမ်း၊ လှိုင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်

....

(၄) မြေအမျိုးအစား နှစ်(၆၀)ဂရန်၊

(၅) မြေငှားဂရန် ခွင့်ပြုကာလ ၂၀၁၂ မှ ၂၀၇၂ ထိ

(၆) ငှားရမ်းမည့်ကာလ ၂၀၁၆ မှ ၂၀၂၆ ထိ (၁၀)နှစ်

(၇) ငှားရမ်းခနှုန်းထား ၆၃၉ ကျပ်

(ကက) မြေ ....

(ခခ) အဆောက်အအုံ ....

(၈) ရပ်ကွက် ဘုရားကြီးရပ်ကွက်

(၉) မြို့နယ် ဒဂုံမြို့နယ်

(၁၀) ပြည်နယ်/တိုင်းဒေသကြီး ရန်ကုန်

(၁၁) ငှားရမ်းမည့်ပုဂ္ဂိုလ် ....

(ကက) အမည်/ ကုမ္ပဏီအမည်/ဌာန ဒေါ်ပိုပိုကြည်

(ခခ) အဖအမည် ဦးဗိုလ်ကြည်

(ဂဂ) နိုင်ငံသား မြန်မာ

(ဃဃ) နိုင်ငံကူးလက်မှတ်အမှတ်/ နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်အမှတ် ၁၂/ဗဟန(နိုင်)၀၉၀၆၉၆

(ငင) နေရပ်လိပ်စာ .... ၆၂/စီ၊ အင်းလျားလမ်း၊ (၁၀)ရပ်ကွက်၊ ရန်ကုန်

(ဂ) ဆောက်လုပ်မည့်အဆောက်အအုံလိုအပ်ချက်

(၁) အဆောက်အအုံအမျိုးအစား/အရေအတွက် ....

(၂) အကျယ်အဝန်း ....

(ဃ) နှစ်စဉ်ထုတ်လုပ်မည့် ကုန်ပစ္စည်း/ဝန်ဆောင်မှု ....

(င) နှစ်စဉ် လျှပ်စစ်ဓါတ်အားလိုအပ်ချက် ....

(စ) နှစ်စဉ် ရေလိုအပ်ချက် ....

မှတ်ချက်။ အပိုဒ်၁၂(ခ)နှင့်စပ်လျဉ်း၍အောက်ပါအချက်များပူးတွဲတင်ပြရန်-

(၁) မြေပိုင်ဆိုင်မှု/မြေဂရန်အထောက်အထား(စက်မှုဇုန်မှ အပ)နှင့်မြေပုံ

(၂) မြေငှားစာချုပ်(မူကြမ်း)

၁၃။ ငွေကြေးပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်-

(က) အမည်/ ကုမ္ပဏီအမည် .... Myanmar Imperial Investment Capital Co.,Ltd

(ခ) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်အမှတ်/နိုင်ငံကူးလက်မှတ်အမှတ် ၇၁၅/၂၀၀၇-၂၀၀၈

(ဂ) ဘဏ်စာရင်းအမှတ် ၇၁၅/၂၀၀၇-၂၀၀၈

(မိခင်နိုင်ငံရှိဘဏ်ထောက်ခံချက် သို့မဟုတ် မိခင်ကုမ္ပဏီ၏စာရင်းစစ်ပြီးသည့် နှစ်ချုပ်စာရင်းပူးတွဲတင်ပြရန်)

၁၄။ ဆောင်ရွက်မည့် စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းတွင် လိုအပ်မည့် ဝန်ထမ်းများစာရင်း

စဉ်	အဆင့်အတန်း	မြန်မာနိုင်ငံသား	နိုင်ငံခြားသား	စုစုပေါင်း
(က)	အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှု (မန်နေဂျာများ၊ အဆင့်မြင့်အရာရှိများ)			
(ခ)	အခြားအဆင့်စီမံခန့်ခွဲမှု (အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုမှအပ)			
(ဂ)	သက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရှင်များ			
(ဃ)	နည်းပညာနှင့်ဆက်စပ်သည့်သက်မွေးပညာရှင်	၂၅		
(င)	အကြံပေး			
(စ)	ကျွမ်းကျင်လုပ်သား			
(ဆ)	အခြေခံလုပ်သား			
	စုစုပေါင်း			

မှတ်ချက်။ အောက်ဖော်ပြပါ ဖော်ပြချက်များပူးတွဲဖော်ပြရန်

(၁) လုပ်သားများ၏ လူမှုဖူလုံရေး၊သက်သာချောင်ချိမှုဆောင်ရွက်မည့် အစီအမံများ

(၂) ပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်မှုဆန်းစစ်ခြင်းပြုလုပ်မည့် အစီအမံများ

၁၅။ အဆိုပြုချက်နှင့်အတူအောက်ဖော်ပြပါ လျှောက်ထားလွှာများကိုတင်ပြလျှောက်ထားခြင်းရှိ/ မရှိဖော်ပြရန်-

☐ မြေအသုံးပြုခွင့်လျှောက်ထားလွှာ

☐ အခွန်ကင်းလွတ်ခွင့်သို့မဟုတ် သက်သာခွင့်လျှောက်ထားလွှာ

၁၆။ အဆိုပြုရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းအကျဉ်းချုပ်အား နောက်ဆက်တွဲဖြင့် ဖော်ပြရန်။

လျှောက်ထားသူလက်မှတ်

အမည် ဦးသန်းဝင်းလှိုင်

ရာထူး အထွေထွေမန်နေဂျာ

ဌာန/ကုမ္ပဏီတံဆိပ် Myanmar Imperial Investment Capital Co.,Ltd

ရက်စွဲ- ၅/၉/၂၀၁၈

အဆိုပြုရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းအကျဉ်းချုပ်(နည်းဥပဒေ ၃၈)

၁။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွင် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ အကျိုးစီးပွား သိသာထင်ရှားစွာ ပါဝင်သော အခြားပုဂ္ဂိုလ်များဖော်ပြရန်-

(က) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူမှ ရရှိမည့် အမြတ်ငွေ ၏ ၁၀ % နှင့် အထက်ကို ပိုင်ဆိုင်ခွင့်ရှိသည့် သို့မဟုတ် ထိန်းချုပ်ခွင့်ရှိသည့် လုပ်ငန်း၏ -

(၁) အမည် --

(၂) ဆက်သွယ်ရမည့်လိပ်စာ --

(၃) မှတ်ပုံတင်အမှတ် --
(တစ်ဦး ထက်ပိုပါက နောက်ဆက်တွဲဖြင့် ဖော်ပြရန်)

(ခ) ခွင့်ပြုမည့်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင်တိုက်ရိုက်ပါဝင်သည့် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများရှိလျှင် အဆိုပါကုမ္ပဏီများ၏အမည်ကို ဖော်ပြရန်-

(၁) --

(၂) --

(၃) --

၂။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၏ အဓိကတည်နေရာ သို့မဟုတ် တည်နေရာများ --- အမှတ်(၁)၊ ဈေးမြောက်လမ်း၊ ဘုရားကြီးရပ်ကွက်၊ ဒဂုံမြို့နယ်၊ ရန်ကုန် ---

----

၃။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းပြုလုပ်မည့်ကဏ္ဍနှင့် ဆောင်ရွက်မည့်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဖော်ပြချက် --- ပညာရေး ဝန်ဆောင်မှု ---

----

၄။ အဆိုပြုထားသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပမာဏ (မြန်မာကျပ် နှင့် အမေရိကန်ဒေါ်လာ တို့ဖြင့် ဖော်ပြရန်) --- ကျပ် သန်းပေါင်း ၅၀၀ ---

----

၅။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အကောင်အထည်ဖော်မည့် ခန့်မှန်းအချိန်ဇယား အပါအဝင် အစီအစဉ်ဖော်ပြချက်-

(က) တည်ဆောက်ရေးကာလသို့မဟုတ် ပြင်ဆင်မှုကာလ(နှစ်၊လတို့ဖြင့်ဖော်ပြရန်) ------------------------------------

(ခ) စီးပွားဖြစ်စတင်မည့်ကာလ (နှစ်၊လတို့ဖြင့်ဖော်ပြရန်) ------------၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မေလ--------

၆။ ခန့်ထားမည့် အလုပ်သမားဦးရေ -

(က) ပြည်တွင်း ----------------၃၀ ခန့်-------------------

(ခ) ပြည်ပ (ပညာရှင်/ကျွမ်းကျင်သူ) ---

၇။ ပြည်ပမှ ပြည်တွင်းသို့ ယူဆောင်လာမည့် မတည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများတွင် ငွေသားဖြင့် ယူဆောင်မှုပမာဏ (Capital in-Cash)၊ ရင်းနှီးပစ္စည်း အဖြစ်ယူဆောင် လာမည့် ရင်းနှီးငွေပမာဏ (Capital in-Kinds) တို့အား တိကျစွာခွဲခြားသတ်မှတ် ဖော်ပြပေးရန်(မြန်မာကျပ် နှင့် အမေရိကန် ဒေါ်လာ တို့ဖြင့်ဖော်ပြရန်) -

(က) ငွေသားဖြင့်ယူဆောင်မှုပမာဏ ------------ကျပ်သန်းပေါင်း ၅၀၀------------

(ခ) ပစ္စည်းအဖြစ်ယူဆောင်လာမည့် ရင်းနှီးငွေပမာဏ --

မှတ်ချက်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းရမည့် သတင်း အချက်အလက်များအား ထုတ်ပြန်ခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ရန် ကော်မရှင်ထံ တင်ပြတောင်း ဆိုနိုင်သည်။

ကတိဝန်ခံချက်

အထက်ဖော်ပြပါ လျှောက်ထားသူမှပေးအပ်သည့် အချက်အလက်များအားလုံးသည် မှန်ကန်မှု ရှိပါကြောင်းအာမခံပါသည်။

ဤအဆိုပြုချက်တွင် ခွင့်ပြုမိန့်ထုတ်ပေးရန်အတွက် ကော်မရှင်မှ စိစစ်ရာ၌ လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များကို လျှောက်ထားသူကပေးအပ်ရန် ပျက်ကွက်ပါက အဆိုပြုချက်ကို ငြင်းပယ်ခြင်း သို့မဟုတ် စိစစ်ရာ၌ မလိုလားအပ်သည့် နှောင့်နှေးကြန့်ကြာခြင်းတို့ ဖြစ်ပေါ်နိုင်ကြောင်း ကောင်းစွာ သဘောပေါက်နားလည်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်မှ ချမှတ်မည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကိုလည်း လိုက်နာမည်ဖြစ်ကြောင်းဝန်ခံကတိပြုအပ်ပါသည်။



လျှောက်ထားသူလက်မှတ်

အမည် ဦးသန်းဝင်းလှိုင်

ရာထူး အထွေထွေမန်နေဂျာ

ဌာန/ကုမ္ပဏီတံဆိပ် Myanmar Imperial Investment Capital Co.,Ltd



MIU

Myanmar Imperial University

No.1, Zay Myauk Street, Phayar Gyi Ward,
Dagon Township, Yangon, Myanmar.
01 380233-234 / 09 73210001
www.mic-education.com



MIU
Myanmar Imperial University

■ Founders' Profile



Myanmar Imperial University



Mr. Phyo Maung Maung

Founder and Chief Executive Officer

U Phyo Maung Maung founded Myanmar Imperial College in 2004 with the inspirations of contributing the development of Myanmar education. He graduated BA (Hons) Multimedia Arts from Middlesex University UK and he proceeded his Master study in Business Administration which is awarded by Northampton University UK. Along with his commitment in sports and other activities, he also founded MIC Futsal Club in 2011. He is also the Vice President of Myanmar Futsal Federation.

In 2017, more than 1,000 students are studying at Myanmar Imperial College.

MIC Futsal Club have won 2nd Runner Up in AFF (Asian Futsal Federation Championship) and Fair Play Award in 2016.

Being one of the most successful education entrepreneurs in Myanmar, Mr. Phyo Maung Maung received a BA(Hons) in Multimedia Arts from Middlesex University (UK) in Singapore. He then attained his MBA from the University of Northampton (UK) while studying in his native Myanamr.

Mr.Phyo Maung Maung established "Unique Life Education Consultancy" in 2004 with a startup capital of $2000 to provide education consultancy services to Myanmar students who would like to go to in study in Singapore, the United Kingdom, Malaysia in other foreign countries. In the same year, he co-founded V.I.Com media before he founded Unique Life Education Centre in 2006. **In 2011, he decided to change the name to Myanmar Imperial College with the approval by Edexcel (UK). He reached in agreement with University of Northampton to deliver Bachelor and MBA Programmes in 2012.** Later



in 2014, he was recognized as of the key contributors to promoting higher education in Myanmar and the academic sponsor of the Marketing seminor with Mr. Philip Kotler in Yangon. Futhermore, he instituted the MIC Foundation to support educational development in Myanmar and founded "Imperial Real Estate" business with a startup capital of $1,000,000. In 2015, he successfully launched a new campus development (U Wizara Campus) with a capacity for up to 4,000 students, modern infrastructure as well as architecture corresponding to international standards that was worth 2 millions USD. The college now has 1,785 students and is considered to be the best private college in Myanmar.

Upon attaining such diplomas, awards, and degrees, Mr. Phyo Maung Maung is a motivated team leader with the understanding of the value of team work and has strong leadership skills in team development and management. In addition, he has conprehensive understanding of strategic marketing and entreprenurship. Futhermore, he is result-oriented with positive thinking and a clean focus on highlights quality and business performance. His positive sportsmanship with strong spirit to support Myanmar sport especially Futsal is apparent in his award and recognitions that he attained when playing in different leagues in Myanmar since as a young age. Not only is he the founder of the MIC Futsal Club, Mr. Phyo Maung Maung stronly supports the students at the Myanmar Imperial College to play futsal by organizing futsal tournaments for the students.



Myanmar Imperial University



Mr. Phyo Maung Maung

Founder and Chief Executive Officer

Personal Details

Address	:	62(C) Inya Road, Kamayut Township,Yangon
Contact Number	:	+959 5135115
Email	:	pohtpoht@gmail.com
Date of Birth	:	12th September 1984

Education Background

Qualification and Title	: **Master of Business Administration**
Awarding Body	: University of Northampton(UK)
Dates of Study	: 05/2015 to 05/2016
Main Topics Covered	: Study of Factors Influencing Retention rate of students in Myanmar Imperial College

Qualification and Title	:**Bachelor of Arts(Hons:) in Multimedia Arts**
Awarding Body	: Middlesex University, UK
Dates of Study	: 9/2003 to 09/2004
Main Topics Covered	: Branding, Marketing, Visual Media

Qualification and Title	:**Extended Diploma in Strategic Management & Leadership**
Awarding Body	: BTEC (Edexcel UK)
Dates of Study	: 03/2014 to 03/2015



Qualification and Title : **Diploma in Strategic Management & Leadership**
Awarding Body : BTEC (Edexcel UK)
Dates of Study : 03/2014 to 03/2015

Qualification and Title : **Diploma in Multimedia**
Awarding Body : School of Audio Engineering (Singapore)
Dates of Study : 01/2002 to 08/2003

Executive Highlights and Milestones

- 2004 Founded Unique Life Co.Ltd with $2000
- 2004 Co-Founded V.I.Com Media
- 2006 Unique Life Education Center
- 2011 Myanmar Imperial College (Inya Campus) Edexcel Approval
- 2012 Agreement with University of Northampton to deliver Bachelor and MBA programmes
- 2014 Academic sponsor of two day marketing seminar with Mr Philip Kotler in Yangon
- 2014 MIC Foundation to support educational development in the country
- 2014 Founded "Imperial Real Estate" business with startup capital of $1M
- 2015 successfully launched $1.5M new campus development (U Wisara Campus) with capacity for up to 4,000 students, modern infrastructure as well as architecture matching international standards

MIC Futsal Club Achievements

- Champion of MFF Futsal MTC League 2014
- Champion of Myanmar Football Federation Ooredoo Futsal Cup 2014
- Champion of AYA Bank Futsal Open Cup 2015
- Third Place and Fair Play Award of AFF Bangkok Futsal Club Championship 2015
- Champion of MFF SPY Futsal League 2016
-Third Place and Fair Play Award of AFF Myanmar Futsal Club Championship 2016
- Champion of MFF Futsal League 2018
- Third Place of AFF Futsal Club Championship 2018

Key Skills & Competencies

- Strong leadership skills in team development and management
-Positive sportsmanship with strong spirit to support Myanmar sports
- Comprehensive understanding of strategic marketing and entrepreneurship
- A motivated team leader with the understanding of the value of team work
- Results-oriented with positive thinking and a clean focus on highlight quality and business performance

Professional Affiliations

- Chief Executive Officer (Founder) (Myanmar Imperial College)
- Director (Unique Life Co. Ltd)
- Director (Imperial Real Estate)
- Director (V.I.Com Media)
- Founder (MIC Foundation)
- Founder (MIC Futsal Club)
- Vice President (Myanmar Futsal Federation)


MFF FUTSAL OPEN CUP 2018
MFF FUTSAL
OPEN CUP
2018
CHAMPIONS


MIC FC



Myanmar Imperial University



Mrs. Poht Poht Kyi
Founder/ Managing Director

Following her passions of creating positive change of Myanmar Education, she founded Myanmar Imperial College in 2004. She graduated with BA (Hons) Multimedia Arts from Middlesex University (UK) and she continued her Master study in Business Administration awarded by Northampton University (UK) in 2012. After the completion of her Master Degree, she committed herself into Myanmar Education industry development by studying the Doctorate in Business Administration (DBA) awarded by Northampton University (UK). Currently, she is contributing to Myanmar academic Research society by preparing the research under the title of "Leading a Brand". In 2017, more than 2,000 students are studying at Myanmar Imperial University. She is also the co-founder of the MIC Futsal Club, a founder of "MIC Foundation" and Director of Golden City Foundation.

MIC Futsal Club has won 2nd Runner Up in AFF (Asian Futsal Federation Championship) and Fair Play Award in 2016.

Being one of the most successful education entrepreneurs in Myanmar, Mrs. Poht Poht Kyi received a BA (Hons) in Multimedia Arts from Middlesex University (UK) in Singapore. She then attained her MBA from the University of Northampton (UK) while studying in her native Myanmar. She is currently a DBA candidate of the University of Northampton (UK) with a purpose of leading a brand.



Mrs. Poht Poht Kyi established "Unique Life Education Consultancy" in 2004 with a startup capital of $2000 to provide education consultancy services to Myanmar students who would like to go and study in Singapore, the United Kingdom, Malaysia and other foreign countries. In the same year, she co-founded V.I.Com Media before she founded Unique Life Education Center in 2006. **In 2011, she changed the name to Myanmar Imperial College from Unique Life Education Center and also received the approval from Edexcel (UK). She reached an agreement with University of Northampton to deliver Bachelor and MBA programmes in 2012.** Later in 2014, she was recognized as one of the key contributors to promoting higher education in Myanmar and the academic sponsor of the marketing seminar with Mr Philip Kotler in Yangon. Furthermore, she instituted the MIC Foundation to support educational development in Myanmar and founded "Imperial Real Estate" business with a startup capital of $1,000,000. In 2015, she successfully launched a new campus development (U Wisara Campus) with a capacity for up to 4,000 students, modern infrastructure as well as architecture corresponding to international standards that was worth 2 million USD. The college now has 1,785 students and is considered to be the best private college in Myanmar.

Upon attaining such diplomas, awards, and degrees, Mrs. Poht Poht Kyi is a motivated team leader with the understanding of the value of team work and has strong leadership skills in team development and management. At the same time, she has been teaching Developing Strategic Leaders and Managers Module to Edexcel Extended Diploma level 7 candidates at MIC. In addition, she has a comprehensive understanding of strategic marketing and entrepreneurship. Furthermore, she is result-oriented with positive thinking and a clean focus on highlighting quality and business performance. She is passionate and committed to arts, understanding the importance of innovation and creativity. Her passion and commitment in arts especially in painting, her special inborn talent, is evident in the various awards and recognitions she has received since she started painting at the age of eight. Currently, she is soon to have her own art exhibition in Myanmar.



Myanmar Imperial University



Mrs. Poht Poht Kyi

Managing Director (Founder)

Personal Details

Founder : Managing Director

Myanmar Imperial University

Address	:	62(C) Inya Road, Kamayut Township,Yangon
Contact Number	:	+959 5135115
Email	:	pohtpoht@gmail.com
Date of Birth	:	12th September 1984



Education Background

Qualification and Title	: **DBA Candidate**
Awarding Body	: University of Northampton (UK)
Main Topics Covered	: Leading a Brand
Qualification and Title	: **Master Level Diploma Candidate**
Awarding Body	: University of Oxford (UK)
Main Topics Covered	: Organizational Leadership
Qualification and Title	: **Master of Business Administration**
Awarding Body	: University of Northampton(UK)
Dates of Study	: 05/2015 to 05/2016
Main Topics Covered	: Leadership, Strategic Marketing, Strategic Management, Strategic planning and Research
Qualification and Title	:**Bachelor of Arts(Hons:) in Multimedia Arts**
Awarding Body	: Middlesex University, UK
Dates of Study	: 9/2003 to 09/2004
Main Topics Covered	: Branding, Marketing, Visual Media
Qualification and Title	:**Extended Diploma in Strategic Management & Leadership**
Awarding Body	: BTEC (Edexcel UK)
Dates of Study	: 03/2014 to 03/2015
Qualification and Title	: **Diploma in Multimedia**
Awarding Body	: School of Audio Engineering , Singapore
Dates of Study	: 01/2002 to 02/2004
Qualification and Title	: **Diploma in Business Administration**
Awarding Body	: NCC, UK
Dates of Study	: 03/2003 to 02/2004
Main Topics Covered	: Management, Marketing



Myanmar Imperial University

Qualification and Title	: **Diploma in Computer Arts**
Awarding Body	: Ministry of Education
Dates of Study	: Ministry of Education Myanmar
Main Topics Covered	: Visual Designs, Mass Communications
Qualification and Title	: Certificate of Agile Project Management
Awarding Body	: University of Oxford
Dates of Study	: July/2018
Main Topics Covered	: Agile Project Management
Qualification and Title	: Certificate Strategic Planning and Foresight: Learning From and Managing for the Future
Awarding Body	: University of Oxford
Dates of Study	: July/2018
Main Topics Covered	: Strategic Planning and Foresight: Learning from and Managing for the Future
Qualification and Title	: Certificate of Taking Software and Digital Ideas to Market
Awarding Body	: University of Oxford
Dates of Study	: July/2018
Main Topics Covered	: Taking Software and Digital Ideas to Market
Qualification and Title	: Certificate of Painting With Acrylics - Landscape
Awarding Body	: University of Central Saint Martins (CSM), UK
Dates of Study	: July / 2018
Main Topics Covered	: Painting With Acrylics - Landscape



Executives Highlights and Milestones

2017

- Panelist of "The Challenges of Start up" hosted by Myanmar Young Entrepreneurs Association on 15th June 2017
- Main speaker of Knowledge Sharing Seminar on "From the Right Choice to Successful Future" on 2nd July 2017 and 18th June 2017
- Main Speaker of "Tomorrow's Education and Leadership" on 30th April 2017
- Speaker of the title "Capacity Building for Young Myanmar Women" at Australia-Myanmar Friendship Women Week Seminar on 11th March
- Panelist of "Capacity Building for Young Myanmar Women" on Broadcasting via Teen Radio on 9th March
- Main Speaker of Knowledge Sharing Seminar on "Myanmar Youths, Education and 21st Century Leadership" on 26th February
- Art Gallery Show held on 6th September 2017.

2016

- Panelist of Leadership Forum titled "Let Myanmar Renowned" in June
- Main Speaker of "Youth Education Forum" on 26th June
- Speaker of "Mingalarbar Broadcasting Interview" on 14th June
- Speaker of Gandawin Magazine Interview titled "Don't work for money, but work for your history and future" on 2nd May
- Main Speaker of Seminar on Excellent Business Subjects titled "For the Youths Who Would Like to Create the Most Splendid Success" on 21st February



2015

- Panelist of "Growing Your Business" led by Myanmar Young Entrepreneurs Association on 17th November

- Successfully launched $1.5M new campus development (U Wisara Campus) with capacity for up to 4000 students, modern infrastructure as well as architecture matching international standards

2014

- Founded " Imperial Real Estate " business with startup capital of $1M
- Academic sponsor of two day marketing seminar with Mr Philip Kotler in Yangon
- MIC Foundation to support educational development in the country

2012

- Agreement with University of Northampton (UK) to deliver Bachelor and MBA programmes

2011

- Myanmar Imperial College (Inya Campus) Edexcel Approval

2006

- Unique Life Education Center

2004

- Founded Unique Life Co.Ltd with $2000
- Co-Founded V.I.Com Media



Myanmar Imperial University







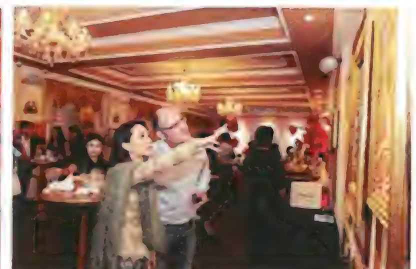






















MIU

Myanmar Imperial University

■ ခွင့်ပြုချက်၊ လိုင်စင်၊ ပါမစ် မိတ္တူများ



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

နေ့စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ **Myanmar Imperial University ဖွင့်လှစ်ဆောင်ရွက်နေခြင်းအား အဆိုပြုချက်တင်ပြလျှောက်ထားခြင်း ။**

အထက်အကြောင်းအရာပါနှင့်စပ်လျဉ်း ၍ ကျွန်ုပ်တို့ MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED အမှတ်(၇၁၅ / ၂၀၀၇-၂၀၀၈) သည် MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY အမည်ဖြင့် ပုဂ္ဂလိကပညာရေးကျောင်းအဖြစ်သင်ကြားဆောင်ရွက် နေခြင်းအား မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကောင်မရှင် Myanmar Investment Commission သို့ အတည်ပြုချက် တင်ပြလျှောက်ထားခြင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

ပို့ပို့ကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD

No(62/C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : +959 732 10001
Email : uniquelifemyanmar@gmail.com



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

နေ့စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု ၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ **ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ခြင်း။**

အထက်အကြောင်းအရာပါနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကျွန်ုပ်တို့ MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED သည် ယခင် UNIQUE LIFE CO.,LTD အမည်ဖြင့် ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင် အမှတ်(၇၁၅ / ၂၀၀၇-၂၀၀၈) တွင် ဂန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းအမျိုးအစား ဆောင်ရွက်ပြုလုပ်ခွင့်ရရှိပြီး MYANMAR IMPERIAL COLLEGE တည်ထောင်ကာ ပညာရေးဂန်ဆောင်မှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

ယခုအချိန်အခါတွင် ပုဂ္ဂလိကပညာရေးကျောင်း MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY အမည်ဖြင့် ဆောင်ရွက်လျှောက်ထားခွင့်ကို မြန်မာနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်မှတစ်ဆင့် အတည်ပြုလျှောက်ထားနိုင်ပါရန်အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ ပုဂ္ဂိုလ်အား လုပ်ငန်း ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ခန့်အပ်ပါကြောင်းနှင့် ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုပါရန် လေးစားစွာ တင်ပြအပ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းကိုယ်စားလှယ်

၁ ။ အမည် ဦးသန်းဝင်းလှိုင်

၂ ။ အဖအမည် ဦးအောင်သန်း

၃ ။ မှတ်ပုံတင်အမှတ် ၈/မကန(နိုင်) ၀၀၀၁၈၂

၄ ။ ထိုးမြဲလက်မှတ်နမူနာ ၁။ ....၂။ ....၃။ ....

လေးစားစွာဖြင့်

ပို့ပို့ကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD

No(62/C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : +959 732 10001
Email : uniquelifemyanmar@gmail.com

သက်တမ်းတိုး

2951



ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်လက်မှတ်

အမှတ် ..... ၇၁၅ ..... / ၂၀၀၇-၂၀၀၈

မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေအရ ..... မြန်မာ အင်ပီးရီးယဲ အင်ဗက်(စ်ထ်)မင့် ကဲ့ပစ်တဲ(လ်) ကုမ္ပဏီ လီမိတက် ..... အား ပေးရန်တာဝန် ကန့်သတ်ထားသော လီမိတက် ကုမ္ပဏီအဖြစ် ..၂၀၀၇.. နှစ်၊ ..အောက်တိုဘာ.. လ၊ ..၁၇.. ရက်နေ့တွင် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းအား ..၂၀၁၄.. နှစ်၊ ..ဩဂုတ်.. လ၊ ..၁၉.. ရက်နေ့မှစ၍ သက်တမ်းတိုး ခွင့်ပြုလိုက်သည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်(ကိုယ်စား)
(မျိုးမင်း ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး)
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန

———— ❖ ————

THE GOVERNMENT OF THE REPUBLIC OF THE UNION OF MYANMAR
MINISTRY OF PLANNING AND FINANCE

CERTIFICATE OF INCORPORATION

NO. ..... 715 ..... of 2007-2008

I hereby certify that the tenure of MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED ..... incorporated under the Myanmar Companies Act on ..... 17th, OCTOBER , 2007 ..... is renewed with effected from ..... 19th, AUGUST , 2014 .....

This new name has been changed from
" Unique Life Company Limited "
as per as 20-3-2018.

For Director General
(Myo Min, Director)

Directorate of Investment and Company Administration

မှတ်ချက်။ (၁) ဤကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်လက်မှတ်သည် (**၁၇-၁၀-၂၀၁၄**) မှ (**၁၆-၁၀-၂၀၁၉**) ရက်နေ့အထိ (၅)နှစ်သက်တမ်းအတွက်သာ ဖြစ်သည်။ သက်တမ်း မကုန်ဆုံးမီ (၃)လအလိုတွင် သက်တမ်းတိုးရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နှင့် ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနသို့ လျှောက်ထားရမည်။

(၂) ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်းတွင် အဆိုပြုတင်ပြထားသော လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်များကိုသာ လုပ်ကိုင်ရမည်။

(၃) သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်းပါ ရည်ရွယ်ချက်များသည် သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာန၏ တည်ဆဲဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ခွင့်ပြုချက်ရရှိမှသာ ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၄) လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက် ပြောင်းလဲလုပ်ကိုင်လိုပါက ပြောင်းလဲလုပ်ကိုင်လိုသည့် လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်များအား သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်းတွင် ပြင်ဆင်မှတ်ပုံတင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့(BOD) ၏ အထူးအစည်းအဝေး ဆုံးဖြတ်ချက်မှတ်တမ်းနှင့်အတူ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနသို့ လျှောက်ထားရမည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်(ကိုယ်စား)
(ခင်မျိုးမြင့်စိုး၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး)

လာရောက်ထုတ်ယူသည့်ရက်စွဲ



""နှစ်ဦးသဘောတူ ငှားရမ်းခြင်းကတိစာချုပ်""

ဤငှားရမ်းခြင်းကတိစာချုပ်ကို ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဒဂုံမြို့နယ်၊ ဘုရားကြီးရပ်ကွက်၊ ဈေးမြောက်လမ်း၊ အမှတ် (၁) တွင် ၂၀၁၆ - ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့၌ အောက်အမည်ပါသူတို့က စာချုပ်ချုပ်ကြပါသည်။

ပိုင်ရှင် ။ ။ ဦးစိုးဦး (ခ) ဦးဇော်ဟိန်းဦး (အဘ) ဦးမောင်မောင်
နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ် - ၁၂/ကမရ (နိုင်) ၀၈၂၀၆၂
အမှတ် - ၆၀/ဒီ၊ ကမ္ဘာအေးဘုရားလမ်း၊ (၁၀) ရပ်ကွက်၊ မရမ်းကုန်းမြို့နယ်၊
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။

ငှားရမ်းသူ ။ ။ Unique Life Co.,Ltd အနိုင်းမဲ့ဘဝကုမ္ပဏီလီမိတက် (ကိုယ်စား -
မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ) ဒေါ်ပိုပိုကြည် (အဘ) ဦးဗိုလ်ကြည်
နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ် - ၁၂/ဗဟန (နိုင်) ၀၃၀၆၉၆
အမှတ် - ၆၂/စီ၊ အင်းယားလမ်း၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။

([illegible] နှင့် ငှားရမ်းသူဟူသော စကားရပ်တိုင်းတွင် ၎င်းတို့အသီးသီးကိုယ်တိုင်အပြင် ၎င်းတို့အသီးသီး၏ အမွေစား၊ အမွေခံများ၊ အမွေဆက်ခံသူများ နှင့် ထပ်ဆင့်လွှဲပြောင်းရောင်းချခြင်းခံရသူများ နှင့် ၎င်းတို့အသီးသီး၏ တရားဝင်ကိုယ်စားလှယ် များပါဝင်ပတ်သက်သည်။)

ငှားရမ်းသည့်နေရာ
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဒဂုံမြို့နယ်၊ ဘုရားကြီးရပ်ကွက်၊ ဈေးမြောက်လမ်း၊ အမှတ် (၁)၊ မြေတိုင်းရပ်ကွက်အမှတ် (၆၄)၊ မြေကွက် အမှတ် (၆၄)၊ ဧရိယာ (၀.၅၈၆) ဧကရှိ နှစ် (၆၀) ဂရန်မြေကွက် နှင့် အဆောက်အဦးပေါ်ရှိ ပိုင်ရှင်၏ပစ္စည်းများ နှင့်တကွ အကျိုးခံစားခွင့်အရပ်ရပ်တို့ ပါဝင်ပတ်သက်သည်။

ငှားရမ်းသည့်သက်တမ်း
ငှားရမ်းသည့်ကာလမှာ (၁ - ၁၂ - ၂၀၁၆) နေ့မှ (၃၀ - ၁၁ - ၂၀၄၆) နေ့ထိ (တစ်ဆယ်) နှစ်တိတိဖြစ်ပါသည်။

ငှားရမ်းခ

(က) ပိုင်ရှင်သည် (၁ - ၁၂ - ၂၀၁၇) မှ (၃၀ - ၁၁ - ၂၀၁၈) နေ့ထိ (၁) လလျှင် ငွေကျပ် - ၉,၀၀၀,၀၀၀/- (ကျပ်သိန်းကိုးဆယ်တိတိ) ဖြင့် (၁) နှစ်အတွက် ငှားရမ်းခငွေကျပ် - ၁၀၈,၀၀၀,၀၀၀/- (ကျပ်သိန်းတစ်ထောင့်ရှစ် ဆယ်တိတိ) ဖြစ်ပါသည်။ ငှားရမ်းသူသည် ယနေ့ (၃၀ - ၁၁ - ၂၀၁၈) စာချုပ် ချုပ်ဆိုသောနေ့တွင်အောက်ပါ

၂/-သို့

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
REPUBLIC OF THE UNION OF MYANMAR

အခွန်တံဆိပ်ခေါင်း
REVENUE STAMP

၁၀၀၀ ကျပ် ငွေတစ်ထောင်ကျပ် K 1000

အသိသက်သေတို့ ရှေ့မှောက်၌ (   ) နှစ်စာငှားရမ်းခငွေကျပ် - ၉၆,၀၀၀,၀၀၀/- (ကျပ်သိန်းကိုးရာ ခြောက်ဆယ်တိတိ) ကို ပေးချေရာ ၎င်းပိုင်ရှင်သည် (   ) နှစ်စာ ငှားရမ်းခ ငွေကျပ် - ၉၆,၀၀၀,၀၀၀/- (ကျပ်သိန်းကိုးရာ ခြောက်ဆယ်တိတိ) လက်ခံရရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း ဝန်ခံကတိပြုပါသည်။

ပိုင်ရှင်၏ တာဝန် နှင့် ဝတ္တရားများ

(က) ပိုင်ရှင်သည် ငှားရမ်းသည့်ကာလကို ( ) နှစ် သတ်မှတ်ရန် သဘောတူပါသည်။

(ခ) ပိုင်ရှင်သည် ငှားရမ်းသည့်နေရာကို ပုဂ္ဂလိကပညာသင်ကျောင်း ဖွင့်လှစ်ရန်အတွက်သာ သဘောတူပါသည်။

(ဂ) ဥပဒေခွင့်ပြုချက် နှင့် အထောက်အထားများ ပြည့်စုံသော ပုဂ္ဂလိကပညာသင် ကျောင်းသုံးပစ္စည်းများ၊ တန်ရွက်စာတမ်း များကို သိုလှောင်ထားရှိရန် သဘောတူပါသည်။

ငှားရမ်းသူ၏ တာဝန် နှင့် ဝတ္တရားများ

(က) ငှားရမ်းသူသည် ငှားရမ်းသည့် နေရာကို ပုဂ္ဂလိကပညာသင်ကျောင်း ဖွင့်လှစ်ရန်အတွက်သာ ငှားရမ်းခြင်းဖြစ်ပါသည်။

(ခ) ငှားရမ်းသူသည် မိမိစရိတ်ဖြင့် ပြင်ဆင်ရန်သဘောတူပါသည်။

(ဂ) ငှားရမ်းသူသည် မြေခွန်၊ စည်ပင်သာယာခွန် (ကွာတားကြေး) ကို ပေးဆောင်ပါမည်ဟု တာဝန်ယူကတိပြုပါသည်။

(ဃ) ငှားရမ်းသူသည် ငှားရမ်းစဉ်ကာလအတွင်း လျှပ်စစ်မီတာခ၊ ရေခွန်၊ ဥပစာခွန်၊ အမှိုက်ခွန်၊ သန့်ရှင်းရေးခွန်များကို ပေးဆောင်ပါမည်ဟု တာဝန်ယူကတိပြုပါသည်။

(င) ငှားရမ်းသည့်ကာလအတွင်း ဥပဒေ နှင့် ဆန့်ကျင်သည့် လုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပါဟု လုံးဝတာဝန်ယူ ကတိပြုပါသည်။

(စ) ငှားရမ်းသည့်ကာလအတွင်း မိမိလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သော လုပ်ငန်းကြောင့်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားအကြောင်း တစ်ခုခုကြောင့်သော်လည်းကောင်း ဖြစ်ပေါ်လာသော ကိစ္စအဝဝသည် ငှားရမ်းသူ၏ တာဝန် သာဖြစ်သဖြင့် မိမိစရိတ်ဖြင့် ပြီးဆုံးပြေလည်သည်အထိ တာဝန်ယူဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပေးပါမည်ဟု ကတိပြုပါသည်။

၃/-သို့



(ဆ) ငှားရမ်းသူသည် ငှားရမ်းခြင်းကာလ ကုန်ဆုံးသည် နှင့် တစ်ပြိုင်နက် မည်သည့်ပြောင်းရွှေ့စရိတ်မှ တောင်းခံခြင်းမပြုဘဲ အေးချမ်းသာယာစွာဖြင့် ငှားရမ်းသည့်နေရာကို လူသူမရှိ အရှုပ်အရှင်းကင်းရှင်းစွာ မူလပကတိအခြေအနေအတိုင်း ပိုင်ရှင်သို့ လက်ရောက်ပေးအပ်ပါမည်ဟု တာဝန်ယူကတိပြုပါသည်။

(ဇ) ငှားရမ်းသူသည် ငှားရမ်းသည့်နေရာကို ငှားရမ်းစဉ်ကာလအတွင်း ထပ်ဆင့်လွှဲပြောင်းခြင်း၊ ငှားရမ်းခြင်း မပြုပါဟု တာဝန်ယူပါသည်။

(ဈ) ငှားရမ်းသူသည် မီးလောင်ပေါက်ကွဲစေတတ်သော ပစ္စည်းများ ထားသိုခြင်း၊ အနံ့အသက်ဆိုးသောပစ္စည်းများ ထားသိုခြင်း၊ လောင်စာဆီများ ထားသိုခြင်း မပြုပါဟု တာဝန်ယူကတိပြုပါသည်။

လိုက်နာရမည့်စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ

(က) ပိုင်ရှင် နှင့် ငှားရမ်းသူတို့သည် နှစ်စဉ်ငှားရမ်းခြင်း မပြီးဆုံးမီ (၃) လကြိုတင်၍ နောက်တစ်နှစ်စာ ငှားရမ်းခငွေကို ပေးချေရန် နှစ်ဦးနှစ်ဖက်စလုံးမှ သဘောတူပါသည်။

(ခ) ပိုင်ရှင်မှလည်းကောင်း၊ ငှားရမ်းသူမှလည်းကောင်း (၁) နှစ်တာ ငှားရမ်းခြင်းကုန်ဆုံးပြီးနောက် ငှားရမ်းသည့်နေရာ နှင့် ပတ်သက်၍ ဆက်လက်ငှားရမ်းလိုလျှင်ဖြစ်စေ၊ ဆက်လက်မငှားရမ်းလိုလျှင်ဖြစ်စေ ငှားရမ်းခြင်းသက်တမ်းမကုန်ဆုံးမီ (၃) လကြိုတင်၍ တစ်ဦးကိုတစ်ဦး အကြောင်းကြားရန် နှစ်ဦးနှစ်ဖက်စလုံးမှ သဘောတူပါသည်။

(ဂ) ငှားရမ်းသူသည် အထက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်တစ်ခုခုကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ပါက (သို့) ဥပဒေ နှင့် ဆန့်ကျင်သည့် လုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါက ပိုင်ရှင်၏ငှားရမ်းခြင်း ရပ်စဲခြင်းကို ခံယူပါမည်ဟု ငှားရမ်းသူမှ လုံးဝတာဝန်ယူ ကတိပြုပါသည်။

(ဃ) အကယ်၍ ငှားရမ်းသူ၏ ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်ကြောင့် နေရာချိတ်ပိတ်ခံရခြင်း၊ တရားစွဲဆိုခံရခြင်း၊ ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာအဖြစ် သိမ်းဆည်းခံရခြင်းများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါက ငှားရမ်းသူမှ ပိုင်ရှင်အား ဆုံးရှုံးသည့် တန်ဖိုးအားလုံးကို ပေးလျော်ပါမည်ဟု ငှားရမ်းသူမှ တာဝန်ယူကတိပြုပါသည်။

(င) ငှားရမ်းသူသည် ငှားရမ်းသည့် နေရာ နှင့် ပတ်သက်၍ ပိုင်ရှင်အား အချိန်မရွေးစစ်ဆေးခွင့်ပြုပါကြောင်း ဝန်ခံကတိပြုပါသည်။

၄/-သို့



အထက်စာချုပ်ပါ စကားရပ်တို့ကို ပိုင်ရှင် နှင့် ငှားရမ်းသူ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်စလုံးမှ သေချာစွာဖတ်ရှုနားလည်သဘောပေါက်ပြီး မိမိတို့၏လွတ်လပ်သော စိတ်သဘောဆန္ဒအရ အောက်ပါအသိသက်သေတို့ရှေ့မှောက်၌ စာချုပ် ချုပ်ဆိုလက်မှတ်ရေးထိုးကြပါသည်။

ပိုင်ရှင်

ဦးဖိုးဦး (ခ) ဦးဇော်ဟိန်းဦး
၁၂/ကမရ (နိုင်) ၀၂၈၀၆၂

အသိသက်သေများ

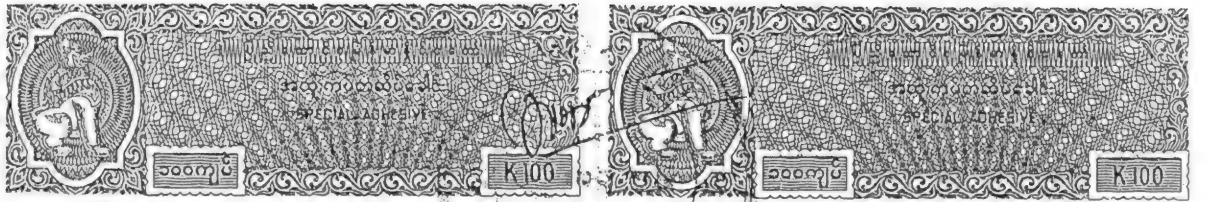
၁။ ဒေါ်စန်းစန်းဝင်း
၁၂/ရကန (နိုင်) ၀၄၀၅၆၃
အမှတ် (၂၀၉/သ)၊ ဘုတာရုံလမ်း၊
ကန်ဘဲ့၊ (၁၂) ရပ်ကွက်၊ ရန်ကင်းမြို့နယ်၊
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။



၂။ ဦးဖြိုးမောင်မောင်
၁၂/ကမတ (နိုင်) ၀၆၁၇၈၈
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။

ဒေါ်ဖိုဖိုကြည်
၁၂/ဗဟန (နိုင်) ၀၉၀၆၉၆
Unique Life Co.,Ltd (Managing Director)
အနှိုင်းမဲ့ဘဝကုမ္ပဏီလီမိတက် (ကိုယ်စား-မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ)





မြေငှားစာချုပ်

နမူနာ

၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ (မြေငှား) အမှုတွဲ အမှတ် ဒဂုံ/န-၁၇၃၃/၂၀၁၁ အရ၊ ထုတ်ပေးသည်။

ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ၊ ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ မြို့ရွာနှင့် အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန (နောင်တွင် "အငှားချထားသူ"ဟု ရည်ညွှန်းသည်။ "အငှားချထားသူ"ဆိုသည့်စကားရပ်တွင် မြို့ရွာနှင့်အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာနနှင့် အဆိုပါဌာနကို ဆက်ခံသူများ၊ အဆိုပါဌာနက လွှဲအပ်သူများလည်း ပါဝင်သည်။)

နှင့် ရန်ကုန် မြို့နေ၊ ဦး မောင်မောင် ၏၊ သား/သမီး ဖြစ်သော ဦး/ဒေါ် ဆိုင်းဦး(ခ)အော်ဟိန်းဦး အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်အမှတ် ၁၂/ကမရ(နိုင်)၀၂၈၀၆၂ (နောက်တွင် "အငှားစာချုပ်ရသူ" ဟု ရည်ညွှန်းသည်။) တို့၊ ၁၃ ၇၃ ခုနှစ်၊ ဒုတိယဝါဆို လဆန်း/လပြည့်ကျော် ၁၄ ရက်နေ့၊ ခရစ် ၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ (ဩဂုတ် လ ၁၆ ရက်) တွင် အောက်ပါအတိုင်း မြေငှားစာချုပ်–ချုပ်ဆိုကြသည်။

အငှား စာချုပ်သူက–နောက်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် မြေငှားခကို ပေးဆောင်ရန် သဘောတူသောကြောင့် လည်းကောင်း၊ နောက်တွင်ပါရှိသော ပဋိညာဉ်ခံချက်များကို ပြုသောကြောင့်လည်းကောင်း၊ အောက်ပါဇယား၌ ဖော်ပြထားသော မြေကွက် အားလုံးကိုထိုမြေကွက်နှင့် သက်ဆိုင်သော ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ၊ ဝင်–ထွက် သွားလာနိုင်ခွင့် စသော သက်သာခွင့်များနှင့် အခြား အခွင့်အရေးများနှင့်တကွအငှားချထားသူက အငှားစာချုပ်ရသူအား၊ ဤစာချုပ်ဖြင့် အငှားချထားသည်။ အဆိုပါမြေကွက်အတွင်း မြေပေါ်မြေအောက်ရှိ သတ္တုတွင်းများ၊ ဓာတ်သတ္တုပစ္စည်းများ၊ မြေမြှုပ်ဘဏ္ဍာများ၊ ကျောက်မီးသွေး၊ ရေနံနှင့် ကျွန်ရီ (Quarries) စသည်တို့သည်ဤစာချုပ်ဖြင့် အငှားချထားခြင်း၌ မပါဝင်ချေ။ ထိုသို့ ရှာဖွေတူးဖော်ရယူ၊ သယ်ဆောင်ရာ၌ အဆိုပါမြေကွက်၏ မျက်နှာပြင်ကို နောက်ယှက်ပျက်စီးစေခဲ့လျှင်၊ အငှားစာချုပ်ရသူအားသင့်တော်သော လျော်ကြေးကို အငှားချထားသူက ပေးရမည်။ ထိုလျော်ကြေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အငြင်းဖြစ်ပွားခဲ့သော် လျော်ကြေးကို တည်ဆဲမြေသိမ်း အက်ဥပဒေ၏ သို့တည်းမဟုတ် စည်းမျဉ်းဥပဒေများ၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့် အညီပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန မြို့ရွာနှင့် အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ဆုံးဖြတ်ရမည်။

ထို့ကြောင့် ဤစာချုပ်–ချုပ်ဆိုသည့် ၁၆.၈.၂၀၁၁ နေ့မှစ၍ နှစ်ပေါင်း ခြောက်ဆယ်ကာလ အပိုင်းအခြား အတွက် လက်ရှိထားနိုင်ရန် အငှားစာချုပ်ရသူအား အဆိုပါမြေကွက်ကို အငှားချထားသည်။

နှစ်ပေါင်း ခြောက်ဆယ် မြေငှားစာချုပ် ကာလအပိုင်းအခြားတွင် ၂၀၁၂ ခုနှစ် ၊ ဩဂုတ် လ ၁၅ ရက်နေ့၌၊ ကုန်ဆုံးသည့် ပထမ တစ်ဆယ့်ငါးနှစ်အတွင်းတွင် ကျပ် ၆၃၉ ပြား (ကျပ်ခြောက်ရာသုံးဆယ့်ကိုး) တိတိကို ဇန်နဝါရီလ ၁–ရက်နေ့မှ စသည့် သုံးလပတ် အတွက် ဇန်နဝါရီလ ၁–ရက်နေ့တွင် လည်းကောင်း ၊ ဧပြီလ ၁–ရက်နေ့မှ စသည့် သုံးလပတ် အတွက် ဧပြီ ၁–ရက် နေ့တွင် လည်းကောင်း ၊ ဇူလိုင်လ –၁ရက်နေ့မှ စသည့် သုံးလပတ် အတွက် ဇူလိုင်လ ၁–ရက်နေ့တွင် လည်းကောင်း၊ အောက်တိုဘာလ ၁–ရက်နေ့မှစသည့် သုံးလပတ်အတွက် အောက်တိုဘာလ ၁–ရက်နေ့တွင်လည်းကောင်း ကြိုတင် ပေးဆောင်ရမည်။ အဆိုပါနှစ်ခြောက်ဆယ်ကာလ အပိုင်းအခြား၏ ဒုတိယ တဆယ့်ငါးနှစ်နှင့်တတိယတစ်ဆယ့်ငါးနှစ်၊စတုတ္ထတစ်ဆယ့် ငါးနှစ်အတွက် အပိုဒ် ၃–တွင်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်နည်းလမ်းအတိုင်း အငှားချထားသူအား သတ်မှတ်သည့် မြေငှားခများကို အငှားစာချုပ်ရသူက ပေးဆောင် ရမည်။

၁။ အငှားစာချုပ်ရသူသည် အငှားချထားသူအား အောက်ပါအတိုင်း ပဋိညာဉ်ခံချက် ပြုလုပ်သည် ။

(က) အထက်၌ မြေငှားခကိုပေးဆောင်ရန် သတ်မှတ်ထားသည့် နေ့ရက်များတွင် သတ်မှတ်ထားသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း အဆိုပါမြေငှားခနှင့် အဆိုပါမြေကွက်ပေါ်၌လည်းကောင်း၊ ထိုမြေကွက်ပေါ်တွင် ဆောက်လုပ်ထားသော အဆောက်အအုံပေါ်၌သော်လည်းကောင်း၊ အငှားစာချုပ်ရသူအပေါ်၌လည်းကောင်း အဆိုပါ နှစ်ခြောက်ဆယ် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း စည်းကြပ်ဆဲ စည်းကြပ်လတ္တံ့ ဖြစ်သော အခွန်အတုတ်အားလုံးကို ပေးဆောင်ရန် ။

(ခ) ဤစာချုပ်ချုပ်ဆိုသည့်နေ့မှ ၆-လအတွင်း စတင်ဆောက်လုပ်၍ နှစ်နှစ်အတွင်း အဆိုပါမြေကွက်ပေါ်၌ ကောင်းမွန်ခိုင်ခံ့သော လူနေအိမ်၊ ဒေသန္တရအာဏာပိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သည့်တရားဥပဒေများနှင့် အညီ၊ ပြီးစီးအောင်ဆောက်လုပ်ရန်နှင့် ထိုလူနေအိမ်စသည်တို့ကို အဆိုပါနှစ်ပေါင်းခြောက်ဆယ်ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း ပြုပြင်မွမ်းမံထားရှိရန် ။

(ဂ) အဆိုပါမြေကွက်တည်ရှိသော ရပ်ကွက်၌သက်ဆိုင်ရာဒေသန္တရအာဏာပိုင်များက မိလ္လာပိုက်နှင့် ရေပိုက်များ ချထားလျှင်၊ ဒေသန္တရအာဏာပိုင်နှင့် သက်ဆိုင်သည့်တရားဥပဒေနှင့်အညီ အဆိုပါမြေကွက်ပေါ်၌ ဆောက်လုပ်ထားသော အဆောက်အအုံများကို ထိုမိလ္လာပိုက်၊ ရေပိုက်များနှင့် ဆက်သွယ်ရန် ။

(ဃ) သက်ဆိုင်သော ဒေသန္တရအာဏာပိုင်က ခွင့်ပြုသော အဆောင်ခွဲနှင့် အလုပ်သမားတန်းလျားများမှအပ အဆိုပါမြေကွက်ပေါ်၌ အဆောက်အအုံတစ်ခုထက်ပို၍ မဆောက်လုပ်ရန် ။

(င) အငှားချထားသူ၏ စာဖြင့် သဘောတူညီချက်ကို ကြိုတင်မရရှိဘဲ၊ နှစ်ပေါင်းခြောက်ဆယ်ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်းအဆိုပါ မြေကွက်ကို လူနေအိမ်ဆောက်လုပ်ရန်အတွက် မှတစ်ပါး၊ အခြားကိစ္စအတွက် အသုံးပြုရန်နှင့် အဆိုပါ မြေကွက်ပေါ်တွင် ဆောက်လုပ်သည့် လူနေအိမ်ကို လူနေအိမ်အဖြစ်မှ တစ်ပါး အခြားနည်း အသုံးမပြုရန် ။

(စ) အငှားချထားသူ၏ စာဖြင့် ကြိုတင်သဘောတူညီချက်မရရှိဘဲ၊ စာချုပ်ပါမြေကို ခွဲခြမ်းခြင်းမပြုရသည့်ပြင် ၎င်းမြေတစ်စိတ်တစ်ဒေသကိုလည်း လွှဲပြောင်းခြင်း၊ တစ်ဆင့်ငှားရမ်းခြင်း၊ လက်လွှတ်ခြင်းများမပြုလုပ်ရ။

(ဆ) ဤစာချုပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ မည်သည့်ကိစ္စအတွက်မဆို၊ အဆိုပါမြေကွက်သို့ဖြစ်စေ၊ အဆိုပါမြေကွက်ပေါ်တွင် ဆောက်လုပ်ထားသောအဆောက်အအုံသို့ဖြစ်စေ၊နှစ်ပေါင်းခြောက်ဆယ်ကာလအပိုင်းအခြားတွင် ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော် အစိုးရ ဆောက်လုပ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ မြို့ရွာနှင့် အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၏ အမိန့်အရ ဆောင်ရွက်သူများအား နေ့ခင်းသင့်တော်သည့် အချိန်များတွင် ဝင်ရောက်ခွင့်ပြုရန် ။

(ဇ) ဤစာချုပ်အရ အငှားချထားသည့် နှစ်ပေါင်းခြောက်ဆယ်ကာလ အပိုင်းအခြား ကုန်ဆုံးသောအခါ အဆိုပါမြေကွက်တည်ရှိသည့် အဆောက်အအုံ၊ထိုအဆောက်အအုံနှင့်အမြဲတွဲကပ်ထားသော ပစ္စည်းမပါဝင်စေဘဲ၊အဆိုပါမြေကွက်ကို အငှားချထားသူအား အေးဆေးစွာပြန်လည်ပေးအပ်ရန် ။ သို့ရာတွင် အငှားချထားသူက အပိုဒ် ၂-အရ အဆိုပါမြေကွက်ကို ပြန်လည်သိမ်းယူပြီး စာချုပ်ကိုရပ်စဲလျှင် အဆိုပါမြေကွက်နှင့် ထိုမြေကွက်ပေါ်တွင်တည်ရှိသည့် အဆောက်အအုံ ထိုအဆောက်အအုံနှင့် အမြဲတွယ်ကပ်ထားသောပစ္စည်းများကို အငှားစာချုပ်ရသူက အငှားချထားသူအား အေးဆေးစွာ ပြန်လည်ပေးအပ်ရန် ။

အပိုပဋိညာဉ်ခံချက်များ

ဖော်ပြပါ မြေငှားခနှုန်းသည် ယာယီမျှသာဖြစ်၍ ၁၉ ၂၀၁၂ ခုနှစ် အတွင်းတွင် ဖြစ်စေ
ထိုနောက် အချိန်ကာလတွင် ပြန်လည်ပြင်ဆင်သင့်က ပြင်ဆင်စည်းကြပ်ရန် ဖြစ်သည် ။

၂။ အဆိုပါ မြေငှားခကို တောင်းဆိုသည်ဖြစ်စေ၊ မတောင်းဆိုသည်ဖြစ်စေ၊ ကြိုတင်ပေးဆောင်ရမည့် သုံးလပတ်အတွက် မြေငှားခကို သို့တည်းမဟုတ် ၎င်း၏ အစိတ်အပိုင်းကို ထိုသုံးလပတ်၏ ဒုတိယလ ဦးပိုင်းတွင် မပေးဆောင်သဖြင့် မြေငှားခ မပြေကျန်ရှိလျှင် သို့တည်းမဟုတ် အငှားစာချုပ်ရသူသည် အထက်တွင် ဖော်ပြပါရှိသည့် ပဋိညာဉ်ခံချက်များ အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက် ရန် ပျက်ကွက်လျှင် ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ မြို့ရွာနှင့်အိုးအိမ် ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်သည် အဆိုပါ မြေငှားခကို ရယူရန် ချက်ချင်း အမှုဖွင့်နိုင်သည် ။ ထို့ပြင် သို့တည်းမဟုတ် ယခင်က ပဋိညာဉ်ခံ ချက်ပျက်ကွက်ခြင်းအတွက် အရေးယူပိုင်ခွင့်ကိုဖြစ်စေ၊အဆိုပါမြေကွက်ပြန်လည်သိမ်းယူနိုင်ခွင့်ကိုဖြစ်စေ စွန့်လွှတ်ခဲ့စေကာမူ ဤစာ ချုပ်ကို ပယ်ဖျက်၍ အဆိုပါ မြေကွက်နှင့် ထိုမြေကွက်ပေါ်တွင် တည်ရှိသော အဆောက်အအုံများ၊ ထိုဆောက်အအုံများနှင့် အမြဲကွယ်ကပ်ထားသော ပစ္စည်းများကို သိမ်းယူနိုင်သည် ။

၃။ အငှားချထားသူသည် အငှားစာချုပ်ရသူအား အောက်ပါအတိုင်း ပဋိညာဉ်ခံချက် ပြုလုပ်သည်။

(က) အပိုဒ် ၂–အရ၊ ဤစာချုပ်ကို ပယ်ဖျက်ကြောင်း နို့တစ်စာကို အငှားချထားသူက မိမိ သင့်လျော်သည်ဟု ထင်မြင်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း အငှားဂရန် ရသူ၏ နောက်ဆုံး သိရှိရသော လိပ်စာတပ်ပြီး ရေစစ္စတြီပြုလုပ်၍ စာပို့တိုက်မှ ပေးပို့နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း လိပ်စာတပ်၍ နို့တစ်စာကို အဆိုပါမြေကွက်၊ အဆောက်အအုံ စသည့် ပစ္စည်းများ၏ ထင်ရှား၍ လူအများမြင်သာသောနေရာတွင် ကပ်ထားနိုင်သည်။ အဆိုပါ နို့တစ်စာကိုပြဆိုသည့်နည်းလမ်းအတိုင်းပို့ခြင်း၊ ကပ်ထားခြင်း ပြုလုပ်ပြီးနောက် ရက်ပေါင်း ခြောက်ဆယ်အတွင်း အငှားစာချုပ် ရသူက အဆိုပါ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်အား မပြေကျန်ရှိနေသေးသော မြေငှားခကို ဤစာချုပ်ပယ်ဖျက်ခြင်း သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါမြေကွက် ပြန်လည်သိမ်းယူခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါမြေကွက်ကို ပြန်လည် အငှားချထားခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အငှားချထားသူက ကုန်ကျသောစရိတ် အားလုံးနှင့်တကွ အဆိုပါ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်သို့ ပေးဆောင်လျှင်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားပဋိညာဉ်ခံချက် တစ်ခုခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပျက်ကွက်သည့်အတွက် နစ်နာမှုကို ပပျောက်စေရန် အဆိုပါ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ကျေနပ်လောက်အောင် ဆောင်ရွက်လျှင် လည်းကောင်း အငှားချထားသူက ဤစာချုပ်ပါ ပဋိညာဉ်ခံချက်များအတိုင်း နှစ်ပေါင်းခြောက်ဆယ် ကာလအပိုင်းအခြား၏ ကျန်ရှိနေသေးသော ကာလအဖို့ အဆိုပါမြေကွက်နှင့် ပြန်လည် သိမ်းယူသည့် အချိန်တွင် ထိုမြေကွက်ပေါ်၌တည်ရှိနေသော အဆောက်အအုံ၊ ထိုအဆောက်အအုံနှင့် အမြဲတွယ်ကပ်ထားသော ပစ္စည်းများကို လက်ရှိ ထားနိုင်စေခြင်းငှာ အငှားစာချုပ်ရသူအား ပြန်လည်ပေးအပ်ရန်။ သို့ရာတွင် မီးကြောင့်သော်လည်းကောင်း၊ အခြား အကြောင်း တစ်ခုခုကြောင့်သော်လည်းကောင်း ပျက်စီးရသည့် အဆောက်အအုံ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအဆောက်အအုံနှင့် အမြဲတွယ်ကပ်ထားသော ပစ္စည်းများကို ပြန်လည်ပေးအပ်ရန် အငှားချထားသူ၌ တာဝန်မရှိသည့်အပြင် ယင်းသို့ ပြန်လည်သိမ်းယူ သည့်အခါက ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊မြို့ရွာနှင့်အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန၏ အမှုထမ်းများ သို့တည်းမဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များ၏ ဖျက်လိုဖျက်ဆီးပြုလုပ်မှုကြောင့် ဆုံးရှုံးပျက်စီးခြင်းအတွက်မှတစ်ပါး အဆိုပါမြေကွက် ပေါ်တွင် ဖြစ်စေ၊ အထဲတွင်ဖြစ်စေ တည်ရှိသော အဆောက်အအုံနှင့် အခြားပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးယုတ်လျော့ခြင်း၊ ပြုပြင်မှုကင်းမဲ့ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပျက်ဆီးယိုယွင်းခြင်းအတွက်ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊မြို့ရွာနှင့်အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန၌ တာဝန်မရှိစေရန်။

(ခ) အပိုဒ် ၂–အရ၊ ဤစာချုပ်ကိုပယ်ဖျက်ပြီး မဟုတ်လျှင်လည်းကောင်း၊ အငှားစာချုပ်ရသူကနှစ်ပေါင်းခြောက်ဆယ် ကာလအပိုင်းအခြား ကုန်ဆုံးသည်အထိ အဆိုပါမြေငှားခကိုပြေလည်အောင် ပေးဆောင်၍ ဤစာချုပ်ပါမိမိပြုလုပ်သည့် ပဋိညာဉ်ခံချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်လျှင်လည်းကောင်း အငှားစာချုပ်ရသူသည် အဆိုပါမြေကွက်ပေါ်တွင် တည်ဆောက်တွယ်ကပ်ထားသောအဆောက်အအုံများ၊ ထိုအဆောက်အအုံများနှင့် အမြဲတွယ်ကပ်ထားသော ပစ္စည်းများကို အဆိုပါကာလအပိုင်းအခြားမကုန် မီ ခြောက်လအတွင်း ဖျက်သိမ်းသယ်ယူ ခန့်ခွဲနိုင်သည်။ သို့ရာတွင် ထိုသို့ သယ်ယူခြင်းကြောင့် အဆိုပါမြေကွက်ပျက်စီးယိုယွင်းခဲ့ လျှင် ထိုမြေကွက်ကိုမူလအခြေအနေအတိုင်းရှိအောင် ပြုပြင်ပေးရန်။

(ဂ) (၂၀၂၇)ခုနှစ်၊ ဩဂုတ် လ၊ (၁၅)ရက်နေ့မှစ၍ ပထမတဆယ့်ငါးနှစ် ကုန်ဆုံးသည့် အခါ ဒုတိယတဆယ့်ငါးနှစ်အတွက် ရန်ကုန်စည်ပင်သာယာရေး မြေနည်းဥပဒေ ၂၄–အရ စည်းကြပ်သော သုံးလပတ်မြေငှားခကို လည်းကောင်း၊ ဒုတိယတဆယ့်ငါးနှစ်ကုန်ဆုံးသည့်အခါ တတိယတဆယ့်ငါးနှစ်အတွက် အဆိုပါ နည်းဥပဒေ ၂၄–အရ စည်းကြပ်သော သုံးလပတ်မြေငှားခကိုလည်းကောင်း၊ တတိယတဆယ့်ငါးနှစ်ကုန်ဆုံးသည့်အခါ စတုတ္ထတဆယ့် ငါးနှစ်အတွက် အဆိုပါနည်းဥပဒေ ၂၄–အရ စည်းကြပ်သောသုံးလပတ်မြေငှားခကိုလည်းကောင်း အငှားစာချုပ်ရသူက အငှားချထားသူအား ပေးဆောင်ရန်။ အကယ်၍ အထက်ပါနည်းလမ်းအတိုင်း မြေငှားခကိုပြန်လည်စည်းကြပ်ခြင်းမပြုလျှင် အငှားစာချုပ်ရသူသည် ဤအပိုဒ်ခွဲတွင်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်နည်းလမ်းအတိုင်း မြေငှားခကိုပြောင်းလဲခြင်းမပြုမီ သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းကြပ်ဆဲသုံးလပတ်မြေငှားခကို ဆက်လက်ပေး ဆောင်ရန်။

(ဃ) ဤစာချုပ်ပါအခြားပြဋ္ဌာန်းချက်များတွင် ဆန့်ကျင်လျက်မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ ဤစာချုပ် ချုပ်ဆိုသည့်နေ့မှစ၍ ပထမနှစ်ပေါင်းသုံးဆယ်အတွင်းသတ်မှတ်ထားသော သို့တည်းမဟုတ် ပြန်လည်စည်းကြပ်သောမြေငှားခကို ပြေလည်အောင် ပေးဆောင်ခဲ့သောကြောင့် လည်းကောင်း၊ ပြုလုပ်ထားသည့်ပဋိညာဉ်ခံချက်များကို မပျက်မကွက်လိုက်နာဆောင်ရွက်ခဲ့သောကြောင့် လည်းကောင်း သတ်မှတ်ထားသော သို့တည်းမဟုတ် ပြန်လည်စည်းကြပ်သောသုံးလပတ် မြေငှားခဖြင့်နောက်ထပ် နှစ်ပေါင်း သုံးဆယ်အတွက် ဆက်လက်၍ အဆိုပါမြေကွက်ကို ငှားရမ်း မြေငှားစာချုပ် အသစ် ချုပ်ဆိုရန် သဘောတူကြောင်း အဆိုပါ ပထမ နှစ်ပေါင်းသုံးဆယ်မပြည့်မီ အနည်းဆုံးခြောက်လကြိုတင်၍ အငှားရသူက အငှားချထားသူအား စာဖြင့် အကြောင်းကြား ရမည်။ အကြောင်းကြားစာနှင့်အတူ ပထမမြေငှားစာချုပ်ကိုပေးအပ်လျှင် ထိုအကြောင်းကြားစာရရှိသည့်နေ့မှ ခြောက်လ အတွင်းနောင် နှစ်ပေါင်းသုံးဆယ်အတွက် ပထမမြေငှားစာချုပ်ပါ ပဋိညာဉ်ခံချက်များနှင့်ဖြစ်နိုင်သမျှ တူညီသည့် ပဋိညာဉ် ခံချက်များပါရှိသည့် မြေငှားစာချုပ် အသစ်ကို အငှားစာချုပ်ရသူ၏ စရိတ်ဖြင့် အငှားချထားသူကထုတ်ပေးရန်။ အကယ်၍ မြေငှားခကို သတ်မှတ်ခြင်းမရှိသေးလျှင် ပထမမြေငှားစာချုပ်အရ နောက်ဆုံးပေးဆောင်ခဲ့ရသော သုံးလပတ်မြေငှားခကို အငှားစာချုပ်ရသူကပေးဆောင်ရန်။

ဤစာချုပ်ပါစကားရပ်များကိုသိရှိနားလည်ကြပြီးဖြစ်သဖြင့်ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ မြို့ပြဌာနနှင့် အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နှင့် ညွှန်ကြားရေးမှူးတို့ရှေ့တွင် ဦးစီးဌာနတံဆိပ်ကိုခပ်နှိပ်၍ အဆိုပါညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နှင့်အဆိုပါ ဦးမိုးဦး (ခ) အော်ပတိုန်းဦး သည် ဤစာချုပ်ကိုအထက်၌ ဖော်ပြခဲ့သည့်နေ့တွင် လက်မှတ် ရေးထိုးကြကြောင်း။

ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ၊ ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန မြို့ပြဌာနနှင့်အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေး ဦးစီးဌာန

မြို့ - ရန်ကုန်

တံဆိပ်ကို ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးအောင်သိန်း ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးခင်မိုး ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

နှင့် ညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးအောင်ကျော်ဦး တို့
ရှေ့မှောက်၌ ခပ်နှိပ်၍ အဆိုပါ
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နှင့်
ညွှန်ကြားရေးမှူးတို့လက်မှတ် ရေးထိုးသည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူး

အသိသက်သေ။

ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး (မြေနှင့်အခွန်) ဦးဟန်ချိုဦး

အငှားစာချုပ်ရသူ ဦးမိုးဦး (ခ) အော်ပတိုန်းဦး က
လက်မှတ်ရေးထိုးသည်။

အငှားစာချုပ်ရသူ

အသိသက်သေ။

၁။ ၁၂/ဒဂမ(နိုင်)၀၄၆၅၇၃ ၁၁/၆ ရွာမကျောင်းလမ်း၊ ကျိုက်ကြီးနေ

၂။

(ဝင်းဝင်းဌေး)

အထက်တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ယော

(မြင့်အောင်)
လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး
မြေနှင့်အခွန်ဌာနခွဲ (ရုံးချုပ်)
မြို့ပြဌာနနှင့်အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန

ဦးစီးပြုမြို့နေမြို့ပုံဖြစ်သော လူနေရပ်ကွက်အမှတ် ______
မြေနှင့်အခွန်ဌာနခွဲ (ရုံးချုပ်) မြေတိုင်းရပ်ကွက်အမှတ် ၆၄
မြို့ပြဌာနနှင့်အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန ရန်ကုန်မြို့ ၁၇
အခွင့်ရှိ ______ တန်းစား၊ မြေကွက်အမှတ် ၆
ဖြစ်သည်။ ပူးတွဲပါ မြေပုံ၌ မင်နီဖြင့် ပြထားသော အလျား ______ ပေ၊ အနံ ______ ပေခန့်ရှိသော အလားအလာ
အရှေ့လားသော် မြေကွက်အမှတ် . ၇
အနောက်လားသော် မြေကွက်အမှတ် . ၅၅
တောင်လားသော် မြောက်ရွာမြောက်လမ်း၊ အရှေ့ရွာလမ်း
မြောက်လားသော် မြေကွက်အမှတ် . ၅၇ - ၆
အတွင်းရှိ မြေအားလုံး ဧရိယာ ၀.၅၈၃ ဧက၊ (စတုရန်းပေ ၂၅၃၉၆)

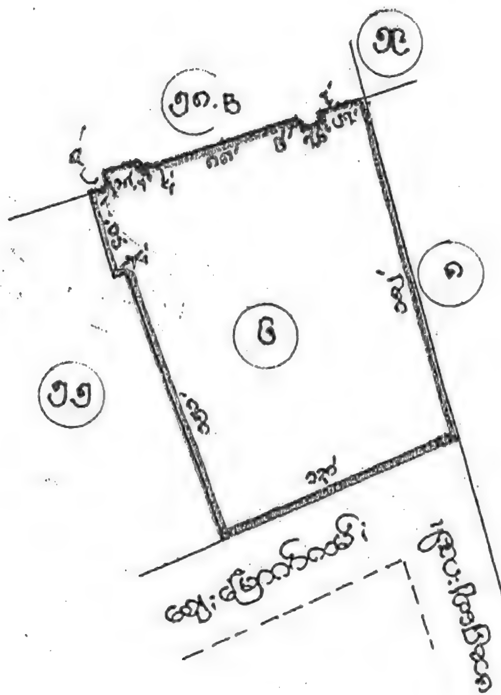
အိုးအိမ်ပုံစံ
အကဲစ် - ၂၂

ရန်ကုန်မြို့တော် မှရေဝီး

ဖလုံ ---------- မြို့နယ်၊ လူနေရပ်ကွက်အမှတ် ----------

ပြေတိုင်းရပ်ကွက်အမှတ်၊ ---ဖဇ/--- မှ မြေကွက်အမှတ် ---ဖ--- ၏မြေပုံ -

စကေး ၁ လက္မ = ၁၀၀ ပေ



ရည်ညွှန်းချက်

[redacted] ---------- ရှိယာ

၂၈၃၅ဖ ---------- စတုရန်းပေ

၀.၀၆၅ ---------- ကေ

(ရဲစိန်)
မြေတိုင်းဂိုဏ်း (၄)
မြေ တိုင်း ဌာ န ခွဲ

(သိန်းလွင်)
မြေတိုင်းဂိုဏ်း (၃)
မြေ တိုင်း ဌာ န ခွဲ

မြေတိုင်း (၂)

ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး
မြေတိုင်းဌာနခွဲ
အိုးအိမ်နှင့်အိုးအိမ်ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန
ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြား

၁၂/ကမရ(နိုင်)

အမှတ်

ရက်စွဲ

အမည်

ဖခင်အမည်

မွေးသက္ကရာဇ်

လူမျိုး/ဘာသာ

အရပ် .... သွေးအုပ်စု

ထင်ရှားသည့်အမှတ်အသား

ထုတ်ပေးသူလက်မှတ်
(ကြည့်ဝင်း)
အမည် ထဝကာ-၂၄၅၁
ရာထူး ဦးစီးအရာရှိ

အမှတ်စဉ်

သက်သေခံကတ်ပြားအမှတ်

အလုပ်အကိုင်

နေရပ်လိပ်စာ

ထိုးမြဲလက်မှတ်

၁။ ... အမြဲဆောင်ထားရမည်။

၂။ ပျောက်ဆုံး၊ ပျက်စီးသည့်အခါ သက်ဆိုင်ရာ ရဲစခန်း၊ မြို့နယ်လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနရုံးသို့ သတင်းပို့ရမည်။

၃။ ဤလက်မှတ်ကို အသက် (၁၀, ၁၈) နှစ် ပြည့်လျှင် လဲလှယ်ရမည်။ ဖျက်ဖျက်ပါက အရေးယူခြင်းခံရမည်။

မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ

အစုရှယ်ယာများဖြင့် ပေးရန်တာဝန် ကန့်သတ်ထားသော အများနှင့် မသက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီ

အနိုင်းမဲ့ ဘဝ ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

၏

သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်း

နှင့်

သင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်းများ



THE MYANMAR COMPANIES ACT

PRIVATE COMPANY LIMITED BY SHARES

Memorandum of Association

AND

Articles of Association

OF

UNIQUE LIFE COMPANY LIMITED

မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ

အစုရှယ်ယာများဖြင့် ပေးရန်တာဝန် ကန့်သတ်ထားသော အများနှင့် မသက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီ

အန္တိုင်းမဲ့ ဘဝ ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

၏

သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်း



၁။ ကုမ္ပဏီ၏ အမည်သည် " အန္တိုင်းမဲ့ ဘဝ ကုမ္ပဏီ လီမိတက်" ဖြစ်ပါသည်။

၂။ ကုမ္ပဏီ၏ မှတ်ပုံတင်အလုပ်တိုက်သည် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတော်အတွင်း တည်ရှိရမည်။

၃။ ကုမ္ပဏီ တည်ထောင်ရခြင်း၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ တစ်ဖက်စာမျက်နှာပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

၄။ အစုဝင်များ၏ ပေးရန်တာဝန်ကို ကန့်သတ်ထားသည်။

၅။ ကုမ္ပဏီ၏ သတ်မှတ်မ,တည်ငွေရင်းသည် ကျပ် ၁,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀/- (ကျပ်သန်းတစ်ထောင်တိတိ) ဖြစ်၍ ငွေကျပ် ၁၀၀,၀၀၀/-(ကျပ်တစ်သိန်းတိတိ)တန် အစုရှယ်ယာပေါင်း (၁၀,၀၀၀) ခွဲထားပါသည်။ကုမ္ပဏီ၏ရင်းနှီးငွေကို ကုမ္ပဏီ၏စည်းမျဉ်းများနှင့် လက်ရှိတရားဝင် တည်ဆဲ ဖြစ်နေ သော တရားဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အညီ အထွေထွေ သင်းလုံးကျွတ် အစည်းအဝေး၌ တိုးမြှင့် နိုင်ခွင့်၊ လျှော့ချနိုင်ခွင့် နှင့် ပြင်ဆင်နိုင်ခွင့် အာဏာရှိစေရမည်။

၁။ အောက်ပါဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများကို မိမိတဦးတည်းဖြစ်စေ၊ မည်သည့် ပြည်တွင်းပြည်ပပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဖက်စပ်၍ဖြစ်စေ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန်။

(၁) အေဂျင်စီလုပ်ငန်း အမျိုးမျိုး၊ ကျွမ်းကျင်မှုအတိုင်ပင်ခံများ၊ လုပ်ငန်းအတိုင်ပင်ခံများ၊ အုပ်ချုပ်မှုအတိုင်ပင်ခံများနှင့် အကြံပေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊
(၂) ကြော်ငြာနှင့် ကြော်ငြာကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း၊
(၃) ယာဉ်နှင့် စက်ကရိယာအမျိုးမျိုး ကြံခိုင်ရေးပြုလုပ်ခြင်း၊ မွမ်းမံခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊
(၄) လျှပ်စစ်နှင့် အီလက်ထရောနစ်ကုန်ပစ္စည်းများ တပ်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်းနှင့် မွမ်းမံတည်ဆောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊
(၅) ပညာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းနှင့် ယင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် လုပ်ငန်းများ၊

၂။ ကုမ္ပဏီမှ သင့်လျော်လျှောက်ပတ်သည်ဟု ယူဆပါက ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် အကျိုးရှိစေရန်အတွက် မည်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်၊ စီးပွားရေး အဖွဲ့အစည်း၊ ကုမ္ပဏီ၊ ဘဏ် (သို့မဟုတ်) ငွေကြေးအဖွဲ့အစည်း ထံမှမဆို ငွေချေးယူရန်။

ခြွင်းချက်။ ကုမ္ပဏီသည် အထက်ဖော်ပြပါ ရည်ရွယ်ချက်များကို ပြည်ထောင်စု သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် အတွင်း၌ဖြစ်စေ၊ အခြားမည်သည့် အရပ်ဒေသ၌ဖြစ်စေ၊ အချိန်ကာလအလိုက် တည်မြဲနေသော တရားဥပဒေများ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ အမိန့်များကခွင့်ပြု ထားသည့် လုပ်ငန်းများမှအပ အခြားလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပါ။ ထို့အပြင် ပြည်ထောင်စု သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် အတွင်း၌ အချိန်ကာလ အားလျော်စွာ တည်မြဲနေသည့် တရားဥပဒေပြဌာန်းချက်များ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ အမိန့်များနှင့် လျော်ညီသင့်တော်ခြင်း (သို့မဟုတ်) ခွင့်ပြုထားခြင်းရှိမှသာလျှင် လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်မည်ဟု ခြွင်းချက်ထားရှိပါသည်။

(၁) အောက်ပါဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို မိမိတစ်ဦးတည်းဖြစ်စေ၊ မည်သည့်ပြည်တွင်း ပြည်ပပုဂ္ဂိုလ်များနှင့်ဖက်စပ်၍ဖြစ်စေ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန်။

(က) အေဂျင်စီလုပ်ငန်းအမျိုးမျိုး၊ ကျွမ်းကျင်မှုအတိုင်ပင်ခံများ၊ လုပ်ငန်းအတိုင်ပင်ခံများ၊ အုပ်ချုပ်မှုအတိုင်ပင်ခံများနှင့် အကြံပေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊

၁၇ (ခ) ကြော်ငြာနှင့် ကြော်ငြာကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း၊

(ဂ) ဖျော်ဖြေရေးလုပ်ငန်းနှင့် ယင်းနှင့်ပတ်သက်သည့်လုပ်ငန်းများ၊

(ဃ) ဆေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းအမျိုးမျိုး၊

(င) သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း (မီးရထားနှင့်လေကြောင်းမှအပ)၊

(စ) ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်းလုပ်ငန်း၊

(ဆ) တိုင်းတာရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်း၊

(ဇ) စီမံကိန်းသစ်များ၌ ဖြစ်မြောက်နိုင်စွမ်းရှိ၊ မရှိလေ့လာခြင်း၊ စီမံကိန်းပုံစံများချမှတ်ခြင်း၊ စီမံကိန်းကုန်ကျစရိတ် ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် တန်ဖိုးတွက်ချက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊

(ဈ) စာရင်းရေးသွင်းခြင်း၊ စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် ဥပဒေအကြံပေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊

(ည) ယာဉ်နှင့်စက်ကိရိယာအမျိုးမျိုး ကြံ့ခိုင်ရေးပြုလုပ်ခြင်း၊ မွမ်းမံခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊

(ဋ) လျှပ်စစ်နှင့်အီလက်ထရောနစ် ကုန်ပစ္စည်းများတပ်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်းနှင့် မွမ်းမံတည်ဆောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊

(၂) ကုမ္ပဏီမှ သင့်လျော်လျောက်ပတ်သည်ဟု ယူဆပါက ကုမ္ပဏီ၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် အကျိုးရှိစေရန်အတွက် မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်၊ စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်း၊ ကုမ္ပဏီ၊ ဘဏ် သို့မဟုတ် ငွေကြေးအဖွဲ့အစည်းထံမှမဆို ငွေချေးယူရန်။

ခြွင်းချက်။ ။ ကုမ္ပဏီသည် အထက်ဖော်ပြပါ ရည်ရွယ်ချက်များကို ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အတွင်း၌ဖြစ်စေ၊ အခြားမည်သည့် အရပ်ဒေသ၌ဖြစ်စေ၊ အချိန်ကာလအလိုက် တည်မြဲနေသောတရားဥပဒေများ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ အမိန့်များက ခွင့်ပြုထားသည့်လုပ်ငန်းများမှအပ အခြားလုပ်ငန်းများကိုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပါ။ ထို့အပြင် ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အတွင်း၌ အချိန်ကာလအားလျော်စွာ တည်မြဲနေသည့် တရားဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ အမိန့်များနှင့်လျော်ညီသင့်တော်ခြင်း သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုထားခြင်းရှိမှသာလျှင် လုပ်ငန်းများကိုဆောင်ရွက်မည်ဟု ခြွင်းချက်ထားရှိပါသည်။

အောက်တွင် အမည်၊ နိုင်ငံသား၊ နေရပ်နှင့် အကြောင်းအရာ စုံလင်စွာပါသော ဇယားတွင် လက်မှတ်ရေးထိုးသူ ကျွန်ုပ်တို့ ကိုယ်စီကိုယ်ငှသည် ဤသင်းဖွဲ့မှတ်တမ်းအရ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖွဲ့စည်းရန်လိုလားသည့် အလျောက် ကျွန်ုပ် တို့၏ အမည်အသီးသီးနှင့် ယှဉ်တွဲ၍ ပြထားသော အစုရှယ်ယာများကို ကုမ္ပဏီ၏ မတည်ရင်းနှီးငွေတွင် ထည့်ဝင်ရယူကြရန် သဘောတူကြပါသည်။

စဉ်	အစုထည့်ဝင်သူများ၏ အမည်၊ နေရပ်လိပ်စာနှင့် အလုပ်အကိုင်	နိုင်ငံသားနှင့် အမျိုးသား မှတ်ပုံတင်အမှတ်	ဝယ်ယူသော အစုရှယ်ယာ ဦးရေ	ထိုးမြဲလက်မှတ်
၁။	ဦးဗိုလ်ကြည် (ကုန်သည်) အမှတ်-၆၂(စီ)၊ အင်းယားလမ်း၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။	မြန်မာ ၁၂/ဗဟန(နိုင်) ၀၈၁၀၂၃	၁၀	
၂။	ဒေါ်ပို့ပို့ကြည် (ကုန်သည်) အမှတ်-၆၂(စီ)၊ အင်းယားလမ်း၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။	မြန်မာ ၁၂/ဗဟန(နိုင်) ၀၉၀၆၉၆	၁၀	

ရန်ကုန်။ နေ့စွဲ၊ ၂၀၀၇ ခုနှစ်၊ ဇန္နဝါရီလ၊ (၂၅) ရက် ။

အထက်ပါ လက်မှတ်ရှင်များသည် ကျွန်ုပ်၏ ရှေ့မှောက်တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးကြပါသည်။

NWE NWE TOE
B.Com., C.P.A.
Certified Public Accountant
& Auditor

မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ

အစုရှယ်ယာများဖြင့် ပေးရန်တာဝန် ကန့်သတ်ထားသော အများနှင့် မသက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီ

အနှိုင်းမဲ့ ဘဝ ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

၏

သင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်းများ



၁။ ဤသင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်းနှင့် လိုက်လျောညီထွေမဖြစ်သည့် စည်းမျဉ်းများမှအပ၊ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ နောက်ဆက်တွဲ ပထမဇယားပုံစံ 'က' ပါ စည်းမျဉ်းများသည် ဤကုမ္ပဏီနှင့် သည်ဆိုင်စေရမည်။ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၁၇(၂)တွင် ဖော်ပြပါရှိသည့် မလိုက်နာ မနေရ စည်းမျဉ်းများသည် ဤကုမ္ပဏီနှင့်အစဉ်သဖြင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။

အများနှင့် မသက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီ

၂။ ဤကုမ္ပဏီသည် အများနှင့် မသက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီဖြစ်၍ အောက်ပါသတ်မှတ်ချက်များသည် အကျိုးသက် ရောက်စေရမည်။

(က) ဤကုမ္ပဏီက ခန့်အပ်ထားသော ဝန်ထမ်းများမှအပ၊ ဤကုမ္ပဏီ၏ အစုရှင်အရေအတွက်ကို ငါးဆယ် အထိသာ ကန့်သတ်ထားသည်။

(ခ) ဤကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ သို့မဟုတ် ဒီဘင်ချာ သို့မဟုတ် ဒီဘင်ချာစတော့(ခ်) တစ်ခုခု အတွက် ငွေထည့်ဝင်ရန်အများပြည်သူတို့အား ကမ်းလှမ်းခြင်းမပြုလုပ်ရန် တားမြစ်ထားသည်။

မ,တည်ရင်းနှီးငွေနှင့် အစုရှယ်ယာ

၃။ ကုမ္ပဏီ၏ သတ်မှတ်မ,တည်ငွေရင်းမှာ ကျပ် ၁,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀/- (ကျပ်သန်းတစ်ထောင်တိတိ) ဖြစ်၍ ငွေကျပ် ၁၀၀,၀၀၀/-(ကျပ်တစ်သိန်းတိတိ)တန် အစုရှယ်ယာပေါင်း (၁၀,၀၀၀) ခွဲထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ရင်းနှီးငွေကို ကုမ္ပဏီ၏စည်းမျဉ်းများနှင့် လက်ရှိတရားဝင် တည်ဆဲဖြစ်နေသော တရားဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက် များနှင့်အညီ အထွေထွေသင်းလုံးကျွတ် အစည်းအဝေး၌ တိုးမြှင့်နိုင်ခွင့်၊ လျှော့ချနိုင်ခွင့်နှင့် ပြင်ဆင် နိုင်ခွင့် အာဏာရှိစေရမည်။

၄။ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များကို မထိခိုက်စေလျက် အစုရှယ်ယာများသည် ဒါရိုက် တာများ၏ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှု အောက်တွင် ရှိစေရမည်။ ၎င်းဒါရိုက်တာများသည် သင့်လျော်သော ပုဂ္ဂိုလ် များအား သတ်မှတ်ချက် အခြေအနေ တစ်စုံတစ်ရာဖြင့် အစုရှယ်ယာများကို ခွဲဝေချထားခြင်း သို့မဟုတ် ထုခွဲရောင်းချခြင်း တို့ကို ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

၅။ အစုရှယ်ယာလက်မှတ်များကို အထွေထွေမန်နေဂျာ သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က သတ်မှတ်သည့်အခြားပုဂ္ဂိုလ်များကလက်မှတ်ရေးထိုး၍ ကုမ္ပဏီ၏တံဆိပ်ရိုက်နှိပ်ထုတ်ပေးရမည်။ အစုရှယ်ယာလက်မှတ်သည်ပုံပန်းပျက်ခြင်း၊ ပျောက်ဆုံးခြင်း၊ သို့မဟုတ်ပျက်စီးခြင်းဖြစ်ပါက အဖိုးအခဖြင့် ပြန်လည်အသစ်ပြုလုပ်ပေးမှုကို သော်လည်းကောင်း ဒါရိုက်တာများက သင့်လျော်သည်ဟုယူဆသော အခြားသက်သေခံ အထောက်အထားတစ်စုံတစ်ရာကို တင်ပြစေ၍သော်လည်းကောင်း ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ကွယ်လွန်သွားသော အစုရှယ်ယာရှင်တစ်ဦး၏ တရားဝင် ကိုယ်စားလှယ်ကို ဒါရိုက်တာများက အသိအမှတ် ပြုပေးရမည်ဖြစ်သည်။

၆။ ဒါရိုက်တာများသည် အစုရှင်များက ၎င်းတို့၏ အစုရှယ်ယာများအတွက် မပေးသွင်းရသေးသောငွေများကိုအခါအားလျော်စွာ တောင်းဆိုနိုင်သည်။ အစုရှင်တိုင်းကလည်း ၎င်းတို့ထံတောင်းဆိုသည့် အကြိမ်တိုင်းအတွက် ဒါရိုက်တာများက သတ်မှတ်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များထံ သတ်မှတ်သည့်အချိန်နှင့် နေရာတွင်ပေးသွင်းစေရန် တာဝန်ရှိစေရမည်။ ဆင့်ခေါ်မှုတစ်ခုအတွက်အရစ်ကျပေးသွင်းစေခြင်း၊သို့မဟုတ် ပယ်ဖျက်ခြင်း သို့မဟုတ် ရွှေ့ဆိုင်းခြင်းတို့ကို ဒါရိုက်တာများက သတ်မှတ်နိုင်သည်။

ဒါရိုက်တာများ

၇။ သင်းလုံးကျွတ် အစည်းအဝေးက တစ်စုံတစ်ရာ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းမှု မပြုလုပ်သမျှ ဒါရိုက်တာများ၏ အရေအတွက်သည် (၂) ဦးထက်မနည်း၊ (၁၅) ဦးထက်မများစေရ။
ပထမဒါရိုက်တာများသည်-
(၁) ဦးဖိုလ်ကြည်
(၂) ဒေါ်ပို့ပို့ကြည် တို့ဖြစ်ကြပါသည်။

၈။ ဒါရိုက်တာများသည်၎င်းတို့အနက်မှ တစ်ဦးကို မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် အချိန်အခါအလိုက်သင့်လျော်သော သတ်မှတ်ချက်များ၊ ဥဏ်ပူဇော်ခများဖြင့် ခန့်ထားရမည်ဖြစ်ပြီး အခါအားလျော်စွာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ပေးအပ်သော အာဏာများ အားလုံးကို ၎င်းက အသုံးပြုနိုင်သည်။

၉။ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်မြောက်ရန် လိုအပ်သော အရည်အခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏အစုရှယ်ယာ အနည်းဆုံး(၁၀)စု ကိုပိုင်ဆိုင်ခြင်းဖြစ်၍ ၎င်းသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေပုဒ်မ ၈၅ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုလိုက်နာရန် တာဝန်ရှိသည်။

၁၀။ အစုရှယ်ယာများလွှဲပြောင်းရန် တင်ပြချက်ကို မည်သည့် အကြောင်းပြချက်မျှ မပေးဘဲ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၎င်းတို့၏ပြည့်စုံ၍ ချုပ်ချယ်ခြင်းကင်းသော ဆင်ခြင်တွက်ဆမှုဖြင့် မှတ်ပုံတင်ရန် ငြင်းဆိုနိုင်သည်။

ဒါရိုက်တာများဆောင်ရွက်ချက်များ

၁၁။ ဒါရိုက်တာများသည်၎င်းတို့သင့်လျော်သည် ထင်မြင်သည့်အတိုင်း လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန် တွေ့ဆုံ ဆွေးနွေးခြင်း၊ အစည်းအဝေးရွှေ့ဆိုင်းခြင်း၊ အချိန်မှန်စည်းဝေးခြင်း၊ အစည်းအဝေးအထမြောက်ရန် အနည်းဆုံး ဒါရိုက်တာဦးရေသတ်မှတ်ခြင်းတို့ကိုဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ ယင်းသို့မသတ်မှတ်ပါက ဒါရိုက်တာနှစ်ဦး တက်ရောက်လျှင် အစည်းအဝေးအထမြောက်ရမည်။အစည်းအဝေးတွင် မည်သည့်ပြဿနာမဆို ပေါ်ပေါက်ပါက မန်နေဂျင်း ဒါရိုက်တာ၏ အဆုံးအဖြတ်သည် အတည်ဖြစ်ရမည်။ မည်သည့်ကိစ္စများကိုမဆို မဲခွဲဆုံးဖြတ်ရာတွင် မဲအရေအတွက်တူနေပါက သဘာပတိသည် ဒုတိယမဲ သို့မဟုတ် အနိုင်မဲကို ပေးနိုင်သည်။

၁၂။ ဒါရိုက်တာများ၏ အစည်းအဝေးကို မည်သည့်ဒါရိုက်တာကမဆို အချိန်မရွေးခေါ်နိုင်သည်။

၁၃။ ဒါရိုက်တာအားလုံးက လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော ရေးသားထားသည့်ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ရပ်သည် နည်းလမ်းတကျ ခေါ်ယူကျင်းပသော အစည်းအဝေးက **အတည်**ပြုသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်ကဲ့သို့ပင် ကိစ္စအားလုံး အတွက် အကျိုး သက်ရောက်စေရမည်။

ဒါရိုက်တာများ၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်တာဝန်များ

၁၄။ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေ နောက်ဆက်တွဲဇယားပုံစံ (က)ပါ စည်းမျဉ်းအပိုဒ် ၇၁ တွင် ပေးအပ်ထားသော အထွေထွေ အာဏာများကို မထိခိုက်စေဘဲ ဒါရိုက်တာများသည် အောက်ဖော်ပြပါ အာဏာများ ရှိရမည်ဟု အတိအလင်း ထုတ်ဖော်ကြေညာသည်။ အာဏာဆိုသည်မှာ –

(၁) ဒါရိုက်တာများက သင့်လျော်သည်ဟုယူဆသော တန်ဖိုးနှင့်စည်းကမ်းများ၊ အခြေအနေများ သတ်မှတ်၍ ကုမ္ပဏီကရယူရန်အာဏာရှိသည့် မည်သည့်ပစ္စည်း၊ အခွင့်အရေးများ၊ အခွင့်အလမ်းများကိုမဆိုဝယ်ယူရန် သို့မဟုတ် အခြားနည်းလမ်းများဖြင့်ရယူပိုင်ဆိုင်ရန်အပြင် ကုမ္ပဏီကပိုင်ဆိုင်ခွင့်ရှိသောမည်သည့်ပစ္စည်း၊ အခွင့်အရေးများ၊ အခွင့်အလမ်းများကိုမဆို သင့်တော်သောစည်းကမ်းချက်များ သတ်မှတ်၍ရောင်းချခြင်း၊ အငှားချခြင်း၊ စွန့်လွှတ်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် အခြားနည်းလမ်းများဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ရန်။

(၂) သင့်လျော်သောစည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များဖြင့်ငွေကြေးများကိုချေးငှားရန် သို့မဟုတ်အဆိုပါချေးငှား သော ငွေကြေးများကို ပြန်လည်ပေးဆပ်ရန်အတွက် အာမခံများထားရှိရန်အပြင်၊ အထူးသဖြင့် ဤကုမ္ပဏီ၏ ဒီဘင်ချာများ၊ ဒီဘင်ချာစတော့(ခ်)များ၊ ခေါ်ယူခြင်းမပြုရသေးသော ရင်းနှီးငွေများအပါအဝင် ယခုလက်ရှိ နှင့် နောင်ရှိမည့် ပစ္စည်းများအားလုံး သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို အပေါင်ပြု၍ ထုတ်ဝေရန်။

(၃) ဤကုမ္ပဏီက ရယူထားသော အခွင့်အရေးများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် အားလုံး သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို ငွေကြေးအားဖြင့် ပေးချေရန်၊ သို့မဟုတ် အစုရှယ်ယာများ၊ ငွေချေးစာချုပ်များ၊ ဒီဘင်ချာများ သို့မဟုတ် ဤကုမ္ပဏီ၏အခြားသော အာမခံစာချုပ်များကို ထုတ်ပေးရန်၊ ထို့အပြင် အဆိုပါ အစုရှယ်ယာများ ထုတ်ပေးရာ၌ ငွေအပြည့် ပေးသွင်းပြီးသော အစုရှယ်ယာအနေဖြင့် သော်လည်းကောင်း၊ တစ်စိတ်တစ်ဒေသ ပေးသွင်းပြီးသော အစုရှယ်ယာများ အနေဖြင့်သော်လည်းကောင်း သဘောတူညီသကဲ့သို့ ထုတ်ဝေပေးရန်နှင့် အဆိုပါ ငွေချေးစာချုပ်များ၊ ဒီဘင်ချာများ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ အခြားသော အာမခံ စာချုပ်များဖြင့် ထုတ်ဝေပေးရာ၌ ခေါ်ဆိုခြင်း မပြုရသေးသော ရင်းနှီးငွေများ အပါအဝင် ဤကုမ္ပဏီ၏ ပစ္စည်းအားလုံး သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို အပေါင်ပြု၍ဖြစ်စေ၊ ထိုကဲ့သို့မဟုတ်ဘဲဖြစ်စေ ထုတ်ပေးရန်။

(၄) ဤကုမ္ပဏီနှင့် ပြုလုပ်ထားသော ကန်ထရိုက်စာချုပ်များ၊ တာဝန်ယူထားသည့်လုပ်ငန်းများ ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်စေခြင်း အလို့ငှာခေါ်ယူခြင်း မပြုရသေးသော ရင်းနှီးငွေများ အပါအဝင် ဤကုမ္ပဏီ၏ ပစ္စည်းရပ်များ အားလုံး သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို ပေါင်နှံ၍ သော်လည်းကောင်း၊ အပေါင်ပြု၍ သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် အစုရှယ်ယာများအတွက် ငွေများ တောင်းခံခေါ်ယူ၍ သော်လည်းကောင်း ခွင့်ပြုရန် သို့မဟုတ် သင့်လျော်သည့်အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရန်။

(၅) မန်နေဂျာများ၊ အတွင်းရေးမှူးများ၊ အရာရှိများ၊ စာရေးများ၊ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ဝန်ထမ်းများကိုအမြဲတမ်း၊ ယာယီ သို့မဟုတ် အထူးကိစ္စရပ်များအတွက်ခန့်ထားခြင်း၊ ရပ်စဲခြင်း၊ ဆိုင်းငံ့ခြင်းများအတွက်လည်းကောင်း၊ အဆိုပါ ပုဂ္ဂိုလ်တို့၏တာဝန်များ၊ အာဏာများ၊ လစာငွေများ၊ အခြားငွေကြေးများကို သတ်မှတ်ရာ၌ လည်းကောင်း၊ အာမခံပစ္စည်းများ တောင်းခံရာ၌ လည်းကောင်း သင့်လျော်သလို ဆောင်ရွက်ရန်၊ ထို့အပြင် အဆိုပါ ကိစ္စရပ်များတွက် ကုမ္ပဏီ၏ မည်သည့် အရာရှိကိုမဆို ကိစ္စရပ်အားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ တစ်စိတ် တစ်ဒေသကို ဖြစ်စေ ဒါရိုက်တာများ၏ကိုယ်စား ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် တာဝန်လွှဲအပ်ရန်။

(၆) ဤကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးအား ဒါရိုက်တာရာထူးနှင့် တွဲဖက်၍ မန်နေဂျင်း ဒါရိုက်တာ၊ အထွေထွေ မန်နေဂျာ၊ အတွင်းရေးမှူး သို့မဟုတ် ဌာနခွဲ မန်နေဂျာအဖြစ် ခန့်ထားရန်။

(၇) မည်သည့် အစုရှင်ထံမှမဆို ၎င်းတို့၏ အစုရှယ်ယာများအားလုံးကို ဖြစ်စေ၊ အချို့အဝက်ကိုဖြစ်စေ စွန့်လွှတ်ခြင်းအား သဘောတူညီသောစည်းကမ်းများဖြင့် လက်ခံရန်။

(၈) ဤကုမ္ပဏီက ပိုင်ဆိုင်သော သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်ခွင့်ရှိသော သို့မဟုတ် အခြားအကြောင်းများကြောင့်ဖြစ်သော မည်သည့် ပစ္စည်းကိုမဆို ကုမ္ပဏီ၏ကိုယ်စား လက်ခံထိန်းသိမ်းထားရန်အတွက် မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်များကိုမဆို ခန့်ထားရန်နှင့် အဆိုပါ ယုံမှတ် အပ်နှံခြင်းများနှင့် ပတ်သက်၍ လိုအပ်သော စာချုပ် စာတမ်းများ ချုပ်ဆို ပြုလုပ်ရန်။

(၉) ဤကုမ္ပဏီ၏ အရေးအရာများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဤကုမ္ပဏီက ပြုလုပ်သော သို့မဟုတ် ဤကုမ္ပဏီအပေါ် သို့မဟုတ် ဤကုမ္ပဏီ၏ အရာရှိများအပေါ် ပြုလုပ်သော တရားဥပဒေအရ စွဲဆို ဆောင်ရွက်မှုများကို တရားစွဲဆို၊ အရေးယူ၊ ခုခံကာကွယ်ရန် သို့မဟုတ် ခွင့်လွှတ်ရန်၊ ထို့အပြင် ဤကုမ္ပဏီက ရရန်ရှိသော ကြွေးမြီများနှင့် ဤကုမ္ပဏီအပေါ် တောင်းခံသော ကြွေးမြီများနှင့်ပတ်သက်၍ ပေးဆပ်ရန် အချိန်ကာလ ရွှေ့ဆိုင်းခွင့်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် နှစ်ဦးနှစ်ဖက် သဘောတူ ကျေအေးခြင်းများ ပြုလုပ်ရန်။

(၁၀) ဤကုမ္ပဏီက ပေးရန်ရှိသော သို့မဟုတ် ရရန်ရှိသော ငွေတောင်းခံခြင်းများကို ဖြန်ဖြေရေး ခုံသမာဓိထံသို့ ဖြေရှင်းရန်အတွက် အပ်နှံရန်အပြင် ဖြန်ဖြေရေး ခုံသမာဓိ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်။

(၁၁) ဤကုမ္ပဏီက ရရန်ရှိသောတောင်းဆိုချက်၊ တောင်းခံချက်များနှင့် ကုမ္ပဏီသို့ပေးရန်ရှိသော ငွေကြေးများအတွက် ပြေစာများ ပြုလုပ် ထုတ်ပေးခြင်း၊ လျှော်ပစ်ခြင်းနှင့် အခြားသောနည်းဖြင့်စွန့်လွှတ်ခြင်းများကို ပြုလုပ်ရန်။

(၁၂) လူမွဲစာရင်းခံရခြင်း၊ ကြွေးမြီး မဆပ်နိုင်ခြင်း ကိစ္စများနှင့် ပတ်သက်၍ ကုမ္ပဏီ၏ကိုယ်စား ဆောင်ရွက်ရန်။

(၁၃) ငွေလွှဲစာတမ်းများ၊ ချက်လက်မှတ်များ၊ ဝန်ခံကတိစာချုပ်များ၊ ထပ်ဆင့် လက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းများ၊ လျှော်ပစ်ခြင်းများ၊ ကန်ထရိုက် စာချုပ်များနှင့်စာရွက်စာတမ်းများကို ကုမ္ပဏီ၏ကိုယ်စား မည်သူက လက်မှတ် ရေးထိုးခွင့် ရှိသည်ကို စိစစ်သတ်မှတ်ရန်။

(၁၄) ဒါရိုက်တာများက သင့်လျော်သည်ဟု ယူဆပါက သင့်လျော် လျှောက်ပတ်သောနည်းလမ်းများဖြင့် လတ်တလော အသုံးပြုရန် မလိုသေးသော ကုမ္ပဏီပိုင် ငွေများကို အာမခံပစ္စည်း ပါသည်ဖြစ်စေ၊ မပါသည်ဖြစ်စေ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲထားရန်။ ထို့အပြင် အချိန်ကာလအားလျော်စွာ မြှုပ်နှံထားသောငွေကို ပြန်လည်ရယူရန်နှင့် ပြင်ဆင်ပြောင်းလွှဲရန်။

(၁၅) ဤကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးအတွက် ငွေကြေး စိုက်ထုတ် ကုန်ကျခံထားသော ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အခြား ပုဂ္ဂိုလ်များက ကုမ္ပဏီ၏ (လက်ရှိနှင့် နောင်တွင်ရှိမည့်) ပစ္စည်းများကို ဤကုမ္ပဏီ၏ အမည်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ဤကုမ္ပဏီ၏ ကိုယ်စားဖြစ်စေ ပေါင်နှံခြင်းကို သင့်လျော်သည်ဟု ယူဆပါက ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုရန်။ အဆိုပါ ပေါင်နှံခြင်းဆိုရာ၌ ရောင်းချနိုင်သည့် အာဏာနှင့် အခြားသော သဘောတူညီထားသည့် တရားဝင် သဘော တူညီချက်များနှင့် ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များပါ ပါဝင်သည်။

(၁၆) ဤကုမ္ပဏီကခန့်အပ်ထားသော မည်သည့်အရာရှိသို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်ကိုမဆို အတိအကျဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်မှုတစ်ခုအတွက် ရရှိသော အမြတ်ငွေမှ ကော်မရှင်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ အထွေထွေ အမြတ်အစွန်းမှ ခွဲဝေပေး ခြင်းများ ပြုလုပ်ရန်နှင့် အဆိုပါကော်မရှင်များ၊ အမြတ်များခွဲဝေပေးခြင်း စသည်တို့ကို ဤကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းကုန်ကျစရိတ် တစ်စိတ်တစ်ဒေသအဖြစ် သတ်မှန်ရန်။

(၁၇) ဤကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းများ၊ အရာရှိများ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှင်များအတွက် ထုတ်ပြန်ထားသော စည်းမျဉ်းများ၊ စည်းကမ်းချက်များ၊ စည်းကမ်းဥပဒေများကို အခါအားလျော်စွာ သတ်မှတ်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ဖြည့်စွက်ခြင်း များ ဆောင်ရွက်ရန်။

(၁၈) ဤကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းအတွက် ဤကုမ္ပဏီ၏အမည်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ဤကုမ္ပဏီ၏ကိုယ်စားဖြစ်စေ လိုအပ်သည်ဟု ယူဆလျှင် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ် ချုပ်ဆိုခြင်းများကို ပြုလုပ်ရန်၊ ဖျက်သိမ်းရန်နှင့် ပြင်ဆင်ရန် အပြင် အဆိုပါ ဆောင်ရွက်ချက် စာချုပ်များနှင့် ကိစ္စရပ်များကိုလည်းကောင်း ၎င်းတို့နှင့် စပ်လျဉ်းသော ကိစ္စရပ်များကို လည်းကောင်း လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန်။

(၁၉) ဒါရိုက်တာများက သင့်လျော်လျှောက်ပတ်သည်ဟု ယူဆပါက ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် အကျိုးရှိ စေရန်အတွက် မည်သည့် ပြည်တွင်းပြည်ပ ပုဂ္ဂိုလ်၊ စီးပွားရေး အဖွဲ့အစည်း၊ ကုမ္ပဏီ သို့မဟုတ် ဘဏ် သို့မဟုတ် ငွေကြေးအဖွဲ့အစည်းထံမှ မဆို ငွေချေးယူရန်။

အထွေထွေအစည်းအဝေးကြီးများ

၁၅။ ကုမ္ပဏီကိုဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ပြီးသည့်နေ့မှ တစ်ဆယ့်ရှစ်လအတွင်း အထွေထွေသင်းလုံးကျွတ် အစည်းအဝေးကြီးကိုကျင်းပရမည်။ ထို့နောက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က သတ်မှတ်ပေးသည့် အချိန်နှင့် နေရာများတွင် ပြက္ခဒိန်နှစ်တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ် (နောက်ဆုံးကျင်းပသည့် အထွေထွေအစည်းအဝေးကြီးနှင့် တစ်ဆယ့်ငါးလထက် မပိုသည့်အချိန်၌) ကျင်းပရမည်။ သင်းလုံးကျွတ် အစည်းအဝေးစတင်၍ လုပ်ငန်းအတွက် ဆွေးနွေးချိန်တွင် အစည်းအဝေးအထမြောက်ရန် သတ်မှတ်သည့် အစုရှင်အရေအတွက် မတက်ရောက်သော မည်သည့်သင်းလုံးကျွတ် အစည်းအဝေးတွင်မဆို လုပ်ငန်းနှင့် ပတ်သက်၍ ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုရ။ ဤတွင်အခြားနည်း သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းခြင်းမရှိလျှင် ထုတ်ဝေထားသည့် မ,တည် ရင်းနှီးငွေ အစုရှယ်ယာများ၏ ငါးဆယ်ရာခိုင်နှုန်းထက်မနည်း ပိုင်ဆိုင်ကြသည့် (နှစ်ဦးထက်မနည်းသော) အစုရှင်များ ကိုယ်တိုင်တက်ရောက်လျှင် လုပ်ငန်းကိစ္စအားလုံး ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် အစည်းအဝေးအထမြောက်သည့်ဦးရေ ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ ကုမ္ပဏီတွင်အစုရှင်အရေအတွက် နှစ်ဦးတည်းသာရှိသည့် ကိစ္စတွင်မူ ထိုနှစ်ဦးတည်းသည်ပင်လျှင် အစည်းအဝေး အထမြောက်ရန် သတ်မှတ်သည့် အရေအတွက်ဖြစ်စေရမည်။

အမြတ်ဝေစုများ

၁၆။ သင်းလုံးကျွတ်အစည်းအဝေးတွင် ဤကုမ္ပဏီ၏ အစုရှင်များအား ခွဲဝေပေးမည့် အမြတ်ဝေစုကို ကြေညာရမည်။ သို့ရာတွင် အမြတ်ဝေစုသည် ဒါရိုက်တာများက ထောက်ခံသော ငွေပမာဏထက် မကျော်လွန်စေရ။ သက်ဆိုင်ရာနှစ်၏ အမြတ်ပမာဏ သို့မဟုတ် အခြားမခွဲဝေရသေးသည့် အမြတ်ပမာဏမှအပ အမြတ်ဝေစုကို ခွဲဝေမပေးရ။

ရုံးဝန်ထမ်းများ

၁၇။ ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းရုံးတစ်ခုကို ဖွင့်လှစ်၍ ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပြီး အရည်အချင်း ပြည့်မီသူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးအား အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် ခန့်အပ်ရန်နှင့် အခြားအရည်အချင်း ပြည့်မီသူများအား ရုံးဝန်ထမ်းများအဖြစ် ခန့်အပ်မည်ဖြစ်သည်။ လစာ၊ ခရီးသွားလာစရိတ်နှင့် အခြားအသုံးစရိတ်များကဲ့သို့သော ဉာဏ်ပူဇော်ခများနှင့် အခကြေးငွေများကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က သတ်မှတ်မည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းသတ်မှတ်ချက်များကို သင်းလုံးကျွတ် အစည်းအဝေးက အတည်ပြုရမည်။ အထွေထွေမန်နေဂျာသည် လုပ်ငန်းရုံး၏ ထိရောက်စွာလုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုအားလုံးအတွက် တာဝန်ရှိစေရမည်ဖြစ်ပြီး မန်နေဂျင်း ဒါရိုက်တာအားတာဝန်ခံ၍ ဆောင်ရွက်ရမည်။

ငွေစာရင်းများ

၁၈။ ဒါရိုက်တာများသည် သင့်လျော်သည့် ငွေစာရင်းစာအုပ်များကို အောက်ဖော်ပြပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ထားသိုထိန်းသိမ်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

(၁) ကုမ္ပဏီ၏ ရငွေ၊ သုံးငွေများ၏ ပမာဏနှင့် ၎င်းရငွေ၊ သုံးငွေများ ဖြစ်ပေါ်ခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းကိစ္စများ။

(၂) ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ပစ္စည်းများ ရောင်းချခြင်းနှင့် ဝယ်ယူခြင်းများ။

(၃) ဤကုမ္ပဏီ၏ ရရန်ပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များ။

၁၉။ ငွေစာရင်းစာအုပ်အားလုံးကို ဤကုမ္ပဏီ၏ မှတ်ပုံတင်ထားသော လုပ်ငန်းရုံး သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာများက သင့်လျော်သည်ဟု ထင်မြင်ယူဆသော အခြားနေရာတွင် သိမ်းဆည်းထားရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ရုံးချိန်အတွင်း၌ ဒါရိုက်တာများက စစ်ဆေးနိုင်ရန် ပြသထားရမည်။

စာရင်းစစ်

၂၀။ စာရင်းစစ်များကို ခန့်အပ်ထားရမည်။ ၎င်းစာရင်းစစ်များ၏ တာဝန်သည် မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ သို့မဟုတ် အခါအားလျော်စွာ ပြင်ဆင်သတ်မှတ်သည့် စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်ရမည်။

နို့တစ်စာ

၂၁။ ဤကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်အစုရှင်ထံသို့မဆို နို့တစ်စာကို လက်ရောက်ပေးအပ်ခြင်း သို့မဟုတ် နို့တစ်စာပါသော စာကို စာတိုက်ခ ကြိုတင်ပေးထား၍ ၎င်းအစုရှင်ထံ မှတ်ပုံတင်လိပ်စာအတိုင်း စာတိုက်မှတစ်ဆင့် လိပ်မူ ပေးပို့ခြင်းအားဖြင့် ပေးပို့နိုင်သည်။

တံဆိပ်

၂၂။ ဒါရိုက်တာများသည် တံဆိပ်ကို လုံခြုံစွာထိန်းသိမ်းထားရန်အတွက် စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။ ထိုတံဆိပ်ကို ဒါရိုက်တာများကကြိုတင်ပေးအပ်ထားသည့် ခွင့်ပြုချက်ဖြင့်မှတစ်ပါး၊ ထို့အပြင် အနည်းဆုံး ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ရှေ့မှောက်တွင်မှတစ်ပါး မည်သည့်အခါမျှ မသုံးရ။ တံဆိပ်ရိုက်နှိပ်ထားသည့် စာရွက်စာတမ်းတိုင်းတွင် ထိုဒါရိုက်တာက လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။

လျော်ကြေး

၂၃။ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၈၆ (င) တွင် ဖော်ပြပါရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ လက်ရှိတရားဝင်တည်ဆဲဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာ၊ စာရင်းစစ်၊ အတွင်းရေးမှူး သို့မဟုတ် အခြားအရာရှိ တစ်ဦးဦးမှာ မိမိ၏ တာဝန် ဝတ္တရားများကို ဆောင်ရွက်ရာ၌ဖြစ်စေ၊ ထိုတာဝန် ဝတ္တရားများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ ကျခံခဲ့ရသည့်စရိတ်များ၊ တောင်းခံငွေများ၊ ဆုံးရှုံးငွေများ၊ ကုန်ကျငွေများနှင့် ကြွေးမြီတာဝန်များအတွက် ကုမ္ပဏီထံမှ လျော်ကြေး ရထိုက်ခွင့်ရှိစေရမည်။

ဖျက်သိမ်းခြင်း

၂၄။ ကုမ္ပဏီ၏ အထွေထွေအစည်းအဝေး ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် ကုမ္ပဏီအား ဖျက်သိမ်းနိုင်သည်။ ယင်းသို့ ဖျက်သိမ်းရာတွင် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေများနှင့် ယင်းဥပဒေများအား အခါအားလျော်စွာ ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲထားသည့် အရေးဥပဒေများတွင် ပါဝင်သည့် စည်းမျဉ်းများအတိုင်း လိုက်နာပြုလုပ်ရမည်။



အောက်တွင် အမည်၊ နိုင်ငံသား၊ နေရပ်နှင့် အကြောင်းအရာ စုံလင်စွာပါသော ဇယားတွင် လက်မှတ်ရေးထိုးသူ ကျွန်ုပ်တို့ ကိုယ်စီကိုယ်ငှသည် ဤသင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်းအရ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖွဲ့စည်းရန်လိုလားသည့် အလျောက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အမည်အသီးသီးနှင့် ယှဉ်တွဲ၍ ပြထားသော အစုရှယ်ယာများကို ကုမ္ပဏီ၏ မတည်ရင်းနှီးငွေတွင် ထည့်ဝင်ရယူကြရန် သဘောတူကြပါသည်။

စဉ်	အစုထည့်ဝင်သူများ၏ အမည်၊ နေရပ်လိပ်စာနှင့် အလုပ်အကိုင်	နိုင်ငံသားနှင့် အမျိုးသား မှတ်ပုံတင်အမှတ်	ဝယ်ယူသော အစုရှယ်ယာ ဦးရေ	ထိုးမြဲလက်မှတ်
၁။	ဦးဖိုလ်ကြည် (ကုန်သည်) အမှတ်-၆၂(စီ)၊ အင်းယားလမ်း၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။	မြန်မာ ၁၂/ဗဟန(နိုင်) ၀၈၁၀၂၃	၁၀	
၂။	ဒေါ်ပို့ပို့ကြည် (ကုန်သည်) အမှတ်-၆၂(စီ)၊ အင်းယားလမ်း၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။	မြန်မာ ၁၂/ဗဟန(နိုင်) ၀၉၀၆၉၆	၁၀	

ရန်ကုန်။ နေ့စွဲ၊ ၂၀၀၇ ခုနှစ်၊ ဇန္နဝါရီလ၊ (၂၅) ရက် ။

အထက်ပါ လက်မှတ်ရှင်များသည် ကျွန်ုပ်၏ ရှေ့မှောက်တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးကြပါသည်။

NWE NWE TOE
B.Com., C.P.A.
Certified Public Accountant
& Auditor

THE MYANMAR COMPANIES ACT

PRIVATE COMPANY LIMITED BY SHARES

Memorandum of Association

OF

UNIQUE LIFE COMPANY LIMITED



I. The name of the Company is **UNIQUE LIFE COMPANY LIMITED.**

II. The registered office of the Company will be situated in the Union of Myanmar.

III. The objects for which the Company is established are as on the next page.

IV. The liability of the members is limited.

V. The authorised capital of the Company is Ks.1,000,000,000/- (Kyats One Thousand Million Only) divided into (10,000) shares of Ks. 100,000/- (Kyats One Hundred Thousand Only) each, with power in General Meeting either to increase, reduce or alter such capital from time to time in accordance with the regulations of the Company and the legislative provisions for the time being in force in this behalf.

(1) To carry on the following services either solely on its own or in joint-venture, with any foreign or local partners –

(a) All kinds of agency business, technical consultants, business consultants, management consultants and advisory services.
(b) Advertising and its agency business.
(c) Business of servicing, maintenance of repairing of all kinds of vehicles and machines.
(d) Business of installation, maintenance and renovation of electrical and electronic goods.
(e) Business of all kinds of educational services.

(2) To borrow money for the benefit of the Company's business from any person, firm, company, bank or financial organization in the manner that the Company shall think fit.

PROVISO: Provided that the Company shall not exercise any of the above objects whether in the Republic of the Union of Myanmar or elsewhere, save in so for as it may be entitled so as to do in accordance with the Laws, Orders and Notifications in force from time to time and only subject to such permission and or approval as may be prescribed by the Laws, Orders and Notifications of the Republic of the Union of Myanmar for the time being if force.

To carry on the following services either solely on its own or in joint-venture, with any foreign or local partners -

√(a) All kinds of agency business, technical consultants, business consultants, management consultants and advisory services.

√(b) Advertising and its agency business.

(c) Business of entertainments and related activities.

(d) Business of all kinds of medical services.

(e) Business of transportation (except railways and airways)

(f) Business of printing and publishing.

(g) Business of surveying and inspection.

(h) Business of feasibility study on new projects, projects formulation, project appraisal and project evaluation.

(i) Business of Account writing, Auditing and legal advisory services.

√(j) Business of servicing, maintenance of repairing of all kinds of vehicles and machines.

√(k) Business of installation, maintenance and renovation of electrical and electronic goods.

(2) To borrow money for the benefit of the Company's business from any person, firm, company, bank or financial organization in the manners that the Company shall think fit.

PROVISO: - *Provided that the Company shall not exercise any of the above objects whether in the Union of Myanmar or elsewhere, save in so far as it may be entitled so as to do in accordance with the Laws, Orders and Notifications in force from time to time and then only subject to such permission and or approval as may be prescribed by the Laws, Orders and Notifications of the Union of Myanmar for the time being in force.*

We, the several persons, whose names, nationalities, addresses and descriptions are subscribed below, are desirous of being formed into a Company in pursuance of this Memorandum of Association, and we respectively agree to take the number of shares in the capital of the Company set opposite our respective names.

Sr. No.	Name, Address and Occupation of Subscribers	Nationality & N.R.C. No.	Number Of shares taken	Signatures
1.	U Bo Kyi (Merchant) No.62(C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon.	Myanmar 12/BaHaNa (Naing)-081023	10	
2.	Daw Poht Poht Kyi (Merchant) No.62(C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon.	Myanmar 12/BaHaNa (Naing)-090696	10	

Yangon. Dated the 25th **day of** January , 2007.

It is hereby certified that the persons mentioned above put their signatures in my presence.

NWE NWE TOE
B.Com., C.P.A.
Certified Public Accountant
& Auditor

THE MYANMAR COMPANIES ACT

PRIVATE COMPANY LIMITED BY SHARES

Articles of Association

OF

UNIQUE LIFE COMPANY LIMITED



1. The regulations contained in Table ' A ' in the First Schedule to the Myanmar Companies Act shall apply to the Company save in so far as such regulations which are inconsistent with the following Articles. The compulsory regulations stipulated in Section 17(2) of the Myanmar Companies Act shall always be deemed to apply to the Company.

PRIVATE COMPANY

2. The Company is to be a Private Company and accordingly following provisions shall have effect:-

   (a) The number of members of the Company, exclusive of persons who are in the employment of the Company, shall be limited to fifty.

   (b) Any invitation to the public to subscribe for any share or debenture or debenture stock of the Company is hereby prohibited.

CAPITAL AND SHARES

3. The Authorised Capital of the Company is Ks. 1,000,000,000/- (Kyats One Thousand Million Only) divided into (10,000) shares of Ks.100,000/-(Kyats One Hundred Thousand Only) each, with power in General Meeting either to increase, reduce or alter such capital from time to time in accordance with the regulations of the Company and the legislative provisions for the time being in force in this behalf.

4. Subject to the provisions of the Myanmar Companies Act the shares shall be under the control of the Directors, who may allot or otherwise dispose of the same to such persons and on such terms and conditions as they may determine.

4. The certificate of title to share shall be issued under the Seal of the Company, and signed by the General Manager or some other persons nominated by the Board of Directors. If the share certificate is defaced, lost or destroyed, it may be renewed on payment of such fee, if any, and on such terms, if any, as to evidence and indemnity as the Directors may think fit. The legal representative of a deceased member shall be recognised by the Directors.
5. The Directors may, from time to time make call upon the members in respect of any money unpaid on their shares, and each member shall be liable to pay the amount of every call so made upon him to the persons, and at the times and places appointed by the Directors. A call may be made payable by instalments or may be revoked or postponed as the Directors may determine.

DIRECTORS

6. Unless otherwise determined by a General Meeting the number of Directors shall not be less than (2) and not more than (15).

The First Directors shall be:-

(1) U Bo Kyi
(2) Daw Poht Poht Kyi

8. The Directors may from time to time appoint one of their body to the office of the Managing Director for such terms and at such remuneration as they think fit and he shall have all the powers delegated to him by the Board of Directors from time to time.
9. The qualification of a Director shall be the holding of at least (10) shares in the Company in his or her own name and it shall be his duty to comply with the provision of Section (85) of the Myanmar Companies Act.
10. The Board of Directors may in their absolute and uncontrolled discretion refuse to register any proposed transfer of shares without assigning any reason.

PROCEEDINGS OF DIRECTORS

11. The Director may meet together for the despatch of business, adjourn and otherwise regulate their meeting as they think fit and determine the quorum necessary for the transaction of business. Unless otherwise determined, two shall form a quorum. If any question arising at any meeting the Managing Director's decision shall be final. When any matter is put to a vote and if there shall be an equality of votes, the Chairman shall have a second or casting vote.
12. Any Director may at any time summon a meeting of Directors.

13. A resolution in writing signed by all the Directors shall be as effective for all purposes as a resolution passed out at meeting of the Directors, duly called, held and constituted.

POWERS AND DUTIES OF DIRECTORS

14. Without prejudice to the general power conferred by Regulation 71 of the Table "A" of the Myanmar Companies Act, it is hereby expressly declared that the Directors shall have the following powers, that is to say power:-

(1) To purchase or otherwise acquire for the Company any property, rights or privileges which the Company is authorized to acquire at such price, and generally on such terms and conditions as they think fit; also to sell, lease, abandon or otherwise deal with any property, rights or privileges to which the Company may be entitled, on such terms and conditions as they may think fit.

(2) To raise, borrow or secure the payment of such sum or sums in such manner and upon such terms and conditions in all respects as they think fit and in particular by the issue of debentures or debenture stocks of the Company charged upon all or any part of the property of the Company (both present and future) including its uncalled capital for the time being.

(3) At their discretion, to pay for any rights acquired or services rendered to the Company, either wholly or partially in cash or in shares, bonds, debentures or other securities of the Company and any such shares may be issued either as fully paid up or with such amount credited as paid up thereon as may be agreed upon; and any such bonds, debentures or other securities may be either specifically charged upon all or any part of the property of the Company and its uncalled capital or not so charged.

(4) To secure the fulfilment of any contract or engagement entered into by the Company by mortgage or charge upon all or any of the property of the Company and its uncalled capital for the time being or by granting calls on shares or in such manner as they may think fit.

(5) To appoint at their discretion, remove or suspend such Managers, Secretaries, Officers, Clerks, Agents and Servants for permanent, temporary or special services as they may from time to time think fit and to determine their duties and powers and fix their salaries or emoluments and to require security in such instances in such amount as they think fit and to depute any officers of the Company to do all or any of these things on their behalf.

(6) To appoint a Director as Managing Director, General Manager, Secretary or Departmental Manager in conjunction with his Directorship of the Company.

(7) To accept from any member on such terms and conditions as shall be agreed on the surrender of his shares or any part thereof.

(8) To appoint any person or persons to accept and hold in trust for the Company any property belonging to the Company or in which it is interested or for any other purposes and to execute and do all such deeds and things as may be requisite in relation to any such trust.

(9) To institute, conduct, defend of abandon any legal proceedings by or against the Company or its officers or otherwise concerning the affairs of the Company and also to compound and allow time for payment or satisfaction of any debts due to or of any claims and demands by or against the Company.

(10) To refer claims and demands by or against the Company to arbitration and to observe and perform the awards.

(11) To make and give receipts, releases and other discharges for money payable to the Company and for the claims and demands of the Company.

(12) To act on behalf of the Company in all matters relating to bankruptcy and insolvency.

(13) To determine who shall be entitled to sign bills of exchange, cheques, promissory notes, receipts, endorsements, releases, contracts and documents for or on behalf of the Company.

(14) To invest, place on deposit and otherwise deal with any of the moneys of the Company not immediately required for the purpose thereof, upon securities or without securities and in such manners as the Directors may think fit, and from time to time vary or realize such investments.

(15) To execute in the name and on behalf of the Company in favour of any Director or other person who may incur or be about to incur any personal liability for the benefit of the Company, such mortgages of the Company's property (present and future) as they think fit and any such mortgage may contain a power of sale and such other powers, covenants and provisions as shall be agreed on.

(16) To give any officer or other person employed by the Company a commission on the profits of any particular business or transaction or a share in the general profit of the Company and such commission or share of profit shall be treated as part of the working expenses of the Company.

(17) From time to time, to make, vary and repeal bye-laws for the regulation of the business of the Company, the officers and servants or the members of the Company or any section thereof.

(18) To enter into all such negotiations and contracts and rescind and vary all such contracts and execute and do all such acts, deeds and things in the name and on behalf of the Company as they may consider expedient for or in relation to any of the matter aforesaid or otherwise for the purposes of the Company.

(19) To borrow money for the benefit of the Company's business from any person, firm or company or bank or financial organization of local and abroad in the manner that the Directors shall think fit.

GENERAL MEETINGS

15. A general meeting shall be held within eighteen months from the date of its incorporation and thereafter at least once in every calendar year at such time (not being more than fifteen months after the holding of the last preceding general meeting) and places as may be fixed by the Board of Directors. No business shall be transacted at any general meeting unless a quorum of members is presented at the time when the meeting proceeds to business, save as herein otherwise provided Member holding not less than 50 percent of the issued shares capital (not less than two members) personally present, shall form a quorum for all purposes. And if and when in the case of there are only two number of members in the Company, those two members shall form a quorum.

DIVIDENDS

16. The Company in general meeting may declare a dividend to be paid to the members, but no dividend shall exceed the amount recommended by the Directors. No dividends shall be paid otherwise than out of the profits of the year or any other undistributed profits.

OFFICE STAFF

17. The Company shall maintain an office establishment and appoint a qualified person as General Manager and other qualified persons as office staffs. The remunerations and allowances such as salaries, travelling allowances and other expenditures incidental to the business shall be determined by the Board of Directors, and approved by the general meeting. The General Manager shall be responsible for the efficient operation of the office in every respect and shall be held accountable at all times to the Managing Director.

ACCOUNTS

18. The Directors shall cause to be kept proper books of account with respect to:-
    (1) all sums of money received and expended by the Company and the matters in respect of which the receipts and expenditures take place;
    (2) all sales and purchases of goods by the Company;
    (3) all assets and liabilities of the Company.

19. The books of account shall be kept at the registered office of the Company or at such other place as the Directors shall think fit and shall be opened to inspection by the Directors during office hours.

AUDIT

20. Auditors shall be appointed and their duties regulated in accordance with the provisions of the Myanmar Companies Act or any statutory modifications thereof for the time being in force.

NOTICE

21. A notice may be given by the Company to any member either personally or sending it by post in a prepaid letter addressed to his registered address.

THE SEAL

22. The Directors shall provide for the safe custody of the Seal, and the Seal shall never be used except by the authority of the Directors previously given, and in the presence of one Director at least, who shall sign every instrument to which the Seal is affixed.

INDEMNITY

23. Subject to the provisions of Section 86 (C) of the Myanmar Companies Act and the existing laws, every Director, Auditor, Secretary or other officers of the Company shall be entitled to be indemnified by the Company against all costs, charges, losses, expenses and liabilities incurred by him in the execution and discharge of the duties or in relation thereto.

WINDING-UP

24. Subject to the provisions contained in the Myanmar Companies Act and the statutory modification thereupon, the Company may be wound up voluntarily by the resolution of General Meeting.



We, the several persons, whose names, nationalities, addresses and descriptions are subscribed below, are desirous of being formed into a Company in pursuance of this Articles of Association, and we respectively agree to take the number of shares in the capital of the Company set opposite our respective names.

Sr. No.	Name, Address and Occupation of Subscribers	Nationality & N.R.C. No.	Number Of shares taken	Signatures
1.	U Bo Kyi (Merchant) No.62(C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon.	Myanmar 12/BaHaNa (Naing)-081023	10	
2.	Daw Poht Poht Kyi (Merchant) No.62(C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon.	Myanmar 12/BaHaNa (Naing)-090696	10	

Yangon. Dated the 25th **day of** January , 2007.

It is hereby certified that the persons mentioned above put their signatures in my presence.

NWE NWE TOE
B.Com., C.P.A.
Certified Public Accountant
& Auditor



ULEC

Unique Life Co.,Ltd





သို့

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
အမျိုးသားစီမံကိန်း နှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဝန်ကြီးဌာန
ရုံးအမှတ်(၃၂)၊ နေပြည်တော်။

နေ့စွဲ။ ၁၀-၁၂-၂၀၁၂

အကြောင်းအရာ။ <u>ပုံစံ (၆/ ၂၆) ပုံစံ များအားမှတ်ပုံတင်ရန်ကိစ္စ</u>

ကုမ္ပဏီ၏ ၁-၁၂-၂၀၁၂ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေး ဆုံးဖြတ်ချက် အရ ပုံစံ(၆/ ၂၆)ပုံစံများအား မှတ်ပုံတင်ပေးပါရန် တင်ပြလျှောက် ထားအပ်ပါသည်။

မှတ်ပုံတင်ကြေးပေးသွင်းပြီးချလံကိုပူးတွဲတင်ပြပါသည်။

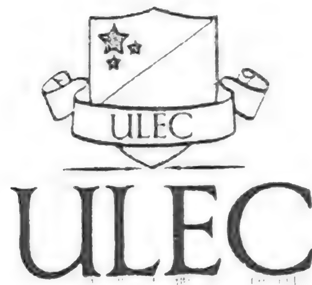
လေးစားစွာဖြင့်

၇၁၅/၂၀၀၇-၂၀၀၈(၁၇-၁၀-၂၀၀၇)



POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co., Ltd.

No.(62/C),Inya Road,Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : + 951 537562, +959 73210001
Email: uniquelifemyanmar@gmail.com
Leaders for Tomorrow!





ULEC
Unique Life Co.,Ltd

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း ကောက်နုတ်ချက်

အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်နေ့ ၁-၁၂-၂၀၁၂
အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အချိန် ၁၀:၀၀ နာရီ
အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်နေရာ ကုမ္ပဏီရုံးခန်း

အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများ

အမည်	ရာထူး	လက်မှတ်
(၁) ဒေါ်ပို့ပို့ကြည်	မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ	
(၂) ဦးမိုလ်ကြည်	ဒါရိုက်တာ	
(၃) ဒေါ်သဇင်ခင်	ဒါရိုက်တာ	
(၄) ဦးဖြိုးမောင်မောင်	ဒါရိုက်တာ	

ဆွေးနွေးချက်များ

အစည်းအဝေးသဘာပတိ ဒေါ်ပို့ပို့ကြည် ကယခုအစည်းအဝေးကျင်းပရခြင်းမှာ မိမိတို့ ကုမ္ပဏီတွင် မိမိတို့၏စီးပွားဘက်(၁)ဦးက အစုရှင်/ဒါရိုက်တာသစ် အဖြစ် ဝင်ရောက်ခွင့်ပြုရန် လျှောက်ထားလာ၍ ယင်းကိစ္စကို ဆွေးနွေးနိုင်ရန် အစည်းအဝေး ဖိတ်ကြားကျင်းပရခြင်းဖြစ်ပါကြောင်း တင်ပြရာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များက ဝိုင်းဝန်းဆွေးနွေးကြပြီး အောက်ပါဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ကြပါသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်များ

၁။ ဦးဖြိုးမောင်မောင် အား အစုရှယ်ယာ (၁၀)စုကို ၁၀၀% လက်ငင်းပေးချေ ဝယ်ယူစေပြီး ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ပေးရန်။

၂။ ပုံစံ(၆/၂၆)ကို မှတ်ပုံတင်ပေးနိုင်ရန် ငွေသွင်းချလံများပူးတွဲ၍ ကုမ္ပဏီများမှတ်ပုံတင်ရုံးသို့ တင်ပြမှတ်ပုံတင်ရန်။

အစည်းအဝေးကို ၁၂:၃၀ နာရီတွင် ရုတ်သိမ်းပါသည်။

POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co., Ltd.

No.(62/C),Inya Road,Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : + 951 537562, +959 73210001
Email: uniquelifemyanmar@gmail.com
Leaders for Tomorrow!



FORM VI



RETURN OF ALLOTMENTS
THE MYANMAR COMPANIES ACT.

(See Section 104)

(To be filled with the Registrar within one month after the allotment is made)

Return of allotment from the 1st of December 2012

on the of of the *UNIQUE LIFE COMPANY LIMITED

Made pursuant to Section 104 (1)

Number of the shares allotted payable in cash .... 10 shares

" " " " ....

Noi nal amount of the shares so allotted Ks.1,000,000/-

" " " " ....

Amount paid or due and payable on cash such share....... Ks.100,000/- (fully paid)

" " " " ....

Number of ordinary shares allotted for a consideration other than cash

Nominal amount of the ordinary shares so allotted ....

Amount to be treated as paid on each such share ....

The consideration for which such share have been allotted is as follow: -

---

NO E : In making a return of allotted under Section 104 (1) the Myanmar Companies Act., it is to be noted that-

1. When a return include several allotments made on different dates, the actual date of only the first and last of such allotment should be entered at the tip of the front page, and the registration of the return should be effected within one month of the first date.
2. When a return relates to one allotment only, made on one particular date, that date only should be inserted and the spaces for the second date struck out and the world made substituted for the world " From" after the world " allotments" above.

Here insert name of Company.

Distinguish between preference, ordinary, or other description of shares.

FORM XXVI

PARTICULARS OF DIRECTORS, MANAGERS AND MANAGING AGENTS AND OF ANY CHANGES THEREIN

(Myanmar Companies Act, See Section 87)

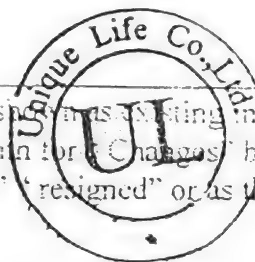
Name of Company UNIQUE LIFE COMPANY LIMITED

Presented by : Daw Poht Poht Ky

The Present Christian name or names of surnames	Nationality, National Registration Card No.	Usual Residential Address	Other Business Occupation	Change
1. Daw Poht Poht Kyi	Myanmar 12/BaHaNa(Naing) -090696	No.62(C), Inya Road, Ward No.10, Kamayut Township, Yangon Region.	Merchant	Managing Direct
2. U Bo Kyi	Myanmar 12/BaHaNa(Naing) -081023	No.62(C), Inya Road, Ward No.10, Kamayut Township, Yangon Region.	Merchant	Director
3. Daw Thazin Khin	Myanmar 12/BaHaNa(Naing) -090695	No.62(C), Inya Road, Ward No.10, Kamayut Township, Yangon Region.	Merchant	Director
. U Phyo Maung Maung	Myanmar 12/KaMaTa(Naing) -061788	No.28, Pwezar Street, Obo Quarter, Kyimyindine Township, Yangon Region.	Merchant	Appointed as Di w.e.f 1-12-201

NOTE (1) A complete list of the Directors or Managers or Managing Agents showing as existing in the last particulars.

(2) A note of the changes since the last list should be made in the column for "Changes" by placing against the new Director's name the word " in place of .. and by writing against any former Director's name the word "dead" "resigned" or as the case may be giving the date of change against the entry.



Dated this 1-12-2012

Signature ... POHT

Designation .... Managi Unique



ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
စီမံကိန်း နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နှင့် ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန
အမှတ်(၁)သစ္စာလမ်းမကြီး၊ ရန်ကင်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့

☎ ၀၁-၆၅၇၈၉၁
၀၁-၆၅၈၁၃၅

စာအမှတ်၊ ရက-၁၀/၁ / ၂၀၁၈ (၀၃၇၁၇)
ရက်စွဲ ၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ် လ ၂၀ ရက်

သို့

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ
အန္တိုင်းမဲ့ဘ၀ ကုမ္ပဏီ လီမိတက်
အမှတ် (၆၂/စီ)၊ အင်ယားလမ်း
ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး

အကြောင်းအရာ။ **ကုမ္ပဏီအမည်ပြောင်းခွင့် တင်ပြခြင်း ကိစ္စ**

ရည် ညွှန်း ချက် ။ ကုမ္ပဏီ၏ (၁၅-၃-၂၀၁၈) ရက်စွဲပါစာ

၁။ အောက်ဖော်ပြပါ မြန်မာကုမ္ပဏီ၏ မူလမှတ်ပုံတင်ထားသောအမည် မှ ယှဉ်တွဲဖော်ပြပါ အမည်သို့ ပြောင်းလဲခွင့်ပြုပါသည်-

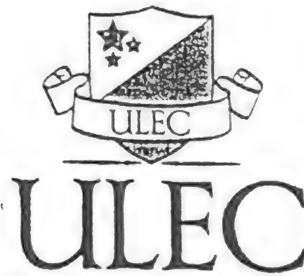
မူလကုမ္ပဏီအမည်	**ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲလိုသည့်ကုမ္ပဏီအမည်**
အန္တိုင်းမဲ့ဘ၀ ကုမ္ပဏီ လီမိတက် UNIQUE LIFE CO., LTD.	မြန်မာ အင်ပီးရီးယဲ အင်ဗက်(စ်ထ်)မင့် ကဲ့ပစ်တဲ(လ်) ကုမ္ပဏီ လီမိတက် MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD.

၂။ သို့ပါ၍ မူလကုမ္ပဏီအမည်နှင့် ထုတ်ပေးခဲ့သည့် ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ကို ဤရုံးသို့ ပြည်လည်အပ်နှံရန်၊ အမည်ပြောင်းလဲခြင်းအတွက် ဝန်ဆောင်ခ ကျပ် ၃၀၀,၀၀၀/- ကို ပေးသွင်းရန်နှင့် သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်း၊ သင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်းများကို မြန်မာ/အင်္ဂလိပ် နှစ်သာသာဖြင့် ပြန်လည်ပြင်ဆင် ပုံနှိပ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

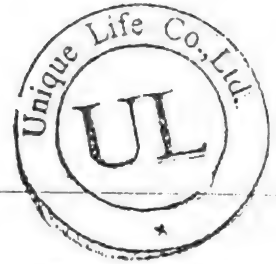
၃။ အပိုဒ်(၂) ပါ အချက်များကို ရက်ပေါင်း (၄၀) အတွင်း အပြီးဆောင်ရွက်ရန်နှင့် ယင်းကာလထက် ကျော်လွန်ပါက ဤခွင့်ပြုမိန့်သည် ပျက်ပြယ်စေမည်ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီအမည်သစ်ဖြင့် ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ရရှိမှသာ ယင်းအမည်ကို သုံးစွဲခွင့်ရှိကြောင်း အကြောင်းကြားအပ်ပါသည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်(ကိုယ်စား)
(မိုင်စောနီနီလှိုင်၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး)

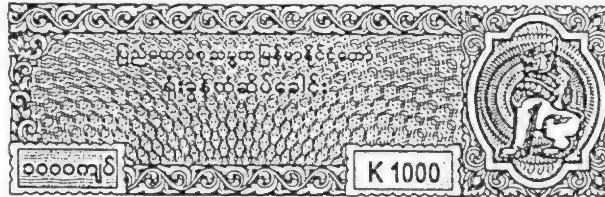
မိတ္တူကို
ရုံးလက်ခံ၊မျှောစာတွဲ



ULEC



Unique Life Co.,Ltd



သို့

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
အမျိုးသားစီမံကိန်း နှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဝန်ကြီးဌာန
ရုံးအမှတ်(၃၂)၊ နေပြည်တော်။

နေ့စွဲ၊ ၁၈-၁၂-၂၀၁၂

အကြောင်းအရာ။ <u>လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက် ထပ်တိုးခွင့် ပြုပါရန်။</u>

ကျွန်မတို့၏ (၁-၁၂-၂၀၁၂) နေ့တွင်ကျင်းပပြုလုပ်သည့် သာမန်ထက်ထူးကဲသော အထူးအစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်ထပ်တိုးခွင့်အားမှတ်ပုံတင်ပေးပါရန် အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းနှင့်အတူ ပူးတွဲ တင်ပြလျှောက်ထားအပ်ပါသည်။

မှတ်ပုံတင်ခြင်းအတွက် ကျသင့်သော မှတ်ပုံတင်ကြေးငွေကိုလည်း ပေးသွင်းမည်ဖြစ်ကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။



လေးစားစွာဖြင့်

POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co., Ltd.

၇၁၅/၂၀၀၇-၂၀၀၈(၁၇-၁၀-၂၀၀၇)

No.(62/C),Inya Road,Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : + 951 537562, +959 73210001
Email: uniquelifemyanmar@gmail.com
Leaders for Tomorrow!



ULEC



Unique Life Co.,Ltd

<u>သာမန်ထက်ထူးကဲသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း</u>

အစည်းအဝေးဖိတ်ကြားသည့်နေ့	၂-၁၁-၂၀၁၂
အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်နေ့	၁-၁၂-၂၀၁၂
အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အချိန်	၁၀:၀၀ နာရီ
အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်နေရာ	ကုမ္ပဏီရုံးခန်း

<u>အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများ</u>

အမည်	ရာထူး	လက်မှတ်
(၁) ဒေါ်ပို့ပို့ကြည်	မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ	
(၂) ဦးဗိုလ်ကြည်	ဒါရိုက်တာ	
(၃) ဒေါ်သဇင်ခင်	ဒါရိုက်တာ	
(၄) ဦးဖြိုးမောင်မောင်	ဒါရိုက်တာ	

<u>ဆွေးနွေးချက်များ</u>

အစည်းအဝေးတွင် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်တိုးရေး ကိစ္စအား ဆွေးနွေးကြပါသည်။

<u>ဆုံးဖြတ်ချက်များ</u>

ကုမ္ပဏီ၏ သင်းဖွဲ့မှတ်တမ်းတွင် ရွေးချယ်ခဲ့သော ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများအပြင် ယခုအခါလုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်အရ ပညာရေးဝန်ဆောင်မှု ပါတိုးချဲ့လုပ်ကိုင်ရန် အများအဘောတူ ဆုံးဖြတ်ကြပါသည်။

<u>မူလရွေးချယ်ထားသည့်လုပ်ငန်းများ</u>

(၁) အေဂျင်စီလုပ်ငန်း အမျိုးမျိုး၊ ကျွမ်းကျင်မှုအတိုင်ပင်ခံများ၊ လုပ်ငန်းအတိုင်ပင်ခံများ၊ အုပ်ချုပ်မှုအတိုင်ပင်ခံများနှင့် အကြံပေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊

(၂) ကြော်ငြာနှင့် ကြော်ငြာကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း၊

(၃) ယာဉ်နှင့် စက်ကရိယာအမျိုးမျိုး ကြံ့ခိုင်ရေးပြု လုပ်ခြင်း၊ မွမ်းမံခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊

(၄) လျှပ်စစ်နှင့် အီလက်ထရောနစ်ကုန်ပစ္စည်းများ တပ်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်းနှင့် မွမ်းမံတည်ဆောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊

<u>ထပ်မံတိုးချဲ့လိုသောလုပ်ငန်း</u>

(၁) ပညာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းနှင့် ယင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် လုပ်ငန်းများ၊

အစည်းအဝေးကို ၁၁:၃၀ နာရီတွင်ရုတ်သိမ်းပါသည်။

POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co., Ltd.

No.(62/C),Inya Road,Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : + 951 537562, +959 73210001
Email: uniquelifemyanmar@gmail.com
Leaders for Tomorrow!



ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး(ရုံးခွဲ)

ငွေလက်ခံ/ရရှိပြေစာ

ရက်စွဲ၊ ၂၀ - ၁၂ - ၂၀၁၂

၁။ ကုမ္ပဏီအမည်(မြန်မာ)၊ [illegible]

(အင်္ဂလိပ်)၊ Unique Lite Ltd.

၂။ ငွေပေးသွင်းသည့်အကြောင်းအရာ၊ [illegible]

၃။ ပေးသွင်းသည့်ငွေ(ဂဏန်းဖြင့်)၊ [illegible]

(စာဖြင့်)၊ [illegible]

ငွေပေးသွင်းသူလက်မှတ် [signature]

ငွေလက်ခံသူလက်မှတ် [signature]

အမည်၊ [illegible]

အမည်၊ [illegible]

စာရင်းသွင်းပြီး

အောက်ပါဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို မိမိတစ်ဦးတည်းဖြစ်စေ၊ မည်သည့်ပြည်တွင်း ပြည်ပပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဖက်စပ်၍ဖြစ်စေ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန်။

(က) အေဂျင်စီလုပ်ငန်းအမျိုးမျိုး၊ ကျွမ်းကျင်မှုအတိုင်ပင်ခံများ၊ လုပ်ငန်းအတိုင်ပင်ခံများ၊ အုပ်ချုပ်မှုအတိုင်ပင်ခံများနှင့် အကြံပေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊

(ခ) ကြော်ငြာနှင့် ကြော်ငြာကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း၊

(ဂ) ဖျော်ဖြေရေးလုပ်ငန်းနှင့် ယင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် လုပ်ငန်းများ၊

(ဃ) ဆေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းအမျိုးမျိုး၊

(င) သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း (မီးရထားနှင့် လေကြောင်းမှအပ)

(စ) ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်းလုပ်ငန်း၊

(ဆ) တိုင်းတာရေးနှင့် စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်း

(ဇ) စီမံကိန်းသစ်များ၌ ဖြစ်မြောက်နိုင်စွမ်း ရှိ–မရှိ လေ့လာခြင်း၊ စီမံကိန်းပုံစံများ ချမှတ်ခြင်း၊ စီမံကိန်းကုန်ကျစရိတ် ခန့်မှန်းခြင်း နှင့် တန်ဖိုးတွက်ချက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊

(ဈ) စာရင်းရေးသွင်းခြင်း၊ စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် ဥပဒေအကြံပေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊

(ည) ယာဉ်နှင့် စက်ကိရိယာအမျိုးမျိုး ကြံ့ခိုင်ရေးပြုလုပ်ခြင်း၊ မွမ်းမံခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်းလုပ်ငန်းများ၊

(ဋ) လျှပ်စစ်နှင့် အီလက်ထရောနစ်ကုန်ပစ္စည်းများ တပ်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်းနှင့် မွမ်းမံတည်ဆောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ။

(ဌ) မညာ ရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း နှင့်ယင်း နှင့်ပတ်သက်သည့်လုပ်ငန်း များ။

(၂) ကုမ္ပဏီမှ သင့်လျော်လျောက်ပတ်သည်ဟု ယူဆပါက ကုမ္ပဏီ၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် အကျိုးရှိစေရန်အတွက် မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်၊ စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်း၊ ကုမ္ပဏီ၊ ဘဏ်၊ သို့မဟုတ်၊ ငွေကြေးအဖွဲ့အစည်းထံမှမဆို ငွေချေးယူရန်။

ခြွင်းချက်။ ကုမ္ပဏီသည် အထက်ဖော်ပြပါ ရည်ရွယ်ချက်များကို ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်အတွင်း၌ဖြစ်စေ၊ အခြားမည်သည့် အရပ်ဒေသ၌ဖြစ်စေ၊ အချိန်ကာလအလိုက် တည်မြဲနေသော တရားဥပဒေများ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ အမိန့်များက ခွင့်ပြုထားသည့် လုပ်ငန်းများအမှအပ အခြားလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပါ။ ထို့အပြင် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတော်အတွင်း၌ အချိန်ကာလအားလျော်စွာ တည်မြဲနေသည့် တရားဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ အမိန့်များနှင့် လျော်ညီသင့်တော်ခြင်း သို့မဟုတ်၊ ခွင့်ပြုထားရှိခြင်းရှိမှသာလျှင် လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်မည်ဟု ခြွင်းချက်ထားရှိပါသည်။

To carry on the following services either solely on its own or in joint-venture, with any foreign or local partners -

(a) All kinds of agency business, technical consultants, business consultants, management consultants and advisory services.

(b) Advertising and its agency business.

(c) Business of entertainments and related activities.

(d) Business of all kinds of medical services.

(e) Business of transportation (except railways and airways)

(f) Business of printing and publishing.

(g) Business of surveying and inspection.

(h) Business of feasibility study on new projects, projects formulation, project appraisal and project evaluation.

(i) Business of Account writing, Auditing and legal advisory services.

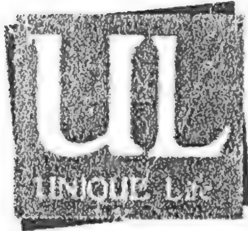
(j) Business of servicing, maintenance of repairing of all kinds of vehicles and machines.

(k) Business of installation, maintenance and renovation of electrical and electronic goods.

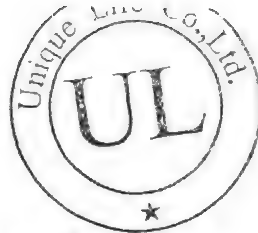
(l) All Kinds of Education business and related business activit

(2) To borrow money for the benefit of the Company's business from any person, firm, company, bank or financial organization in the manners that the Company shall think fit.

PROVISO: - *Provided that the Company shall not exercise any of the above objects whether in the Union of Myanmar or elsewhere, save in so far as it may be entitled so as to do in accordance with the Laws, Orders and Notifications in force from time to time and then only subject to such permission and or approval as may be prescribed by the Laws, Orders and Notifications of the Union of Myanmar for the time being in force.*



UNIQUE Life Co.,Ltd.
Education & Consultancy Services



သို့

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
အမျိုးသားစီမံကိန်း နှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဝန်ကြီးဌာန
ရန်ကုန်မြို့။

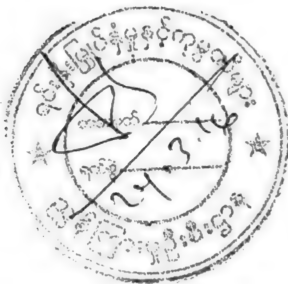
နေ့စွဲ။ ၂၄-၃-၂၀၁၆

အကြောင်းအရာ။ <u>ပုံစံ (င) မှတ်ပုံတင်ရန်ကိစ္စ</u>

ကုမ္ပဏီ၏ ဆဋ္ဌမ အကြိမ်မြောက် အထွေထွေအရပ်ရပ်ဆိုင်ရာ နှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးကို ၁၅-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပပြီးဖြစ်ပါ၍ ပုံစံ(င) ကိုမှတ်ပုံတင်ပေးပါရန် မှတ်ပုံတင်ကြေး ပေးသွင်းပြီး ချလံ ပူးတွဲတင်ပြ လျှောက်ထားအပ်ပါသည်။

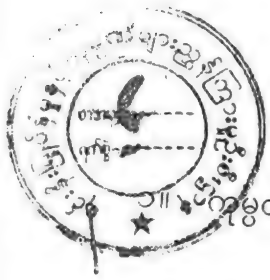
လေးစားစွာဖြင့်

၇၁၅/၂၀၀၇-၂၀၀၈(၁၇-၁၀-၂၀၀၇)



POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co.,Ltd.

No. 62/C, Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar.
Tel:+95-1-537562, +95-9-73210001



ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန၊ ရန်ကုန်မြို့

(၁၀) ၉၄ ၊ ၁၂ ၊ ၉၉ ငွေလက်ခံ/ ရရှိပြေစာ

ရက်စွဲ၊ ၂၇-၆-၂၀၁၆

၁။ ကုမ္ပဏီအမည် (မြန်မာ)၊ ယူနိခ်လိုက်ဖ် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

(အင်္ဂလိပ်)၊ Unique Life co. ltd

၂။ ငွေပေးသွင်းရသည့် အကြောင်းအရာ၊ Form (E)

၃။ ပေးသွင်းသည့် ငွေ (ဂဏန်းဖြင့်)၊ Ks. 2500/-

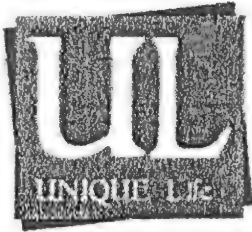
(စာဖြင့်)၊ နှစ်ထောင့်ငါးရာ

ငွေပေးသွင်းသူ လက်မှတ်

အမည်၊

ငွေလက်ခံသူ လက်မှတ်

အမည်၊ ရှမဝ



UNIQUE Life Co.,Ltd.
Education & Consultancy Services



ဆဋ္ဌမ အကြိမ်မြောက် အထွေထွေအရပ်ရပ်ဆိုင်ရာ နှစ်ပတ်လည်

အစည်းအဝေး မှတ်တမ်းကောက်နုတ်ချက်

အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်နေ့ — ၁၅-၃-၂၀၁၆

အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အချိန် — ၁၀း၀၀ နာရီ

အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်နေရာ — ကုမ္ပဏီရုံးခန်း

အစည်းအဝေး တက်ရောက် သူများ

အမည်	ရာထူး	လက်မှတ်
(၁) ဒေါ်ပို့ပို့ကြည်	မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ	
(၂) ဦးဗိုလ်ကြည်	ဒါရိုက်တာ	
(၃) ဒေါ်သဇင်ခင်	ဒါရိုက်တာ	
(၄) ဦးဖြိုးမောင်မောင်	ဒါရိုက်တာ	

ဆွေးနွေးချက်များ

အစည်းအဝေးစလျှင်သဘာပတိ ဒေါ်ပို့ပို့ကြည် က ယခုအစည်းအဝေး ခေါ်ယူရခြင်းမှာ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေပုဒ်မ(၇၆)အရ ကုမ္ပဏီ၏ ဆဋ္ဌမ အကြိမ်မြောက် အထွေထွေအရပ်ရပ် ဆိုင်ရာ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးကို ၂၀၁၆ ခုနှစ် အတွက်ကျင်းပရန် အချိန်ကျ ရောက်လာပြီဖြစ်၍ အစည်းအဝေးကျင်းပ ရခြင်းဖြစ်ပါကြောင်းတင်ပြရာ အစည်းအဝေး တက်ရောက် လာသူများ ဝိုင်းဝန်း ဆွေးနွေး ကြကာ အောက်ပါ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ကြပါသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်များ

၁။ အစုရှယ်ယာခွဲဝေရောင်းချမှုနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုလက်ရှိအတိုင်းထားရန်။

၂။ ကုမ္ပဏီ၏၂၀၁၂-၂၀၁၃၊ ၂၀၁၃-၂၀၁၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်များ အတွက်နှစ်ချုပ်စာရင်းရှင်းတမ်းများ ပူးတွဲပေးပို့ရန်။

၃။ ကုမ္ပဏီများမှတ်ပုံတင်ရုံးသို့ ပုံစံ(င) ဖြင့်မှတ်ပုံတင်ခွင့် လျှောက်ထားရန်။

အစည်းအဝေးကို ၁၁း၃၀ နာရီတွင်ရုတ်သိမ်းပါသည်။

POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co.,Ltd.

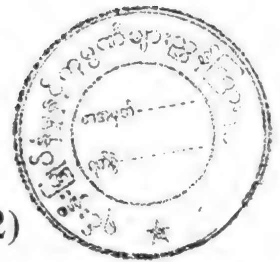
No. 62/C, Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar.
Tel:+95-1-537562, +95-9-73210001

THE MYANMAR COMPANIES ACT

LIST OF SHAREHOLDERS.

FORM E.

(As required by part II of the Act. See Section 32)





023715

* * * * *

*SUMMARY OF SHARE CAPITAL AND SHARES OF THE

UNIQUE LIFE COMPANY LIMITED

Made up to the 15th *day of* March *being the day of the* ixth *Ordinary General Meeting in* 2016

Nominal Share Capital - K 1,000,000,000/-	
Divided into * 10,000 Shares of K. 100,000/- each	
and Shares of K. each	
and Shares of K. each	
and Shares of K. each	
Total number of shares taken up to the 15th day March 2016 (This number must agree, with the total shown in the list; as held by existing members)	60
Numbers of Shares issued subject to payment wholly in cash	60
Numbers of Shares issued as fully paid-up otherwise than in cash	
Numbers of Shares issued as partly paid-up to the extent of per share Otherwise than in cash	
● There has been called up on each of 60 Shares K.	100,000/-
There has been called up on each of Shares K.	(fully paid)
There has been called up on each of Shares K.	
+ Total amount of calls received including payments on application and allotment ... ... K.	6,000,000/-
Total amount agree to be considered as paid shares which have been issued as fully paid up otherwise than in cash .... K.	
Total amount agreed to be considered as paid shares which have been issued as Partly paid-up to the extent of .... per Share ... . K.	
Total amount of Calls unpaid ... . K.	
Total amount of sums paid by way of commission in respect of shares or debentures or allowed by way of discount since date of last summary ... ... K.	
Total amount of shares forfeited ... ... K.	
Aggregate number of shares forfeited ... ... K.	
Total amount of Shares and stock for which share-warrants are outstanding ... ... K.	
Total amount of share-warrants issued ... ... K.	
Do do surrendered since date of last summary K.	
Number of shares or amount of stock comprised in each share-warrant	POHT POHT KYI Managing Director Unique Life Co.,Ltd.
Total amount of debt due from the Company in respect of all Mortgages and Charges which are required to be registered with the Registrar under this Act ... ... K.	

LIFE ....COMPANY LIMITED

March 2016

Since the date of last return, showing their names and Of the shares so held

Date and number of certificate of citizenship if issued by Government of the Union of Myanmar	ACCOUNT OF SHARES					REMARKS.
	*Number of shares held by existing Members at date of return	** Particulars of Shares Transferred since the date of the last return by persons who are still Members		** Particulars of Shares Transferred since the date of the last return by persons who Ceased to be Members		
		-Number	Date of Registration of Transfer	# Number	Date of Registration of Transfer	
?/BaHaNa Naing)090696	20					
?/BaHaNa Naing)081023	20					
?/BaHaNa Naing)090695	10					
?/KaMaTa Naing)061788	10					

Total	60					
	==========					

POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co.,Ltd.

** The date of Registration of each transfer should be given as well as the Number of Shares transferred on each date. The particulars should be placed opposite the name of the Transferor and not opposite that of the Transferee, but the name of the Transferee may be inserted in the "Remarks" column, Immediately opposite the particulars of each Transfer.

Names and addresses of the persons who are the **MANAGERS** of the UNIQUE LIFE **COMPANY LIMITED**

On the 15th day of March 2016

NAME	ADDRESS	FOREIGNERS	Nationality Citizens of the Union of Myanmar
	Nil		

No invitation has been issued to subscribe for any shares or debentures of the company since the date of last return.

POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co.,Ltd.

Note-Banking Companies must add a list of all their places of business.

I Daw Poht Poht Kyi(Managing Director) do here by certify that the above list and summary truly and correctly state the facts as they stood

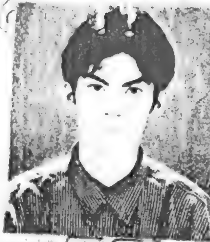
on the 15th day of March 2016

Signature ____________________

(State whether Director Manager or Secretary)

POHT POHT KYI
Managing Director
Unique Life Co.,Ltd.

နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြား



အမှတ် [illegible]

ရက်စွဲ

အမည် [illegible]

ဖခင်အမည် [illegible]

မွေးသက္ကရာဇ် ၁၂ . ၄ . ၈၄

လူမျိုး/ဘာသာ မြန်မာ / ဗုဒ္ဓ

အရပ် ၅' ၇" သွေးအုပ်စု B

ထင်ရှားသည့်အမှတ်အသား [illegible]

ထုတ်ပေးသူလက်မှတ်

အမည်

ရာထူး

အမှတ်စဉ် A 601678

သက်သေခံကတ်ပြားအမှတ်



အလုပ်အကိုင် ကျောင်းသား

နေရပ်လိပ်စာ [illegible]

ထိုးမြဲလက်မှတ်

၁။ ဤကတ်ပြားကို အမြဲဆောင်ထားရမည်။

၂။ ပျောက်ဆုံး၊ ပျက်စီးသည့်အခါ သက်ဆိုင်ရာ ရဲစခန်း၊ မြို့နယ်လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်ရေးဦးစီးဌာနရုံးသို့ သတင်းပို့ရမည်။

၃။ ဤလက်မှတ်ကို အသက်(၁၀)နှစ်ပြည့်လျှင် လဲလှယ်ရမည်။ ပျက်ကွက်ပါက အရေးယူခြင်းခံရမည်။

၆ (က) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြား

အမှတ်စဉ် E 691120

သက်သေခံကတ်ပြားအမှတ်

လက်ဝဲလက်မပုံစံ

အလုပ်အကိုင် ကျောင်းသူ

နေရပ်လိပ်စာ [illegible]

ထိုးမြဲလက်မှတ်

၁။ ဤကတ်ပြားကို အမြဲဆောင်ထားရမည်။
၂။ ပျောက်ဆုံးပျက်စီးသည့်အခါသက်ဆိုင်ရာ ရဲစခန်း၊ မြို့နယ်လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်ရေး ဦးစီးဌာန ရုံးသို့ သတင်းပို့ရမည်။
၃။ ဤလက်မှတ်ကိုအသက်(၁၀)နှစ်ပြည့်လျှင် လဲလှယ်ရမည်။ ပျက်ကွက်ပါက အရေးယူခြင်းခံရမည်။

နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြား

အမှတ် [illegible]

ရက်စွဲ [illegible]

အမည် [illegible]

ဖခင်အမည် [illegible]

မွေးသက္ကရာဇ် [illegible]

လူမျိုး/ဘာသာ [illegible]

အရပ် [illegible] သွေးအုပ်စု [illegible]

ထင်ရှားသည့်အမှတ်အသား [illegible]

ကတ်ပြားကိုင်ဆောင်သူလက်မှတ်

အမည် [illegible]

ရာထူး [illegible]

[illegible]

၁။ ဤကတ်ပြားကို အမြဲဆောင်ထားရမည်။

၂။ [illegible]

၃။ [illegible]

နိုင်ငံသား စိစစ်ရေး ကတ်ပြား



အရပ်--- [illegible]

သွေးအုပ်စု--- [illegible]

ထင်ရှားသည့် အမှတ်အသား--- [illegible]

အမှတ်--- [illegible]

ရက်စွဲ 10 OCT 1997

အမည်--- [illegible]

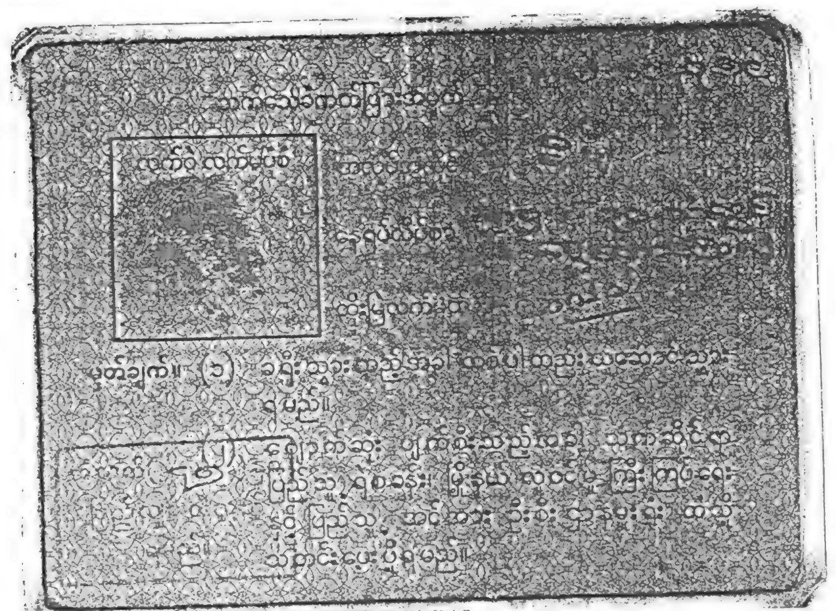
ဖခင်အမည်--- [illegible]

မွေးသက္ကရာဇ်--- [illegible]

လူမျိုး--- [illegible]

ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ--- [illegible]

ကိုင်ဆောင်သူ၏လက်မှတ်



သက်သေခံကတ်ပြားအမှတ်

လက်ဝဲလက်မ

မှတ်ချက်။ (၁) [illegible]



နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြား

အမှတ်

ရက်စွဲ

အမည်

ဖခင်အမည်

မွေးသက္ကရာဇ်

လူမျိုး/ဘာသာ

အရပ်

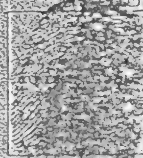
သွေးအမျိုးအစား

ထုတ်ပေးသူ

အမည်

ရာထူး

ထင်ရှားသည့်အမှတ်အသား



အမှတ်စဉ် U 295083

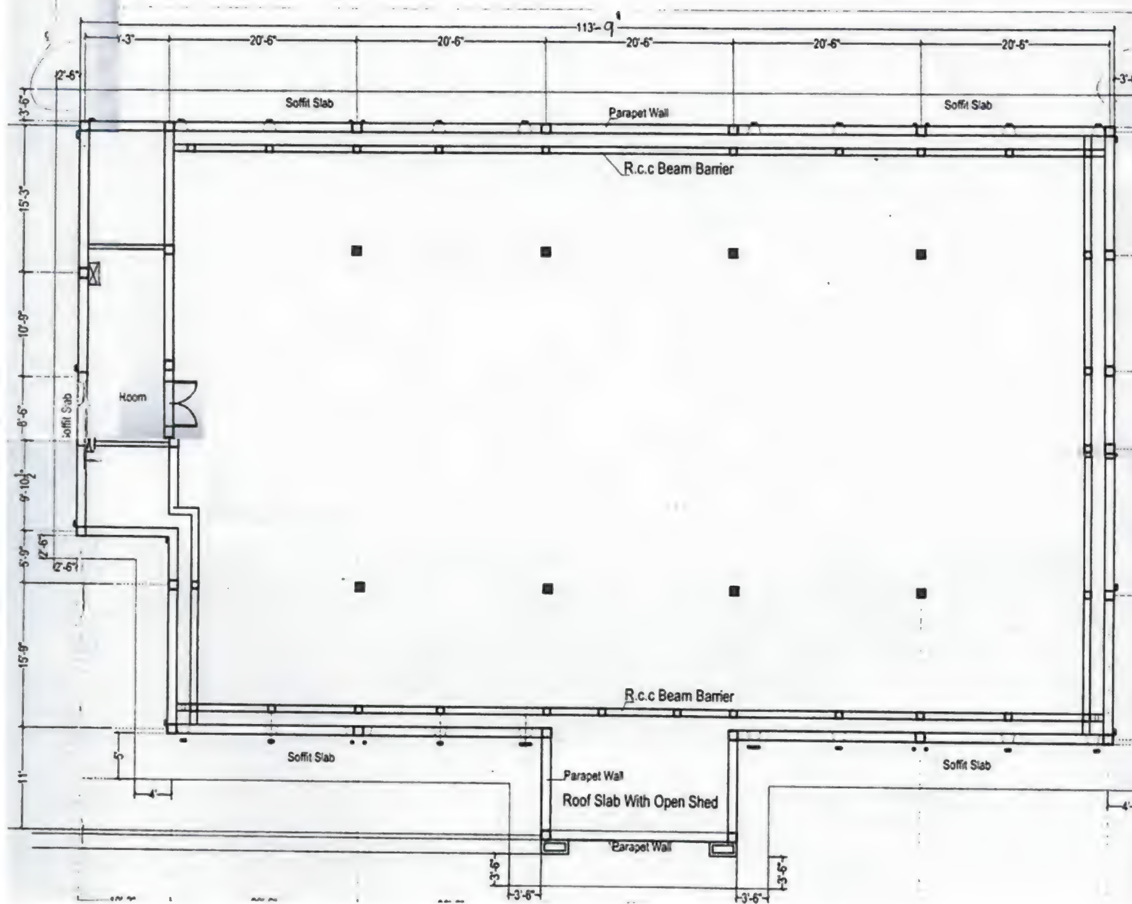
အလုပ်အကိုင်

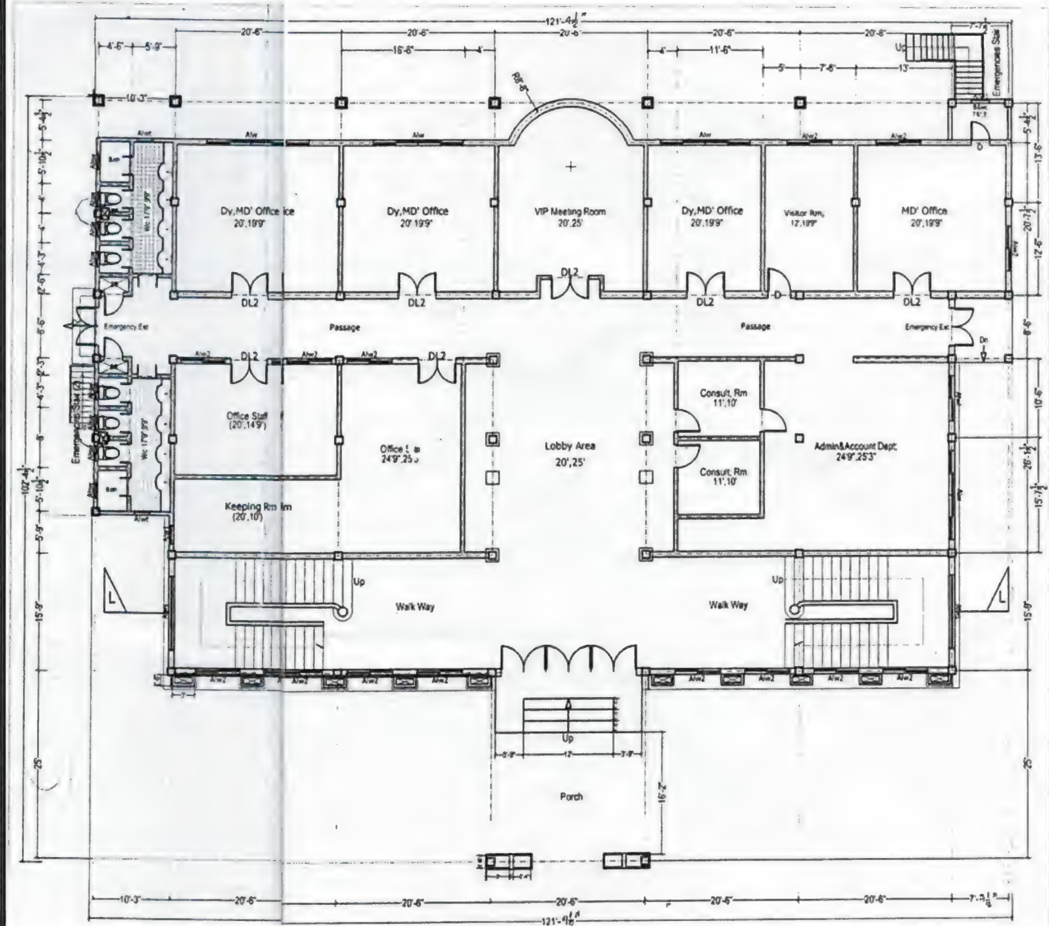
နေရပ်လိပ်စာ

ထိုးမြဲလက်မှတ်

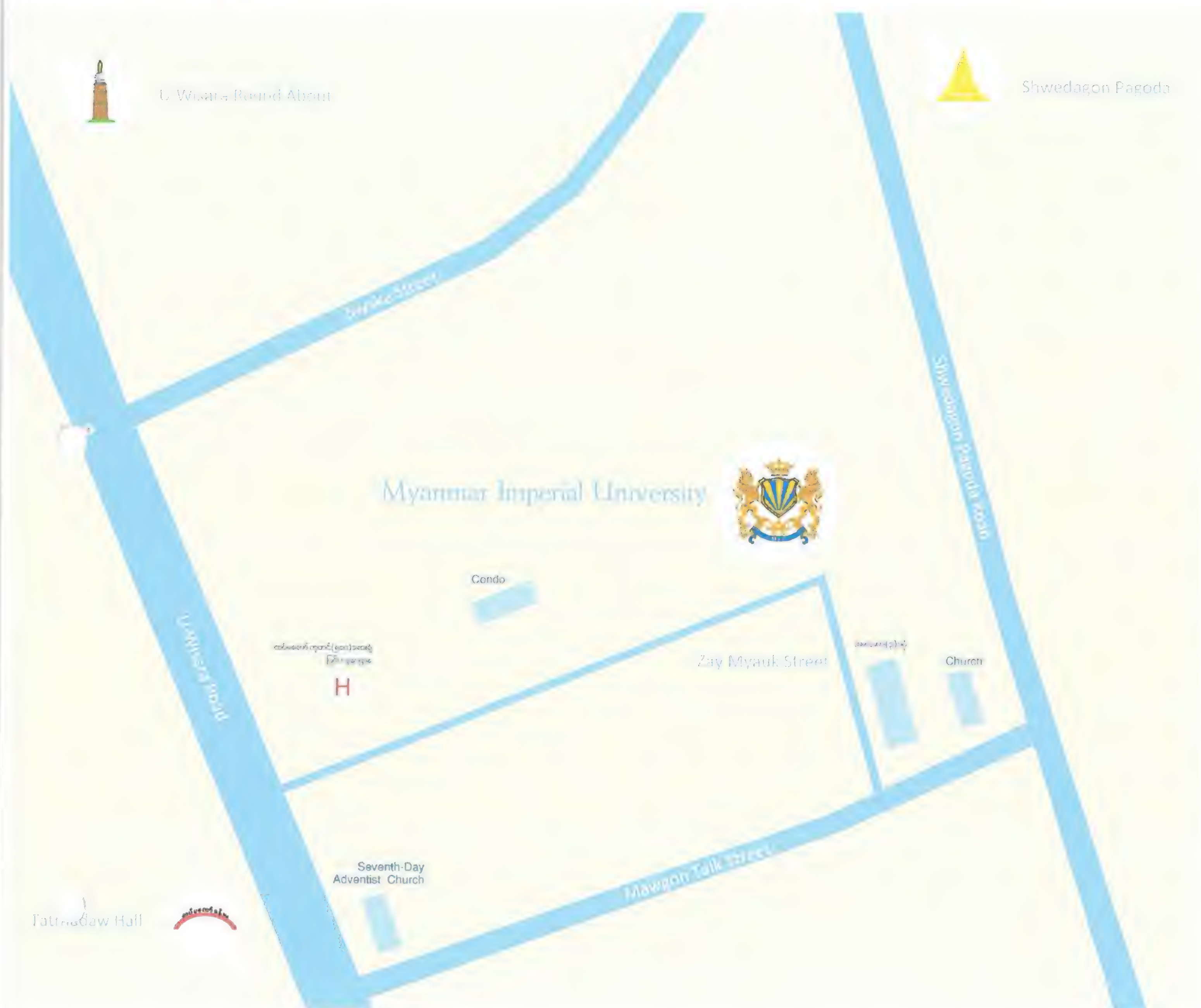


ပုဂ္ဂလိကကျောင်းအမျိုးအစား၊ ကျောင်းအမျိုးအစားအလိုက် ထားရှိရမည့် ပရဝုဏ်၏ အကျယ်အဝန်း


113'-9"
20'-6"
Soffit Slab
Parapet Wall
Soffit Slab
R.c.c Beam Barrier
Room
Soffit Slab
R.c.c Beam Barrier
Soffit Slab
Parapet Wall
Roof Slab With Open Shed
Soffit Slab
Parapet Wall


121'-4"
Emergencies Stair
Dy,MD' Office ice
20',19'9"
Dy,MD' Office
20',19'9"
VIP Meeting Room
20',25'
Dy,MD' Office
20',19'9"
Visitor Rm,
12',19'9"
MD' Office
20',19'9"
DL2
Emergency Exit
Passage
Passage
Emergency Exit
Office Staff
(20',14'9")
Lobby Area
20',25'
Consult, Rm
11',10'
Consult, Rm
11',10'
Admin&Account Dept
24'9",25'3"
Keeping Rm
(20',10')
Up
Walk Way
Walk Way
Up
Porch
121'-4"

Find us



CONNECT WITH US

Search: Myanmar Imperial College/ MIC

FOR MORE INFORMATION

Please contact
+95 1 380233-234
+95 9 73210001
Further information also available at
www.mic-education.com

Facilities

Campus



Library



Facilities

Meeting Room



Imperial Hall







Facilities

Lobby



Reception



2nd Floor Corridor



Facilities

Theatre



Classroom



Classroom



Facilities

Sports Complex



Gym



Bistro





MIU
Myanmar Imperial University

စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မည့် အဖွဲ့အစည်းဝင်များ၏ ပညာအရည်အချင်း အထောက်အထားနှင့် ဘာသာရပ်အလိုက် သင်ကြားမည့် ပုဂ္ဂလိကကျောင်း ဆရာများ၏ ဘွဲ့လက်မှတ်၊ အထောက်အထားများ၊ သင်ကြားရေးအတွေ့အကြုံများ နှင့် ကိုယ်ရေးအကျဉ်း



Myanmar Imperial University



Prof Dr Hla Myint

Academic Head and Senior Lecturer

Personal Details

Address : No.39 (D) 6 & half miles, Yangon, Myanmar .
Contact Number :
E-mail : dhm.tph@gmail.com
Date of Birth : 3rd September 1941

Education Background

Qualification and Title : **Honourable Doctor**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 2014-2015
Main Topics Covered : Doctor of letters (Honorius Causal)

Qualification and Title : **Fellow of Association of Burinen Executive**
Awarding Body : FABE
Dates of Study : 2002-2004
Main Topics Covered : Teaching of ABE advanced and postgraduate course

Qualification and Title : **Master of Commerce**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 1975 - 1980
Main Topics Covered : Rural-Urban Migration in Myanmar

Qualification and Title : **Bachelor of Commerce (Hons.)**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 1956 -1960
Main Topics Covered : Six Burmese Cases in Lieu of a Thesis

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **First Private Bank, Myanmar**
Role (Title) : Member, Shareholders Audit Committee
Dates : Present
Main Duties and Responsibilities:

- Monitoring the integrity of the financial statements of the company and any formal announcements relating to the company's financial performance, reviewing significant financial reporting judgments contained in them;
- Reviewing the company's internal financial controls and, unless expressly addressed by a separate board risk committee composed of independent directors or by the board itself, the company's internal control and risk management systems;
- Monitor and review the effectiveness of the company's internal audit function;
- Review and monitor the external auditor's independence and objectivity and the
- Effectiveness of the audit process, taking into consideration relevant UK professional and regulatory requirements



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Department of Management Studies, Institute of Economics, Yangon**
Role (Title) : Emeritus Professor
Dates : 2000-Present
Main Duties and Responsibilities:
- Member of PhD Examination Board,
- Responsible for supervision of PhD Thesis as well as MBA Thesis.

Name of Organisation : **Myanmar Imperial College**
Role (Title) : Academic Board Chairperson and Academic Advisor
Dates : 2012 – Present
Main Duties and Responsibilities:
- Lecturing the Postgraduates and Undergraduates
- Supervising Research and Thesis papers
- As part of decision making on academic procedures

Name of Organisation : **Dept. of Management Studies, Institute of Economics**
Role (Title) : Professor (Retd.)
Dates : 1999
Main Duties and Responsibilities:
- Emeritus Professor

Name of Organisation : **Dept. of Management Studies, Institute of Economics**
Role (Title) : Professor
Dates : 1968- 1998
Main Duties and Responsibilities:
- Director of MBA programme

Name of Organisation : **Dept. of Economics, Institute of Economics, Yangon, Myanmar**
Role (Title) : Lecturer
Dates : 1967- 1968
Main Duties and Responsibilities:
- Teaching undergraduate courses in Economic

Name of Organisation : **Dept. of Commerce, Institute of Economics, Yangon, Myanmar**
Role (Title) : Lecturer
Dates : 1964- 1967
Main Duties and Responsibilities:
- Teaching and research

Name of Organisation : **Dept. of Economics, Defence Services Academy, Pyin Oo Lwin, Myanmar.**
Role (Title) : Lecturer
Dates : 1964- 1967
Main Duties and Responsibilities:
- Teaching and supervision of research decision



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Dept. of Commerce & Administrative Studies, Yangon University, Myanmar.**
Role (Title) : Tutor
Dates : 1958- 1960
Main Duties and Responsibilities:
- Teaching and supervision of research decision

Name of Organisation : **Yangon University of Economics and Monywa University**
Role (Title) : Member of Committee
Dates : 1996-1998
Main Duties and Responsibilities:
- Steering PhD Thesis
- Supervision and examining the Thesis and Researches

Teaching Experience

Job Role : Emeritus Professor
Subject(s) Taught : Strategic Management, Logistic and Supply Chain
Modules Taught : Change Management; Business Decision Making
Academic Level Taught at : Ph.D. and Postgraduates

Job Role : Academic Board Chairperson and Academic Advisor
Subject(s) Taught : Strategic Management, Logistic and Supply Chain
Modules Taught :
Academic Level Taught at : Postgraduates and Undergraduates

Job Role : Professor (Retd.)
Subject(s) Taught : Strategic Management, Project Management, Statistics and Mathematic for manager, Business Communication
Modules Taught : Developing Strategic Management and Leadership Skills; Strategic Change Management
Academic Level Taught at : Postgraduates and Undergraduates

Job Role : Professor
Subject(s) Taught : Strategic Management, Project Management, Statistics and Mathematic for manager, Business Communication
Modules Taught : Project Development and Implementation for Strategic Managers
Academic Level Taught at : Postgraduates and Undergraduates

Dr. Daw Hla Myint is experted to teach the following subjects of MBA modules, bachelor and undergrads
1) Strategic Change Management
2) Strategic Planning
3) Strategic Human Resources Management
with the qualification of Honourable Doctor, Fellow of Association of Burinen Executive, Master of Commerce and Bachelor of Commerce (Hons.)



Myanmar Imperial University



Prof;Dr.Daw Tin Hla

Research & Development Programme Leader

Personal Details

Address : 12 Thadu Street, Kyeemyindine, Yangon, Myanmar

Contact Number : 09761924038

Email : dawtin.tdaw.hla@gmail.com

Date of Birth : August 2nd 1954

Education Background

Qualification and Title : PhD (Accounting and Finance)

Awarding Body : Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS)

Dates of Study : August 2007 – September 2011

Main Topics Covered : International Financial Reporting Standard (IFRS) and Efficient Capital Market: Malaysia and Singapore.

Qualification and Title : M.Com (Marketing, Accounting, Auditing, Research Methodology, Management)

Awarding Body : Yangon University of Economics (YUE)

Main Topics Covered : Efficiency of Management in Co-operative Business Organisations

Qualification and Title : B.Com (Accounting and Auditing)

Awarding Body : Yangon University of Economics (YUE)

Dates of Study : 1974



Qualification and Title	: Postgraduate Diploma in Advanced Financial Management
Awarding Body	: Maastricht School of Management (the Netherlands)
Dates of Study	: 1986
Qualification and Title	: Trainer certificate
Awarding Body	: Trainer of Excellent Centre, AOTS, Tokyo, Japan

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation	: Cooperative University Sagaing
Role(Title)	: Visiting Professor
Dates	: Currently
Name of Organisation	: University Malaysia Sarawak (Accounting & Finance)
Role(Title)	: Senior Expatriate/ Coordinator (Postgraduate & Research Program)
Dates	: March 2013 – Sept.2017
Name of Organisation	: Swinburne University of Technology, Sarawak Campus
Role(Title)	: Senior Lecturer
Dates	: Sept. 2005 – Feb. 2013
Name of Organisation	: Médecins du Monde (French International NGO)
Role(Title)	: Administrator (Chief Accountant and Financial Controller)
Dates	: August 2001 – March 2005
Name of Organisation	: Yangon University of Economics (YUE)
Role(Title)	: Lecturer
Dates	: July 1998 – July 2001
Name of Organisation	: Yangon University of Economics (YUE)
Role(Title)	: Assistant Lecturer



Dates : Jan 1983 – June 1998

Name of Organisation : Yangon University of Economics (YUE)
Role(Title) : Lecturer
Date : July 1998 – July 2001

Name of Organisation : Yangon University of Economics (YUE)

Role(Title) : Tutor
Dates : Feb 1976 - Dec 1982

Teaching Experience

Job Role : Research and Development Program Leader/ Teaching
Subject (s) Taught : Accounting, Financial Accounting, International Financial Reporting, Corporate Governance and Finance (Risk Management and Financial Institution). Research Methodology,
Modules Taught : Managing Financial Principles and Techniques
Academic Level Taught at : Undergraduate and Postgraduate level teaching and supervision

Published Papers

SCHOLARLY PROFILE AND EXPERIENCE

Professional Membership

- American Accounting Association (AAA), Professional Membership, 5715 Bessie Drive, Sarasota, Florida 34233-2399. (2005 to present)
- Australian and the Asia Pacific Directory of Academics, Academic Researcher, 9 Temasek Boulevard, #19-05 Suntec Tower Two, Singapore 038989. (2007 to present)
- Malaysia Economic Association, Life membership, Faculty of Economics and Administration, University of Malaysia, Kuala Lumpur, Malaysia (2007).
- Commerce Graduate Association, Myanmar



Recently Appointed Reviewer for High Impact Journals and International Conferences:

- Journal of Modern Accounting and Auditing, DAVID Publishing US, The effects of the fair value option under IAS40 on the volatility of earnings (27 November 2013)
- Journal of Modern Accounting and Auditing, DAVID Publishing US, Forensic Auditing Techniques and Fraudulent Practices in Public Institutions in Nigeria (December 2013).
- Malaysian Management Review: Does Working Capital Management Affect the Profitability of Shariah Compliant Firms in Malaysia? (26 May 2014)
- International Boneo Business Conference: Audit oversight Board and its implications on external auditors.(8 July 2014).
- The Impact of Capital Structure on Firm's Performance: evidence from China listed company. (8 July 2014).
- IJBS, Financial Inclusion & Human development:A Cross Country Analysis (13/07/2015)
- IJBS, Relationship between human capital and directors' remuneration of Malaysia Public Listed Companies (8/01/2016)
- INDERSCIENCE, Article submission and peer review system, Anti Plagiarism for Academic Honesty, Perspective and Challenges in Higher Education of Pakistan, International Journal of Learning and Intellectual Capital. (8/11/2016).
- INDERSCIENCE, The impact of board's human capital on the relationship between board's characteristics and firm's performance in Iran. (8/04/2017)

Academic Activities

- Committee Members of Postgraduate Coloquium, Faculty of Economics and Business, Universiti Malaysia Sarawak 2013 – Present.
- Organiser of Myanmar Team, International Festival of UNIMAS, 2013.
- Coordinator of Lunch Hour Talk, Faculty of Economics and Business, Universiti Malaysia Sarawak 2013 – Present.
- Forum talk speaker, Postgraduate Colloquium, University Malaysia Sarawak, 2013.
- Seminars on Efficient Capital Market, Malaysia Perspective, Cooperative University Yangon and Institute of Economics Yangon (2, 3 August, 2014).
- Contribution text books to Cooperative University: Corporate Finance, International Finance.(31 July 2014).



- Coordinator of Postgraduate Program by Research (FEB, UNIMAS), 8 Students proposal defences have been organized from October to December 2016.
- Coordinator of postgraduate Lunch hour talk. Five session of lunch hour talk have been managed for the postgraduate students by research. (4 talks per semester, Sem. 1 2016/2017.
- Contemporary Issue on Accounting and Finance (October CoCiAF2015): Secretary, Reviewer committee member, Proceeding and program book. That is successfully completed in Sem. 1 2015/2016..
- UNIMAS Review of Accounting and Finance Journal, Associate Managing Director and member of editors. (1 August 20160). Assisting to complete editing and supporting for publication of the Vol. 1 No.1 issue; the second issue is planned to be in December 2016.

RESEARCH PROJECT AND PUBLICATION

Research Area: International Financial Reporting Standard, Corporate Governance Accounting and Auditing, corporate finance and capital Market

Research Grants Awarded as Project Leader

- Constructing a Model of Financial Reporting Quality for Firms Listed on Bursa Malaysia, (2013-2015, FRGS/2/2013/SS05). FRGS grant, Institute of Higher Education Excellence Planning Division. Malaysia. (Completed)
- Accounting Quality and Equity Capital Market (2008 – 2010), Research Seed Grant, Swinburne University of Technology. Australia (Completed)
- Condense milk cottage industrial development in Upper Burma (1998 – 2000), Research, Research grant funded by the Department of Higher Education, Ministry of Education, and Myanmar. (Completed)
- Balance of trade in Myanmar, from colonial period to socialist system (1999 – 2001), Research grant funded by the Department of Higher Education, Ministry of Education, Myanmar. (Completed)

Research Grant Collaboration

- Hierarchical Structure among Financial Literacy, Savings Motives, and Financial Planning Project; Co-researcher; F01(s144)/1174/2014(09), RM12500.
- Research Project: "Agro Industry Development and Growth of Trade in Myanmar". Cooperative university and Korean, Demand Survey for Knowledge Sharing Program



(KSP) 2016. Ministry of Strategy and Finance, Korea and Ministry of Agriculture and the Ministry of Cooperatives, Myanmar. (2 years project, from September 2016 – August 2018). 001/2016. (RM77,000)

- INSPEN Research Grant, "Constructing Model of Strategic Management and Corporate Governance fit for Superior Firm Performance". 03/2016. Baginda Longe, Aras 1, Institute Penilaian Negra Malaysia. NAPREC Bidang REIAS Bil.3/2016, (Co-researcher with AP Dr Kartinah), RM84,000.
- Accountability and financial sustainability of charitable organisations in Malaysia, F01/SpSTG/1578/2017 , Special Short Term Grant Puan Esmie Obrin Nichol *(PL)* , Dr Daw Tin Hla *(CR)* , Puan Sharon Cheuk Choy Sheung *(CR)* , Encik Michael anak Tinggi *(CR)*
- SpSTG, F01/SpSTG/1574/2017, Efficient Asset Management and Firms' Growth in Construction Sector, Malaysia. Special Short Term Grant, Puan Nazaria binti Md. Aris *(PL)* , Profesor Madya Dr. Mohamad bin Jais *(CR)* , Puan Suzila binti Mohamed Yusof *(CR)* , Dr Daw Tin Hla *(CR)*
- EXT NTL, GL/F01/INSPEN/2016, Model For Leveraging Growth Strategies and Corporate Governance Fit for A Superior Financial Performance in The Malaysia Property Growth Strategies, Corporate Governance, Financial Performance
- External National Grants; Profesor Madya Dr. Kartinah binti Ayupp *(PL)* , Dr Daw Tin Hla *(CR)* , Encik Mohd Waliuddin bin Mohd Razali *(CR)* , Chin Chee Ling *(CR),*
- SGS, F01(S144)/1174/2014(09), Hierarchical Structure among Financial Literacy, Savings Motives and Financial Planning, Small Grant Scheme
- Dr Rayenda Khresna Brahmana *(PL)* , Dr Daw Tin Hla *(CR)* , Dr Sophee Sulong bin Balia *(CR)*
- FRGS, FRGS/SS05(01)/1086/2013(32) Constructing a Model of Financial Reporting Quality For Firms Listed on Bursa Malaysia, Fundamental Research Grant Scheme.

Best Paper Awards in the International Conferences

- Best paper award in the 4th International Borneo Business Conference, 13-15 December 2010, Equity stock market reflection on international financial reporting standards, CD ISBN 978-967-5418-15-
- Best Paper award Financial Reporting with IFRS Compliance Practice and Efficient Capital Market in Bursa Malaysia, UNIMAS International Conference on International Issues in Accounting and Finance (CoCIAF 2013). ISBN 978-967-5418-29-7.
- Award of Chairman on the paper "Imp act of Higher IFRS compliance in Bursa Malaysia 12th Malaysia Indonesia International Conference on Economics Management and Accounting" (Malaysia and Indonesia International Conference on Economic, Management and Accounting, MIICEMA 2011). ISBN 978-979-9431-68-4.
- Hla, D. T., Isa, Ping, C. S., A. H. Md., Tinggi, M. and Sophee, E. (2015). Public Budget Ratcheting:Do Malaysia Federal Government Agencies Adjust Their Budgets Based On



Expenditure Variances? International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.

- Teru, S. P, Hla, D. T & Idoko, I. (2016) Investigating Firms" Information Security Investment Impact and Efficiency of Accounting of Information, Abstract proceeding book BESSH-April 01-02, 2016 Kuala Lumpur, Malaysia ISBN 978-969-670-363-1, Vol.122 (10), 24-29. Available at http://academicfora.com.
- Hui, T. H., Brahmana, R. K. & Hla, D. T. Corporate Social Responsibility and Cost of Equity, BBRC2016, Dec 7-8 2016.

Excellent Service Award at University Malaysia Sarawak (UNIMAS)

- Key performance indicator 98/100 continuously during my service at the UNIMAS and I have received Excellent Service Award in 2017.
-
- **Blended Learning System Achievement Awarded**
- Blended Teaching Award, FEB UNIMAS, 2016 – 2017.

Government to Government Scholarship Awarded

- Postgraduate study, Advanced Financial Management: Maastricht School of Management, 6201 BE,. Maastricht, the Netherlands (1986).
- Trainer certificate, Training of Trainers from Centre of Excellent, Overseas Training Centre, (AOTS), Tokyo, Japan.2000.

Publication of Text Book and Study Guide

- Financial Accounting (Text and Study Guide), for undergraduate students (Bachelor in Business Administration), University of Distance Education, University Press, Yangon, Myanmar, Jan 1995.
- Cost Accounting (Text and Study Guide), for undergraduate students (Bachelor in Business Administration), University of Distance Education, University Press, Yangon, Myanmar, Jan 1996.
- Organisational Business Management, for undergraduate students (Bachelor in Business Administration), University of Distance Education, University Press, Yangon, Myanmar, Jan 1999.
- Managerial Tools for Managers, 2017. Text book for university students.



PhD Thesis Supervision (Main Supervisor)

- Development of Small Scale Enterprises, Moe Moe Khine, Master Thesis (1991), Department of Commerce, Yangon University of Economics. Myanmar.
- A Study on Computer Education Industry in Myanmar, Than Than Aye, Master Thesis (1994), Department of Commerce, Yangon University of Economics. Myanmar.
- Nauman Munir (13010074), PhD Candidate, Thesis title: Impacts of IFRS compliance and its prudence concept (2013). (International Student from Middle East)
- Waleed Khalid Salid (14010031), PhD Candidate; Thesis title: Auditing Quality and Forensic Accounting (2014). (International student from Dubai)
- Qadri Mustafa Moh'd Aljabri (14010051), PhD Candidate (International Student): Thesis title: Financial Reporting Disclosure Quality and Firm Performance Issues. (2014). (International Student from Australia)
- Ahmed Hamed Khamis (15010026), PhD thesis "Impact of Information Technology Applications on Financial Reporting Quality with IFRS Compliance, Oman Aspect. (International student from Oman)
- Sim Chia Hua (13010158), PhD Candidate: Thesis title, IFRS and Corporate Governance Association (2014). (International student from Malaysia)
- ZEESHAN AHMED (15010094), PhD Thesis "Equity Market Volatility and Market Timing Theory, Karachi Stock Exchange. (International student from Pakistan)
- Aung San Lwin (15010166), PhD Thesis "constructing time series model of foreign currency exchange rates and stock market in ASEAN". (International student)
- Susan Peter Teru (15010135), PhD Candidate. Thesis title "Efficiency of Accounting Information System and Firm Performance of Listed Companies in Nigerian Stock Exchange" (International student)
- Selina Sui Lu Siew (15010255) PhD Candidate. Thesis title "Effect of environmental reporting on corporate sustainability of listed palm oil companies in Malaysia" (International student)
- Thida Oo (16010089), PhD Candidate. Thesis title "Export performance of agriculture products and trade openness in Some Asia Countries". " (International student)
- Bilal Ahmed Chishty (15010174) PhD Candidate. Thesis title "The Impact of Static and Dynamic Working Capital Strategies on Growth Patterns of Firms in Manufacturing Sector, Pakistan Experience" (International student)

PhD & MSc Thesis Examination

- 20 February 2017, Ung Lik Jing 14010168, PhD thesis Viva, Does defensive strategy boost firm's value? A study from Malaysia Listed Companies. (Pemeriksa Dalam, FEB.) (International student)



- 03 August 2016, Muhhammad Tahir Khan (PhD thesis proposal defece). (International student)
- 28 June 2016, Kelvin Lee Yong Ming 15020073, MSc Thesis, Viva Voce, Is technical analysis profitable and capable for stock price prediction? Evidence from Malaysian stock market. (International student)
- 16 Feb 2015, Abbas Ismail, 07011196, PhD thesis Viva Voce, Financing behaviour of non-financial listed companies in Pakistan. (International student)
- 4 February 2015, Helma Malini 12010002, PhD thesis examiner, Efficient market hypothesis and Shari'ah stock return behaviour in Indonesia and Malaysia. (International student)
- 19 August 2013, Abdullah Al Mamum 11021704, MSc Thesis examination, Relationship between Corporate Governance and Economic Value Added (EVA): A Case if Malaysia Public Listed Companies. (International student)
- 29 May 2017, John Takinsoy, Cost and resilience of risk using Basel Accord III in ASEAN 5. (International student)

Research Project Supervision (Research Titles):

- Final Year Finance Students, Performance evaluation of commercial banks in Malaysia. (2013)
- Final Year Finance Students, Analysis on Performance and Stock Returns of Local Commercial Banks Pre and Post Mortgage Crises in Malaysia.(2013)
- Final Year Finance Students, Analysis on Capital Structure and Firms Performances of Banking Industry in Malaysia (2013).
- The relationship between earning price ratio and stock returns of trading listed firms in Malaysia (2016).
- Issues of bond stocks and their impacts in Islamic Finance (2016).
- Analysis of credit risk in the banking sector, Malaysia (2016)
- Relationship between dividend policy and wealth of shareholders in Manufacturing Sector (2016).
- Determinants of target capital structure: the Case of dual debt and equity issues in Malaysia (2016).
- The association between corporate risk disclosure and firm performance in Malaysia (2016).
- Influencing factors of interest rates in banking sector of Malaysia (2016).



- Determinants of capital structure in manufacturing firms listed on Bursa Malaysia (2016).
- Arbitrage Opportunities in Stock Market (2016).
- Corporate Governance and financial performance of banking industry (2016).

Research & Publication:

- Hla, D. T. (1982). Financial Analysis of Corporate Society, Annual Research Conference Papers, Department of Commerce, Yangon University of Economics Library, the Department of Higher Education, Ministry of Education, Myanmar.
- Hla, D.T., (1986). Cost Accounting System of Grinding Master Factor, Maastricht School of Management library, 6201 ARE. Maastricht, the Netherlands.
- Hla, D. T, (1990). Development of Condensed Milk Industry in Upper Burma, Annual Research Conference Papers, Department of Commerce, Yangon University of Economics Library, the Department of Higher Education, Ministry of Education, Myanmar.
- Hla, K. M, and Hla, D. T, (2001). Impact of Foreign Trade in Myanmar, Annual Research Conference Papers, Department of Commerce, Yangon University of Economics, Ministry of Higher Education, Yangon, Myanmar. (Research grant awarded by the Department of Higher Education, Ministry of Education, Myanmar)
- Hla, D. T. and Hua, S. C., (2010), Implication of International Financial Reporting System in Non-Financial Corporations, 11th Malaysia Indonesia International Conference on Economics Management and Accounting (MIICEMA 2010). ISBN 978-983-3198-55-9. (Award of research seed grant by Swinburne University, Sarawak)
- Hla, D. T. and Md Isa, A. H, (2010), Equity stock market reflection on international financial reporting standards in Bursa Malaysia, 4th International Borneo Business Conference. CD ISBN 978-967-5418-15-0 (Outstanding paper award)
- Hla, D. T. and Md Isa, A. H, (2011), Impact of Higher IFRS compliance in Bursa Malaysia 12th Malaysia Indonesia International Conference on Economics Management and Accounting (MIICEMA 2011). ISBN 978-979-9431-68-4. (Award of Chairman)
- Hla, D. T. and Md Isa, A. H, (2013), Financial Reporting with IFRS Compliance Practice and Efficient Capital Market in Bursa Malaysia, UNIMAS International Conference on International Issues in Accounting and Finance (CoCIAF 2013). ISBN 978-967-5418-29-7. (Award of Outstanding Paper)
- Hla, D. T. and Md Isa, A. H, (2013), Accounting Internationalisation and Corporate Governance In Non-Financial Sector of Malaysia, UNIMAS International Conference on International Issues in Accounting and Finance (CoCIAF 2013). ISBN 978-967-5418-29-7.



- Hua, S. C. and Hla, D. T, (2013), Review on the Corporate Governance Attributes and Voluntary Disclosure Studies, UNIMAS International Conference on International Issues in Accounting and Finance (CoCIAF 2013). ISBN 978-967-5418-29-7.
- Hla, D. T. and Md Isa, A. H, (2013), Determinants of IFRS compliance in Malaysia, The Global Conference on Business, Economics and Social Science Research, GBSR2013, e-ISBN: 978-961-967-12022-0-3.
- Hla, D. T. and Md Isa, A. H, (2013), IFRS compliance and non-financial information in annual reports of Malaysia firms, *The IUP Journal of Accounting Research & Audit Practices,* Vol. XII, No. 3, 2013, 7- 24.
- Hla, D. T. and Md Isa, A. H, (2014), International Financial Reporting Standard and Its Value Relevance, Malaysia Perspective, 19th International Conference on Transformative Research in Science and Engineering, Business and Social Innovation Conference 2014, Swinburne University of Technology (Sarawak Campus).
- Hla, D. T., Gunathilaka, C. and Balla, S. S. (2014), Day of the week effect on Equity Capital Market, Bursa Malaysia Perspective, 19th International Conference on Transformative Research in Science and Engineering, Business and Social Innovation Conference 2014, Swinburne University of Technology (Sarawak Campus).
- Hla, D. T., Gunathilaka, C. and Md Isa, A. H. (2014), Day of the week effect and enduring anomaly in Bursa Malaysia. International Journal of Accounting and Finance (accepted and upcoming)
- Hla, D. T, Md Isa, A. (2015). Globalisation of Financial Reporting Standards in Asean Two:Malaysia and Singapore, the International Journal of Business & Society (IJBS), Vol.16 No.1, 95 – 106, ISSN: 1511-6670,
- Jabri, Q. M. A., Hla, D. T.& Md Isa, A. H.(2014) The Impact of Ownership Structure on the Extent of Voluntary Disclosure a Review of the Empirical Literature, the 6th International Borneo Business Conference, 2014, Riverside Majestic Hotel, Kuching, Malaysia.
- Hla, D. T., Gunathilaka, C. and Md Isa, A. H. (2014), Day-of-the-Week Effect in Equity market: Evidence from Borsa Malaysia", IUP Journal of Applied Finance (IJAF). Coming in Sept. 2015.

  Conference proceeding papers:
- Tinggi, M., Jakpar, S. and Hla, D. T. (2015). Public Awareness and Perception to Goods and Services Tax in Malaysia , International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.
- Salih, W. K., and Hla, D. T. (2015). Peer Review Effectiveness on Quality Assurance Review Program by Auditors in Public Sector, International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.



- Sheung S. C. C., Hla, D. T. and Nichol, E. O. (2015). Predicting Financial Failure in Non-Profit Organisations: A Review of Literature. International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.
- Hla, D. T., Isa, Ping, C. S., A. H. Md., Tinggi, M. and Sophee, E. (2015). Public Budget Ratcheting:Do Malaysia Federal Government Agencies Adjust Their Budgets Based On Expenditure Variances? International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.
- Hla, D. T., Ali, S. S. S, Sheung S. C. C., and Nichol, E. O. (2015). Are REIT Stock Returns and Its Market Synchronized and Contagious on Bursa Malaysia. International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, alaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.
- Salih, W. K., Hla, D. T. (2015) Audit Quality in Federal Board of Supreme Audit of Iraq, International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.
- Lwin, A. S. and Hla, D. T. (2015). International Currency Exchange Rate and Market Index in Malaysia, International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.
- Sim, C. H. and Hla, D. T. (2015). Practicing FRS and Audit Quality Support Financial Success of Construction Firms in Malaysia, International Conference on Contemporary Issues in Accounting and Finance 2015, Kuching, Malaysia, 8-10 October 2015, ISBN 978-967-5418-52-5.
- Hla, D. T, Md Isa, A. Hla (2015). Globalisation of Financial Reporting Standards in Asean Two:Malaysia and Singapore, *the International Journal of Business & Society (IJBS),* Vol.16 No.1, 95 – 106, ISSN: 1511-6670. (Scopus Journal)
- Hla, D. T., Gunathilaka, C. and Md Isa, A. H. (2014), Day-of-the-Week Effect in Equity market: Evidence from Bursa Malaysia", *IUP Journal of Applied Finance (IJAF),* ISSN: 0972-5105. (indexed on Cabell's Directory, and also distributed by EBSCO and Proquest Database). (October 2015 issue)
- Hla, D. T and Teru, S. P, (2015). Efficiency of Accounting Information System and Performance Measures – Literature Review, *International Journal of Multidisciplinary and Current Research. Vol.3 (Sept/ Oct 2015 issue), 977-984, ISSN2321-3124, available at:* http://ijmcr.com. Open access web journal, indexed in Google Scholar)
- Teru, S. P and Hla, D. T. (2015). Appraisal of Accounting Information System and Internal Control Frameworks, International Journal of Scientific and Research Publications, Vol 5(9), pp 1-5. ISSN 2250-3153.

- Teru, S. P, Hla, D. T & Idoko, I. (2016) Investigating Firms" Information Security Investment Impact and Efficiency of Accounting of Information, Abstract proceeding book BESSH-April 01-02, 2016 Kuala Lumpur, Malaysia ISBN 978-969-670-363-1, Vol.122 (10), 24-29. Available at http://academicfora.com
- Teru, S. P, Hla, D. T & Idoko, I. (2016). Information Security Investment Impact and Efficiency of Accounting of Information, Abstract proceeding book BESSH-April 01-02, 2016 Kuala Lumpur, Malaysia ISBN 978-969-670-363-1, Vol.122 (10), pp. 24-29. Available at http://academicfora.com
- Teru, S. P and Hla, D. T. (2016). Evaluation of the usefulness of efficiency of the accounting information system, Evaluation of the usefulness of efficiency of the accounting information system, Issues in Business Management and Economics Vol.3 (8), pp. 109-113. (Available online at http://www.journalissues.org/IBME/ http://dx.doi.org/10.15739/IBME.2015.003).
- Hla, D. T., Ping, C. S., Isa, A. H. M., Tinggi, M., Japar S. & Balla, S. S. S. (2016). Public Budget Ratcheting: Do Malaysia Federal Government Agencies Adjust Their Budgets Based on Expenditure Variances?, UNIMAS Review of Accounting and Finance Journal, Vol.1(1), pp 11-37.
- Hua, S. C., Hla, D. T. & Isa A. H. M. (2016). Malaysia Financial Reporting Practices and Audit Quality Promote Financial Success: The Case of Malaysian Construction sector, UNIMAS Review of Accounting and Finance Journal, Vol.1(1), pp. 38-51.
- Salih, W. K. and Hla, D. T. (2016). Impact of Organisational Culture to Improve Audit Quality Assurance in the Public Sector, IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), 18(9), pp 121-124. e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN:2319-7668.
- Salih, W. K. and Hla, D. T. (2016). The Impact of Audit Failures and Corruption on the Performance of the Public Sector in Iraq, *IOSR Journal of Business and Management* (IOSR-JBM), e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Vol. 18 (11), Ver. III (November. 2016), pp. 81-86. www.iosrjournals.org
- Salih, W. K. and Hla, D. T. (2016). Organizational Culture with the Determinants of Quality Assurance to Improve Audit Quality in the Public Sector" will publish in *The Global Islamic Economics Journal,* Feb 2017 Issues, No (57)/2017. (Accepted in December 2016)
- Hla, D. T., Tinggi, M., Nicol, E. & Sheung, S. C. C.(2016). REIT stock returns and its market synchronization and contagiousness on Bursa Malaysia; *IUP Journal of Applied Finance.* (SCOPUS and ProQuest Indexed) (Accepted).
- Teru, S. P, Hla, D. T, Idoko, I., Tafida, A-J. M. (2016). Efficiency of Accounting Information System and Information Security Investment Impact on Firms Performance: A Review, *European Journal of Business and Management*, ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online), Vol. 8(9), pp. 1-8.
- Jabri, Q. A., Hla, D. T. (2016). The Impact of Ownership Structure on the Extent of Voluntary Disclosure: A Review of the Empirical Literature, *International Journal of Research in Commerce & Management (IJRCM),* ISSN 0976-2183, Vol.7(10), pp. 57-59.



Selected Newspaper Articles in Malaysia:

- Hla, D. T., the Borneo Post News Paper, Sarawak, Malaysia. (21 December 2005): Converging with global financial reporting standards.
- Hla, Giannopoulos, and Su, Sarawak Chamber of Commerce SCCI Celebrating 56th Anniversity Journal, Sarawak State Entrepreneur of the year awards 2007. Story of Datuk Toh Chiew Hock, Hock Peng Organisation, Sarawak Housing, and Real Estate Development Association, November 2007(combined paper).
- Hla, D. T., The Borneo Post News Paper, Sarawak, Malaysia (24 June 2009), The Boneo Post, Will a global accounting specific mark-up language triumph or fail

Selected Workshop/ Training/ Seminar Facilitator

- Research Methodology, Analysis Methods (30 March 2016); Faculty of Medicine and Health Sciences, UNIMAS, Sarawak.
- Good Corporate Governance in Practice, Collaboration of Cooperative University and MIND Investment Institute, 13 – 14 May 2016, Conference room, MIND Investment Institute, Dhamazedi Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar, www.mindinvestmentinstitute.com .
- Research Philosophy for the Academic Staff, 23-24 July 2016, Coop Uni, Meeting Hall, Cooperative University, Thanglyin, Yangon.Myanmar. Ph. 009595141955. http://www.worldfishcenter.org/cooperative-university-thanlyin.
- Good corporate governance and risk management in a company, TMW Company, staff development training to the level 1- 6 Managers, at WaiYan Company Training room, 30 January 2017. (Workshop)
- How to write postgraduate thesis, Cooperative University Thanlyin, 18 Jan 2017. (Seminar)
- How to write postgraduate thesis, Cooperative University Sagain, 23 Jan 2017. (Seminar)
- How to write postgraduate thesis, Yangon University of Economics, 20 Jan 2017. (Seminar)
- Learning and teaching IFRS at Yangon University of Economics, 21 Jan 2017. (Training)



Myanmar Imperial University



Daw Mu Mu Theint

Programme Director

Personal Details

Address : No.16,Poyazar Street, Yankin Township ,Yangon ,Myanmar
Contact Number : 0973186223
E-mail : mmtheint70@gmail.com
Date of Birth : 29th October 1970

Education Background

Qualification and Title : **M.A (International Development Studies)**
Awarding Body : International University of Japan, Nigata, Japan
Dates of Study : 2004-2006 (2 years Programme, scholarship awarded by JICA, Japan)
Main Topics Covered : Relation between Real Effective Exchange Rate and External Trade (Case Study of Myanmar)

Qualification and Title : **M.Econ (Economics)- Master of Economics**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 1995-1997 (3 years Programme)
Main Topics Covered : Some Economic Aspects of Higher Education in Myanmar (from 1970 to 1995)

Qualification and Title : **B.Econ (Economics) (Hons)**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 1986-1994 (from 1988 to 1991 was terminated due to political crisis)
Main Topics Covered : A study on Recycling Paper Process of Industry (1), Myanmar

Qualification and Title : **Certificate of Strategic Planning and Foresight: Learning from and Managing for the Future**
Awarding Body : University of Oxford, UK
Dates of Study : July/2018
Main Topics Covered : **Strategic Planning and Foresight: Learning from and Managing for the Future**

Qualification and Title : **Certificate of Taking Software and Digital Ideas to Market**
Awarding Body : University of Oxford, UK
Dates of Study : July/2018
Main Topics Covered : **Taking Software and Digital Ideas to Market**

Qualification and Title : **Certificate of Agile Project Management**
Awarding Body : University of Oxford, UK
Dates of Study : July/2018
Main Topics Covered : **Agile Project Management**

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Myanmar Imperial College**
Role (Title) : Lecturer (Faculty of MIC HND and MBA Programme)
Dates : 2012 – Present
Main Duties and Responsibilities:



- Giving lecture to HND and MBA students
- Assessing assignments
- Participating curriculum and assignment question development

Name of Organisation : **Private Business Schools and NGOs**
Role (Title) : Part time Lecturer
Dates : 2008 –2012
Main Duties and Responsibilities:
- Private Business School: Giving lecture for the course of ABE and IGCSE O level and A Level and providing seminars to students
- NGOS: Giving lecture as invited speaker related to Political Economics to members of Parliament, members of different political parties and Myanmar civil society

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Monywa University of Economics (Upper Myanmar)**
Role (Title) : Assistant Lecturer at Applied Economic Department
Dates : 2004 –2008
Main Duties and Responsibilities:
- Giving Lecturers to both undergraduate and post graduate students as a full time lecturer from Applied Economics Department at Yangon University of Economics
- Supervising thesis dissertation paper for both bachelor and master Degree
- Involving curriculum development of the University
- Participating research member of the university research activities and
- Both participating and giving seminars

Name of Organisation : **Yangon Institute of Education**
Role (Title) : Acting Head of the Economics Department
Dates : 2004 (only for 6 months)
Main Duties and Responsibilities:
- Giving lecturer to teacher's teaching
- Participating Seminar and Workshop

Name of Organisation : **Yangon University of Economics, Myanmar**
Role (Title) : Assistant Lecturer
Dates : 2003 –2004
Main Duties and Responsibilities:
- Giving Lecturers to both undergraduate and post graduate students as a full time lecturer from Applied Economics Department at Yangon University of Economics
- Supervising thesis dissertation paper for both bachelor and master Degree
- Involving Curriculum Development of the University
- Participating research member of the university research activities and
- Both participating and giving seminars

Name of Organisation : **Meikhtilar University of Economics (Upper Myanmar)**
Role (Title) : Assistant Lecturer at Applied Economic Department
Dates : 2002 –2003
Main Duties and Responsibilities:
- Giving Lecturers to both undergraduate and post graduate students as a full time lecturer from Applied Economics Department at Yangon University of Economics
- Supervising thesis dissertation paper for both bachelor and master Degree
- Involving Curriculum Development of the University
- Participating research member of the university research activities and
- Both participating and giving seminars



Name of Organisation : **Yangon University of Economics, Myanmar**
Role (Title) : Tutor
Dates : 1995–2002
Main Duties and Responsibilities:
- Assisting to Senior Lecturer for the course of both undergraduate and post graduate students
- Participating research member of the university research activities and
- Both participating and giving departmental seminars

Teaching Experience

Job Role : Lecturer
Subject(s) Taught : Business Strategy (HND); Business Communication (MBA Foundation), Strategic Planning (MBA) and Research Methods for Strategic Managers (MBA)
Modules Taught : Economics; Business Research; Marketing; Managing in Organization
Academic Level Taught at : HND and MBA Programme

Job Role : Part Time Lecturer at Private Business School
Subject(s) Taught : Economics; Business Research; Marketing; Managing in Organization
Modules Taught : Research and Thesis Supervising and Curriculum Development
Academic Level Taught at : MBA Programme and ABE (UK)

Job Role : Part Time Lecturer at NGOs
Subject(s) Taught : Political Economics; Public Budgeting
Modules Taught : Marketing Principle; Financial Accounting and Reporting
Academic Level Taught at : Civil Society and Political Parties

Published Papers

Title : Some Economic Aspects of Higher Education in Myanmar (From 1970-1995)
(Master Thesis Dissertation, Yangon Institute of Economics, 1997)
Year : 1997

Title : Relation between Real Effective Exchange Rate and External Trade (Case Study of Myanmar)
(Master Thesis Dissertation, International University of Japan, Japan)
Year : 2006

Title : A research on "Impact of Market Orientation with Innovation on Firm's Performance
(An Investigative Study on Myanmar SME's Food and Beverage Producers in Yangon and Mandalay)
(DBA Dissertation Paper, 2016) (Victoria University, Switzerland)
Year : 2016

Daw Mu Mu Theint is competent to teach the following subjects of MBA modules

1) Business Communication
2) Strategic Planning
3) Research Methods for Strategic Managers with the qualification of M. A (International Development Studies), M.Econ (Economics)- Master of Economics and B.Econ (Economics) (Hons)



Myanmar Imperial University



Daw Khin Su Su Yin

Senior Lecturer

Personal Details

Address : No. 57, 104 (D), Ah Way Yar
Housing, Tar Mwe Tsp.,
Yangon, Myanmar

Contact Number : +95 9 500 7825
Email : khinsusuyin1971@gmail.com

Date of Birth : 30th March 1971

Education Background

Current Study : M. Com (Trade)
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Date of Study : 1997
Main Topic Covered : A Study on Competition of Batik Market in Yangon

Qualification and Title : B.Com (Hons)
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Date of Study : 1994
Main Topics Covered : A Study of Myawaddy Printing House under Ministry of Defence



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: Myanmar Imperial College
Role (Title)	: Lecturer (Part Time)
Dates	: 2014- To date
Main Duties and Responsibilities	: Lecturing the Higher National Diploma, Bachelor
Name of Organization	: Department of Commerce, Yangon University of Economics
Role (Title)	: Lecturer
Dates	: 2010 – 2014
Main Duties and Responsibilities	: Lecturing full time postgraduate classes :Undertake curriculum design and deliver material across a range of programmes of study at various levels, Research and thesis supervising
Name of Organization	: Department of Commerce, Yangon University of Economics
Role (Title)	: Assistant Lecturer
Dates	: 2002 - 2010
Main Duties and Responsibilities	: Undertake curriculum design and deliver material across a range of programmes of study at various levels, Research and thesis supervising : Teaching all levels of undergraduate students using relevant teaching methods, e.g. lecturers, seminars, tutorials, etc, working as part of the academic team
Name of Organization	:Department of Commerce, Yangon University of Economics
Role (Title)	: Tutor
Dates	: 1995 - 2002
Main Duties and Responsibilities	: Engage in teaching at all levels using relevant teaching methods, e.g. lectures, seminars, tutorials, etc., working as part of the teaching team. :Develop and apply appropriate teaching techniques and materials



Myanmar Imperial University

Teaching Experience

Name of Organization : Myanmar Imperial College

Job Role : Lecturer

Subject(s) Taught : Management, Finance, Accounting

Modules Taught : General Management, Organizations and Behaviour, Managing Financial and Resources, Financial Accounting and Reporting

.cademic Level Taught at : Level 4, 5, 6

Job Role : Lecturer

Subject(s) Taught : Management, Finance, Research and Thesis Supervising and Curriculum Development

Modules Taught : Management, Finance

Academic Level Taught at : Undergraduate, Diploma

Job Role : Assistant Lecturer

Subject(s) Taught : Management, Finance, Banking, Accounting

Modules Taught : Production and Operation Management, Government Accounting, Advertising and Promotion Management, Accounting System and Data Analysis, Banking, Finance

Academic Level Taught at : Undergraduate

Job Role : Tutor

Subject(s) Taught : Management, Finance, Banking, Accounting

Modules Taught : Financial Accounting, Cost Accounting, Management Accounting, Management Science

Academic Level Taught at : Undergraduate



Myanmar Imperial University



Ms. Thida Kyaw

Lecturer

Personal Details

Address : 18 Thukhamain street, SanchaungTownship.Yangon.
Contact Number : +959 5140884
E-mail : dthidakyaw@gmail,com
Date of Birth : 4.7.1969

Education Background

Qualification and Title : **M. Com**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 1997
Main Topics Covered : Employee Satisfaction in Private Poly Clinics

Qualification and Title : B.Com (Hons)
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 1993
Main Topics Covered : A study on operation management of furniture factory (3)

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : Myanmar Imperial College
Role (Title) : Lecturer
Dates : 2016/2/1-To date
Main Duties and Responsibilities:
- Lecturing the Higher National Diploma, Bachelor and Master programme.
- Undertaking the internal verifier of the business subjects.

Name of Organization : Department of Commerce, Yangon University of Economics
Role (Title) : Lecturer
Dates : 2012 – 2016
Main Duties and Responsibilities
- Lecturing full time postgraduate classes(M.Com, M.Act & M.B.F)
- Undertake curriculum design and deliver material across a range of programmes of study at various levels, Research and thesis supervising

Name of Organization : Department of Commerce, Yangon University of Economics
Role (Title) : Assistant Lecturer
Dates : 2007 - 2011
Main Duties and Responsibility:
- Undertake curriculum design and deliver material across a range of programmes of study at various levels, Research and thesis supervising
- Teaching all levels of undergraduate students using relevant teaching methods, e.g. lecturers, seminars, tutorials, etc, working as part of the academic team.



Myanmar Imperial University

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization : Department of Commerce, Yangon University of Economics
Role (Title) : Tutor
Dates : 1997-2006
Main Duties and Responsibilities:

- Engage in teaching at all levels using relevant teaching methods, e.g. lectures, seminars, tutorials, etc., working as part of the teaching team.
- Develop and apply appropriate teaching techniques and materials.

Teaching Experience

Job Role : Lecturer
Subject(s) Taught : Management, Finance, Accounting, Marketing
Modules Taught : General Management, Managing Financial and Resources, Financial Accounting and Reporting, Human Resources Management, Strategic Change Management
Academic Level Taught at : Level 4, 5, 6,7

Job Role : Lecturer
Subject(s) Taught : Management, Finance, Research and Thesis Supervising and Curriculum Development
Modules Taught : Management, Finance,
Academic Level Taught at : Undergraduate, Diploma, Postgraduate.

Job Role : Assistant Lecturer
Subject(s) Taught : Management, Finance, Banking, Accounting
Modules Taught : Production and Operation Management, Government Accounting, Advertising and Promotion Management, Accounting System and Data Analysis, Banking, Finance
Academic Level Taught at : Undergraduate

Job Role : Tutor
Subject(s) Taught : Management, Finance, Banking, Accounting
Modules Taught : Financial Accounting, Cost Accounting, Management Accounting, Management Science
Academic Level Taught at : Undergraduate

Published Paper

Title: A Study on Management of Private - Poly Clinics (Yangon)
Year: 1995

Ms. Thida Kyaw is skillful to teach the following subjects of MBA modules, bachelor and undergrads

Strategic Change Management
with the qualification of Master of Commerce and bachelor of commerce (Hons)



Myanmar Imperial University



Tin Mar Soe

Programme Manager (MBA)

Personal Details

Address : Han Lin Hostel, Hlaing University Campus, Hlaing, Yangon
Contact Number : 09 4200 57927
E-mail : tinmarsoe07@gmail.com
Date of Birth : 5th October 1976

Education Background

Qualification and Title : **M.A (Korea Studies)**
Awarding Body : Chulalongkorn University, Bangkok, Yangon
Dates of Study : 2009-2011 (2 years Programme, scholarship awarded by South Korea, Government)
Main Topics Covered :

Qualification and Title : **M.Com (Commerce)- Master of Commerce**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 2005 to 2007 (2 years Programme)
Main Topics Covered :

Qualification and Title : **B.Com (Commerce) (Hons)**
Awarding Body : Yangon University of Economics, Myanmar
Dates of Study : 1995-2000 (from 1988 to 1991 was terminated due to political crisis)
Main Topics Covered :

Qualification and Title : **Certificate of Strategic Planning and Foresight: Learning from and Managing for the Future**
Awarding Body : University of Oxford, UK
Dates of Study : July/2018
Main Topics Covered : **Strategic Planning and Foresight: Learning from and Managing for the Future**

Qualification and Title : **Certificate of Taking Software and Digital Ideas to Market**
Awarding Body : University of Oxford, UK
Dates of Study : July/2018
Main Topics Covered : **Taking Software and Digital Ideas to Market**

Qualification and Title : **Certificate of Agile Project Management**
Awarding Body : University of Oxford, UK
Dates of Study : July/2018
Main Topics Covered : **Agile Project Management**

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Myanmar Imperial College**
Role (Title) : Programme Manager (MBA Programme)
Dates : 2015-Present
Main Duties and Responsibilities:

- Updating and editing the timetable for students
- Supporting every requirements of students
- Assessing the Business subject



Name of Organisation : **Department of Commerce, Yangon University of Economics**
Role (Title) : Lecturer
Dates : 2012 – Present
Main Duties and Responsibilities:

- Undertake curriculum design and deliver material across a range of programmes of study at various levels, Research and thesis supervising
- Teaching all levels of undergraduate students using relevant teaching methods, e.g. lecturers, seminars, tutorials, etc, working as part of the academic team

Published Papers

Title : The rural community development strategies of South Korea and Myanmar (1970-2010):a comparative analysis.
Year : 2010



Myanmar Imperial University



Wint Wah Aung

Business Development Manager/Lecturer

Personal Details

Address : No. 62/C, Inya Road Kamayut Township Yangon.

Contact Number : 09 420060999
Email : wintwahag@gmail.com
Date of Birth : 6th November 1991

Education Background

Qualification and Title	: **MSc (Marketing)**
Awarding Body	: Durham University Business School, Oxford UK
Date of Study	: 09/2016 to 10/2017
Main Topic Covered	: Marketing
Qualification and Title	: BA (Hons) Marketing Management
Awarding Body	: University of Northampton, UK
Date of Study	: 01/2014 to 12/2015
Main Topics Covered	: Marketing Management
Qualification and Title	: HND in Media Art and Design
Awarding Body	: Pearson, UK
Dates of Study	: 04/2012 to 10/2014
Main Topics Covered	: Media Art and Design



Myanmar Imperial University

Qualification and Title	: Advanced Diploma in Business Administration
Awarding Body	: NCC, UK
Dates of Study	: 03/2008 to 09/2011
Main Topics Covered	: Business Administration
Qualification and Title	: Certificate of Agile Project Management
Awarding Body	: University of Oxford
Dates of Study	: July/2018
Main Topics Covered	: Agile Project Management
Qualification and Title	: Certificate Strategic Planning and Foresight: Learning From and Managing for the Future
Awarding Body	: University of Oxford
Dates of Study	: July/2018
Main Topics Covered	: Strategic Planning and Foresight: Learning from and Managing for the Future
Qualification and Title	: Certificate of Taking Software and Digital Ideas to Market
Awarding Body	: University of Oxford
Dates of Study	: July/2018
Main Topics Covered	: Taking Software and Digital Ideas to Market



Myanmar Imperial University

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: Myanmar Imperial College (MIC)
Role (Title)	: Project Manager
Dates	: 2018-Present
Main Duties and Responsibilities	: Event Planning, Research Projects, MIRA (Myanmar Imperial Research Association), Imperial Journals, Research Analysis : Internal Branding & Marketing
Name of Organization	: Myanmar Imperial College (MIC)
Role (Title)	: Head of Marketing Department
Dates	: 2015/2018
Main Duties and Responsibilities	: To ensure that all independent departmental objective and all the activities align with the brand positioning of the college as well as the marketing plan and goals : Achieving Targeted Student Number : Meeting Projected Student Satisfaction Rate- Meeting student retention rate : Maintaining good perceptions of public on MIC : Developing both external/internal marketing plans and campaigns : Creating & developing advertising campaigns
Name of Organization	: Myanmar Imperial College (MIC)
Role (Title)	: Marketing Executive
Dates	: 4/2014-7/2015
Main Duties and Responsibilities	: Supporting collection of student data and managing enquiries : Dealing with potential customers and students to ensure their high satisfaction to the college



:Initiated, implemented, and oversaw the strategic internal marketing plan for the organization
: Protected brand cohesion by reviewing, filtering, and editing all communication & marketing vehicles
: Developed marketing and communications objective for school divisions including Alumni & objectives

Name of Organization	: Unique Life Co.Ltd
Role (Title)	: Oversea Affairs Coordinator
Dates	: 2008-2012
Main Duties and Responsibilities	: Building sustainable relationship with education and academic partners of the company from around the world

Skill

+ Good Command in English
+ Excellent communications and interpersonal skill
+ 2D based designs
+ Leadership and supervisory skill
+ Good relationship marketing skill
+ Competency in brand creation and customer service management



Myanmar Imperial University



Myat Wut Yee

Lecturer & Programme Manager (BAM Top Up)

Personal Details

Address : No.100, 6th Street, South Oakalapa Tsp. Yangon.
Contact Number : 09 25 4126958
E-mail : myatwutyee31@gmail.com
Date of Birth : 31st March 1988

Education Background

Qualification and Title : **Bachelor of Arts (Honours) in Business Management**
Awarding Body : University of Bedfordshire (UK)
Dates of Study : 08/2010 – 03/2012
Main Topics Covered : Marketing, Human Resource Management, Managing E business, Business Project

Qualification and Title : **Diploma in Business Administration**
Awarding Body : Kaplan Higher Education (APMI) Singapore
Dates of Study : 08/2009 – 05/2010
Main Topics Covered : Management, Marketing, Human Resource Management

Qualification and Title : **Bachelors of Arts in Japanese Language**
Awarding Body : Yangon University of Foreign Languages (YUFL)
Dates of Study : 06/2006 – 12/2009
Main Topics Covered : Basic and Advanced 4 skills of Japanese, JLPT Level 2 Passed

Qualification and Title : **Basic Education High School (equivalent to GCE O' Level)**
Awarding Body : Basic Education of High School (5), Botataung Tsp, Yangon, Myanmar
Dates of Study : 06/1993 – 05/2004
Main Topics Covered : Myanmar, English, Mathematics, Physics, Chemistry, Biology, Geography, History, Science, General Knowledge

Qualification and Title : **Certificate in Computerized Accounting (LCCI-MYOB)**
Awarding Body : LCCI – UK
Dates of Study : 07/2004 – 06/2005
Main Topics Covered : Accounting, Statistics

Qualification and Title : **Certificate in Japanese Language Proficiency Test (J.L.P.T), Level 2,**
Awarding Body : Japanese Embassy
Dates of Study : 07/2007 – 06/2008
Main Topics Covered : Advanced Level of Japanese Reading, Writing, Listening and Speaking



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Myanmar Imperial College, Academic Department**
Role (Title) : Full- Time Business Lecturer
Dates : 2014 – Current
Main Duties and Responsibilities:

- Practiced an in-depth studying in advance for their responsible subjects and prepare lesson plans beforehand and prepared the lesson plans accordingly.
- Managed to use different key vocational delivery methods whenever possible; such as- In class activities, real-life examples and workshops
- Prepared up regular tutorial templates with respective questions according to the subjects and carried out tutorial activities in 1 week interval, for a 2-month term.
- Performed the assessment of the assignments in a given time period and handed over the assessed assignments to the Programme Coordinator two weeks after receiving the assignments.
- Consulted with Programme Coordinator before changing assignment deadlines or for guidelines if problems emerge during commentary process.
- Provided detailed commentary in assessor comment sections and delivered back to the coordinator after assessing the assignments in two week time.
- Took responsibility for the course delivery and assessment processes of respective students from first result to final result; focusing on achieving 70% Pass rate after the first submission of assignment.
- Managed and assessed all the students' first submission, second submission and final result performances accordingly to achieve desired goals.
- Ensured smooth and consistent reports are being delivered to the academic department regarding first result and final result performances.

Name of Organisation : **Myanmar Imperial College, BAM Top Up Programme Planning Department**
Role (Title) : Programme Coordinator
Dates : 01/2014 – Current
Main Duties and Responsibilities:
Pre-arranged all the important schedules for BAM classes and discussed with all the senior BAM lecturers before the course starts.

- Assisted in all the assessment of BAM students' assignments and presentation records with the senior lecturers.
- Prepared and issued all the respective results for every modules of every batches.
- Managed to prepare all the program data and reports for every module taught in BAM course, offered by University of Northampton (UK).
- Held several BAM student meetings with BOD & General Manager for discussing school activities and orientations for upcoming BAM batches.
- Assisted General Manager in carrying out the meetings and schedules to meet with clients or students.

Name of Organisation : **Kaplan, Asia Pacific Management Institute (APMI), Singapore**
Role (Title) : Part-time Lecturer (Japanese Language, Research Development & School Activities@ Toa Payoh High School, Singapore
Dates : 12/2011 – 04/2012
Main Duties and Responsibilities:

- Participated in Basic Japanese Language teaching team (as a core team leader) to high school students in Toa Payoh High School, Singapore as a minor subject curriculum.
- Managed to improve students' individual Japanese Language proficiency and to complete academic mid-terms, final assessments and exams.
- Assessed perceptive responses from the students based on their learning experiences and preferences regarding teaching methods.
- Conducted a research on the whole class (participants of 30) relating to teaching and learning experience and effectiveness on how the students were able to perceive a foreign language (basic) in very short time.



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Kaplan, Asia Pacific Management Institute (APMI), Singapore**
Role (Title) : Team Coordinator (Funding, Charities, Project Learning & Research Development, Singapore)
Dates : 06/2010 – 11/2011
Main Duties and Responsibilities:

- Conducted on-field individual depth interviews (IDI), which comprise of over 30 questions, with more than 60 respondents in 6 months.
- Managed to overcome rejections and achieved 90% success rate in recruiting participants for the interviews.
- Probed and elicited insightful responses from the respondents on their consumer experiences and preferences regarding food & beverages.
- Volunteered in funds developments; both from individual donors in developed countries and from bilateral aid local agencies.
- Book-kept for funding records and monthly costing.
- Generated monthly reports on funding for management and donors.
- Analyzed and presented reports on regional training effectiveness, staff feedback and training expenditure.
- Assisted in the compilation of 360-degree feedback and interviews.

Teaching Experience

Job Role : Lecturer
Subject(s) Taught : Sales Planning and Operations
Modules Taught : Sales Planning and Operations
Academic Level Taught at : Level 4,5 (HND)

Job Role : Lecturer
Subject(s) Taught : Employability Skills
Modules Taught : Employability Skills
Academic Level Taught at : Level 4,5 (HND)



Myanmar Imperial University



Kyi Lai Han

Lecturer

Personal Details

Address	:	Building (88), Room (201), Thu Da Mar Housing, Northokkalapa Township, Yangon
Contact Number	:	+959 425011899
Email	:	kyilaehan@gmail.com
Date of Birth	:	23rd October 1989

Education Background

Qualification and Title	: **Master of Business Administration**
Awarding Body	: University of Northampton (UK)
Date of Study	: 05/2016 to 07/2017
Main Topic Covered	: Critical Issues in Business, Business Research Project
Qualification and Title	: **Diploma in Strategic Management and Leadership (EDEXCEL BTEC Level-7)**
Awarding Body	: EDEXCEL UK
Date of Study	: 05/2015 to 05/2016
Main Topics Covered	: Leadership, Personal and Professional Development, Strategic HR, Strategic Marketing Management, Strategic Change Management, Strategic Planning, Creativity and Innovation, Finance, Project Management and Research Methodology



Qualification and Title	: **Post Graduate Diploma in Business Law**
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: Nov 2011
Main Topic Covered	: Law of Employment, Banking, Insurance, Law of Contract and Sales of Good Act, Investment and other related laws
Qualification and Title	: **Post Graduate Diploma in Business English**
Awarding Body	: SEAMEO CHAT (Southeast Asian Ministers of Education Organization regional Centre for History and Tradition)
Date of Study	: Mar 2013
Main Topic Covered	: Business English and Communication
Qualification and Title	: **Post Graduate Diploma in International Relations**
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: Nov 2013
Main Topic Covered	: Diplomacy, Government of Southeast Asia. Elements of Political Organizations

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: **Aye Yar Shwe Wah Group of Companies**
Role (Title)	: Human Resource Assistant
Dates	: 2012 (Internship: 12 weeks Full Time)
Main Duties and Responsibilities	: Participating in regulating policy : Monitoring and controlling employees : Participating in staff orientation
Name of Organization	: **Lin Lin Electronics Wholesale & Retails Co.Ltd**
Role (Title)	: Manager
Dates	: 2010 to 2012
Main Duties and Responsibilities	: Monitoring and Controlling Employees : Training Staffs : Dealing with suppliers Payroll and administrative functions



Qualification and Title	: **Post Graduate Diploma in Business Law**
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: Nov 2011
Main Topic Covered	: Law of Employment, Banking, Insurance, Law of Contract and Sales of Good Act, Investment and other related laws
Qualification and Title	: **Post Graduate Diploma in Business English**
Awarding Body	: SEAMEO CHAT (Southeast Asian Ministers of Education Organization regional Centre for History and Tradition)
Date of Study	: Mar 2013
Main Topic Covered	: Business English and Communication
Qualification and Title	: **Post Graduate Diploma in International Relations**
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: Nov 2013
Main Topic Covered	: Diplomacy, Government of Southeast Asia. Elements of Political Organizations

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: **Aye Yar Shwe Wah Group of Companies**
Role (Title)	: Human Resource Assistant
Dates	: 2012 (Internship: 12 weeks Full Time)
Main Duties and Responsibilities	: Participating in regulating policy : Monitoring and controlling employees : Participating in staff orientation
Name of Organization	: **Lin Lin Electronics Wholesale & Retails Co.Ltd**
Role (Title)	: Manager
Dates	: 2010 to 2012
Main Duties and Responsibilities	: Monitoring and Controlling Employees : Training Staffs : Dealing with suppliers



Teaching Experience

Name of Organization	: Myanmar Imperial College
Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Marketing, Small Business Enterprise, Human Resource Management, Organization Behavior and Business Environment
Modules Taught	: Marketing, Small Business Enterprise, Human Resource Management, Organization Behavior and Business Environment
Academic Level Taught at	: Level 4/5 (Diploma) & Level 6 (Bachelor program)



Myanmar Imperial University



Nay Yu Aung

Programme Manager (Hospitality & Tourism)

Personal Details

Address : No.41A, Bonyarna 2 Lane, Mayangone Tsp. Yangon.
Contact Number : 09 503 6519
E-mail : nayyu23@hotmail.com
Date of Birth : 2nd March 1985

Education Background

Qualification and Title : **BSc (Hons) International Hospitality and Tourism Management**
Awarding Body : University of Sunderland, UK
Dates of Study : 09/2010 to 01/2012
Main Topics Covered : Hospitality & Tourism

Qualification and Title : **Hotel Management (Level 5)**
Awarding Body : CTH (Confederation of Tourism and Hospitality)
Dates of Study : 12/2009 to 06/2010
Main Topics Covered : Hotel Management

Qualification and Title : **Hotel Management (Level 4)**
Awarding Body : CTH (Confederation of Tourism and Hospitality)
Dates of Study : 04/2009 to 10/2009
Main Topics Covered : Hotel Management

Qualification and Title : **BSc (Physics)**
Awarding Body : Dagon University
Dates of Study : 07/2002 to 06/2006
Main Topics Covered : Physics, Mathematic

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Myanmar Imperial College (MIC)**
Role (Title) : Program Manager & Project Manager
Dates : 2016-Present
Main Duties and Responsibilities:

- Teaching
- Coaching
- Planning the lecturers schedule
- Trained and supervised lecturers
- Established procedures



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation : **Golden Butterfly Hotel (Mogok, Myanmar) / Royal Taste Fine Dining (Bago, Myanmar)**

Hotel Law Ka (Myawaddy, Myanmar)
Role (Title) : Freelance Consultant
Dates : 2013-01/2016
Main Duties and Responsibilities:
- Set up the whole organisation
- Overhead management to all the departments
- Supervise and training to all the employees
- Maximise the profit and reduce the turnover rate

Name of Organisation : **Mingalar Garden Hotel (Yangon, Myanmar)**
Role (Title) : Hotel Manager
Dates : 4/2012-07/2013
Main Duties and Responsibilities:
- Overhead management to all the departments

Name of Organisation : **Selfridges (London, UK)**
Role (Title) : Sales Assistant
Dates : 2008-2012
Main Duties and Responsibilities:
- Provided customer service to customer

Teaching Experience

Job Role : Lecturer
Subject(s) Taught : Developing Manager (DM) / Food and Beverage Management (F&B)
Modules Taught : Hospitality Management
Academic Level Taught at : Level 5 (HND)



Myanmar Imperial University



MR. HEIN THURA SOE

Lecturer

Personal Details

Address : No-1, ZayaThukha Street, Thuwunna Township, Yangon, Myanmar

Contact Number : +959782405374

Email : dr.heinthurasoe@gmail.com

Date of Birth : 2nd September 1988

Education Background

Qualification and Title : Master of Business Administration

Awarding Body : University of Northampton (UK)

Date of Study : Nov 2014 – Feb 2017

Main Topic Covered : Research Management, Project Management, Creative and Innovative Management, Strategic Planning, Financial Management, Strategic Marketing Management, Strategic Change Management, Strategic HR Management, Leadership, Strategic Change Management, Business Communication.

Qualification and Title : Post-Graduate Diploma in Research Studies

Awarding Body : Yangon University of Economics

Date of Study : Jan 2017 – Jan 2018

Main Topics Covered : Research Methodology, Computerized Statistical Management, Operations



	Research, Forecasting Methods, Market and Opinion Research, Sample Survey Methodology, Quantitative Research Methods, Qualitative Research Methods, Exploratory Data Analysis, Data Structure, Data Collection Methods, Probability Theory, Regression Analysis.
Qualification and Title	: Post Graduate Diploma in Strategic Management and Leadership (EDEXCEL BTEC LEVEL-7) "Outstanding Student of the Year" Award Winner
Awarding Body	: Edexcel UK
Date of Study	: 2014 - 2016
Main Topic Covered	: Research Project, Project Management, Strategic Planning, Strategic HR Management, Strategic Marketing Management, Strategic Change Management, Creative and innovative Management, MFPT, Leadership, Personal and Professional Development
Qualification and Title	: Post Graduate Diploma in Social Work
Awarding Body	: University of Yangon
Main Topic Covered	: Social Work, Applied Psychology, Social Law
Qualification and Title	: M.B.,B.S
Awarding Body	: University of Medicine (2) Yangon
Main Topic Covered	: Medicine, Surgery, Pediatric, OG, Anatomy, Physiology, Biochemistry, Pharmacology, Pathology, Forensic Medicine, PSM, Microbiology



Myanmar Imperial University

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: Unique academy for medical students
Role (Title)	: Tutor
Dates	: 2009 - 2014
Main Duties and Responsibilities	: Steering medical researches : Lecturing the medical subjects and research methodology : Supervision of PSM researches : Facilitating learning and providing guidance to students : Prepare teaching materials
Name of Organization	: Universal Plantation and Export Group of Agar Wood Tree Co.,Ltd
Role (Title)	: General Manager
Dates	: 2012 - Present
Main Duties and Responsibilities	: Manage the team of Agar wood Plantation. : Managing the business project of Agar wood plantation. : Direct communication and discussion with Agar wood companies of Thailand and India. : Planning the marketing strategy and business plan for the distribution of Agar wood tree. : Doing the market research and marketing research for Agar wood distribution
Name of Organization	: H&H Esthetic Centre
Role (Title)	: Team Leader of Medical Officers
Dates	: 2010 – 2016
Main Duties and Responsibilities	: Creating an effective marketing plan for esthetic treatment : Managing the innovative process : Patient service strategy : Managing brand equity : Managing Patient Service



Teaching Experience

Name of Organization	: Myanmar Imperial College
Role (Title)	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Research Project, Business Strategy, Business Project, Marketing, Business Management, Business Communication
Modules Taught	: Research Project, Business Strategy, Business Project, Marketing, Business Management, Business Communication
Academic Level Taught at	: Level 4/5 (HND-RQF)

Name of Organization	: Myanmar Imperial College
Role (Title)	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Strategic Management, Business Communication
Modules Taught	: Strategic Management, Business Communication
Academic Level Taught at	: Level – 6 (Bachelor)

Name of Organization	: Myanmar Imperial College
Role (Title)	: Lecturer (Academic Support)
Subject(s) Taught	: Research Management, Project Management, Strategic Planning, Creative and Innovative Management, Strategic Change Management, Strategic HR Management, Strategic Marketing Management, Personal and Professional Development, Leadership, Business Management
Modules Taught	: Research Management, Project Management, Strategic Planning, Creative and Innovative Management, Strategic Change Management, Strategic HR Management, Strategic Marketing Management, Personal and Professional Development, Leadership, Business Management
Academic Level Taught at	: Level – 7 (Post-graduate diploma)



Awarding Body	: EAC marketing services Malaysia.
Dates of Study	: 1994
Main Topics Covered	: Crisis Management
Qualification and Title	: Certificate in Mastering Strategic Marketing Skills.
Awarding Body	: Eastern Consulting Grp. Singapore
Date of Study	: 1996
Main Topics Covered	: Strategic Marketing
Qualification and Title	: Impact Management Development Programme
Awarding Body	: INC- Singapore
Dates of Study	: 1998
Main Topics Covered	: Strategic Management Development
Qualification and Title	: Certificate in Strategic Supremacy
Awarding Body	: DPI Global Management Consulting Firm (USA)
Dates of Study	: 2004
Main Topics Covered	: Strategic Supremacy in Global Management
Qualification and Title	: Certificate in Business Coaching
Awarding Body	: Coach House Australia & Compelling Options Sdn. Bhd. Malaysia
Dates of Study	: 2008
Main Topics Covered	: Business Coaching
Qualification and Title	: Certificate in Business Consultancy
Awarding Body	: IAP (USA)
Dates of Study	: 2012
Main Topics Covered	: Business Consultancy



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation	: Ministry of Health – Ministry of Labour - Social Security Board – Workers' Hospital Ygn
Role(Title)	: Assistant Surgeon
Dates	: 1981 to 1986
Main Duties and Responsibilities	: Taking care of patients (out patients & in patients)

Name of Organisation	: EAC Thailand (Graphics & Projects)
Role(Title)	: Assistant Business Development Manager
Dates	: 1986 to 1989
Main Duties and Responsibilities	: Business Development for the agencies which EAC graphics department & EAC project department had.

Name of Organisation	: EAC Thailand (Chemicals & Pharmaceuticals)
Role(Title)	: Business Development Manager
Dates	: 1989 to 1992
Main Duties and Responsibilities	: Promoting businesses for ICI chemicals, Novo - Nordisk pharmaceuticals

Name of Organisation	: EAC Malaysia
Role(Title)	: Business Development Manager
Dates	: 1992 to 1994
Main Duties and Responsibilities	: Responsible for Oral B, Gillette, Duracell Batteries, Agfa Film, Marlboro & Dumex Nutrition Products

Name of Organisation	: INC Nutrition Singapore
Role(Title)	: Assistant General Manager
Dates	: 1994 to 1997
Main Duties and Responsibilities	: Regulatory affairs, Marketing nutrition products. Development & delivery of training programs for nutrition advisors, Sales and Marketing teams.

Name of Organisation	: EAC Malaysia / EAC Myanmar
Role(Title)	: General Manager
Dates	: 1997 to 2005
Main Duties and Responsibilities	: Business Development for nutrition business in Myanmar



Name of Organisation	: EAC Malaysia / EAC Myanmar
Role (Title)	: General Manager
Dates	: 2005 to 2008
Main Duties and Responsibilities	: Marketing & Brand Management

Name of Organisation	: Myanmar Imperial College
Role (Title)	: Senior Lecturer
Dates	: 2016-Present
Main Duties and Responsibilities	: Teaching Strategic Management, Marketing & Sales planning and operations



Myanmar Imperial University



Ms.Hnin Thiri Lwin

Lecturer

Personal Details

Address : No. 10, Collective Housing, Rose Street, 1st Quarter, Tharkayta Tsp. Yangon.

Contact Number : +95 9 5080414

Email : hninthirilwin@gmail.com

Date of Birth : 27th January 1978

Education Background

Qualification and Title	: Master of Public Administration
Awarding Body	: Yangon University of Economics
..te of Study	: 2008
Main Topic Covered	: The Inflow of Foreign Direct Investment in Cambodia, Laos, Malaysia and Vietnam
Qualification and Title	: B. Econ. (Economics)
Awarding Body	: Yangon University of Economics
Date of Study	: 2003
Main Topics Covered	: The Economics Impact on Royal Rose Landscape and Nursery
Qualification and Title	: Post Grad. Dip in Geographical Information System and Remote Sensing Studies
Awarding Body	: Yangon University
Dates of Study	: 2018



Dates of Study	: 2/3/2013
Main Topics Covered	: Business Management
Qualification and Title	: Diploma in English
Awarding Body	: Yangon University of Foreign Languages
Dates of Study	: 25/1/2014
Main Topic Covered	: English and Teaching Methodology
Qualification and Title	: Diploma in International Relations
Awarding Body	: Yangon University
Dates of Study	: 20/3/2015
Main Topic Covered	: International Relations and Diplomacy

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: Eager Telecommunications Group Co., Ltd
Role (Title)	: Commercial Operations Associate
Dates	: 2014 May to 2015 November
Main Duties and Responsibilities	: Customer Account Management
Job Role	: Junior Management Role

Teaching Experience

Name of Organization	: Myanmar Imperial College
Subject(s) Taught	: Human Resource Management and Developing Individuals, Teams and Organizations
Module(s) Taught	: HRM and DITO
Academic Level Taught up	: HND



Myanmar Imperial University



Name : Chaw Kalyar Soe @ April

Position : Lecturer

Personal Details

Address	:No.58/60, 53rd Street, Pazundaung TSP
Contact Number	: 95943136208
Email	: chaw2april@gmail.com
Date of Birth	: 02.04.1975

Education Background

Current Study	: **Master of Development Studies**
Awarding Body	: Yangon University of Economics
Date of Study	: 08.09.2017
Main Topic Covered	: Economic Development Studies

Qualification and Title	: B.Sc.(Hons) Chemistry
Awarding Body	: Yangon University of Arts & Science
Date of Study	: 1994 to 1999

Qualification and Title	: Diploma in Business Administration Management
Awarding Body	: Thames Management Centre
Dates of Study	: 2000
Main Topics Covered	: Business Management



Qualification and Title	: ESOL Diploma
Awarding Body	: Pitman University
Dates of Study	: 2000
Main Topics Covered	: English Speakers for Other Languages

Qualification and Title	: Certificates of English Language Fluency Skills
Awarding Body	: British Council Study Center
Dates of Study	: 1999-2000
Main Topics Covered	: Elementary – Upper Intermediate

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: **Sedona Hotel Yangon/Summit Parkview Hotel/Shangri-La Resort & Spa (Sultanate of Oman and Dubai)/Sule Shangri-La hotel**
Role (Title)	: **Duty Manager (2008-2017)**
Dates	: **Supervisor (2004-2008)**
Main Duties and Responsibilities	**Receptionist (1999-2004)**

Teaching Experience

Job Role	: Lecturer (Part Time)
Subject(s) Taught	: Hospitality & Tourism



Modules Taught	: MICE Tourism Management of Hospitality & Tourism Sales & Marketing techniques Human Resource Management in hospitality industry Customer Service Handling Quality Management and Employability Skills Front Office Area Management
Academic Level Taught at	: Bachelor Level 1st year (MCC & SIAM University, Thailand)



Myanmar Imperial University

Dates of Study	: 2nd July of 2016- 30th July of 2016
Main Topics Covered	: Teaching Methodology with Theory and Practice, Classroom Management, Learning Styles, Lesson Planning, Language Skills, Phonetics, Nature of Adult Learners
Qualification and Title	: **Certificate in Teaching Knowledge Test**
Awarding Body	: Cambridge University
Dates of Study	: 2013
Main Topics Covered	: Describing language and language skills, Planning and preparing a lesson or sequence of lessons, Selection and use of sources, Teachers' and learners' language in the classroom, Classroom Management



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organisation	: **George English Training Centre**
Role(Title)	: Training and General Manager
Dates	: 7.3.2011 – 30.9.2017

Main Duties and Responsibilities

- Conducting Teacher Training Courses
- Supervising FCE and IELTS exam classes, Communicative English & General English Classes
- Organizing trips and events
- Participating in curriculum planning and finding suitable resources
- Assessing Teaching Performance
- Selecting and Recruiting teachers

Teaching Experience

Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Business English, Academic English, IELTS
Academic Level Taught at	: Level 3-6



Myanmar Imperial University



Ms. Thin Sapal Myint

Lecturer

Personal Details

Address	: No. 432, Byanmaso Street, 6 Ward, South Okkalapa Township, Yangon, Myanmar.
Contact Number	: +959 5017246
Email	: thinsapalmyint@gmail.com
Date of Birth	: 17th July 1992

Education Background

Current Study	: **Diploma in Business Law**
.warding Body	: University of Yangon, Myanmar
Date of Study	: 2017-2018 (Current)
Main Topic Covered	: Law of Contract and Sale of Goods Law of Business Organization Investment and Other Related Laws Law of Employment Law of Banking & IP Law of Insurance Transport Laws Taxation & Civil Litigation, Arbitration

Qualification and Title	: **Master of Business Administration**
Awarding Body	: University of Northampton, UK
Date of Study	: 2013 – 2015



Remark	: Pass with Merit
Main Topics Covered	: Business Research Project Critical Issues in Business
Qualification and Title	: **Diploma in Strategic Management and Leadership**
Awarding Body	: Pearson BTEC Level 7
Dates of Study	: 2014
Main Topics Covered	: Developing Strategic Management and Leadership Skills Professional Development for Strategic Managers Strategic Change Management Strategic Marketing Management Strategic Human Resource Management Strategic Planning
Qualification and Title	: **Extended Diploma in Strategic Management and Leadership**
Awarding Body	: Pearson BTEC Level 7
Dates of Study	: 2014
Main Topics Covered	: Creative and Innovative Management Managing Financial Principles and Techniques Research Methods for Strategic Managers Project Development and Implementation for Strategic Managers
Qualification and Title	: **Certificate in pre-master course (Business Studies)**
Awarding Body	: Myanmar Imperial College
Dates of Study	: 2013
Main Topics Covered	: Marketing Management, Human Resource Management, Business Communication



Myanmar Imperial University

Qualification and Title	: **Bachelor of Engineering (Hons) (Civil)**
Awarding Body	: University of Wolverhampton, UK
Dates of Study	: 2016
Remark	: Pass with First Class
Main Topics Covered	: Civil Engineering Dissertation (A Study on Relationship between the leadership of Project Engineers and project success)

Qualification and Title	: **Bachelor of Engineering (Civil)**
Awarding Body	: West Yangon Technological University
Dates of Study	: 2012
Main Topics Covered	: Construction Engineering Management and Human Resource Management

Achievement

- MBA outstanding student award at 4th Myanmar Imperial College Graduation Ceremony 2014

- Top achieving student award first-class in BEngg (Hons) at Graduation Ceremony 2016

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: **Myanmar Imperial College**
Role (Title)	: Lecturer (Business Management)
Dates	: March 2017 – Current
Main Duties and Responsibilities	: Updating Lesson Plans, Marking Scheme, Scheme of Work, Module Reflection, Module Schedule : Updating and creating lectures : Lecturing business management subjects



	to HND programs. : Assessing assignments, class works and presentations. : I have been teaching business related subjects to students in HND business management, hospitability and tourism management and advertising & branding program.
Name of Organization	: **Shwe Nan Myint** - Building Materials and Electronics Retail Business
Role (Title)	: Marketing Manager
Dates	: 2013 - 2016
Main Duties and Responsibilities	: Managing human resources, Fixing and labeling prices of products, Creating promotional marketing and customer relationship management.
Name of Organization	: **Myint Mo Mandaing Co, Ltd.**
Role (Title)	: Business Development
Dates	: 2016
Main Duties and Responsibilities	: - Trading of timber flooring products

Teaching Experience

Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Digital Marketing
Modules Taught	: Digital Marketing
Academic Level Taught at	: Level 5 (HND business)

Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Entrepreneurship and Small Business



	Management
Modules Taught	: Entrepreneurship and Small Business Management
Academic Level Taught at	: Level 4 (HND) RQF
Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Business Environment
Modules Taught	: Business Environment
Academic Level Taught at	: Level 4 (HND) RQF
Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Marketing
Modules Taught	: Marketing
Academic Level Taught at	: Foundation (HND)
Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Employability Skills
Modules Taught	: Employability Skills
Academic Level Taught at	: Level 4 (HND) QCF
Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Strategic Management
Modules Taught	: Strategic Management
Academic Level Taught at	: Level 6 (BAM)
Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Business Communication
Modules Taught	: Business Communication
Academic Level Taught at	: Level 6 (BAM)



Myanmar Imperial University



Dr.Jerry Aunt Khaing

Senior Lecturer

Personal Details

Address : No.137,Thanlwin Road, Kamayut Tsp,Yangon, Myanmar

Contact Number : +959 50 19307.

Email : jerryaunt.khaing@gmail.com

Date of Birth 4th October, 1953

Education Background

Qualification and Title : M.B;B.S. (Rangoon)
Awarding Body : Institute of Medicine I
Dates of Study : Dec 1977
Main Topics Covered : Medicine, Surgery, O&G, Paediatrics

Qualification and Title : Diploma in Business Management
Awarding Body : ICS (UK)
Date of Study :1987 - 1988
Main Topics Covered : Business Management

Qualification and Title : Certificate in Management Development Programme
Awarding Body : DMDP programe from EAC Thailand in co-orporation with INSEAD
Dates of Study : 1991 – 1992
Main Topics Covered : Business Management

Qualification and Title : Certificate in Products Recall / Withdrawal & Crisis Mangement



Myanmar Imperial University



Dr.Kyaw Kyaw Khine

Lecturer

Personal Details

Address :No.(33),137th street, Tamwe.

Contact Number : 09974575053

Email :dr.kyawkyawkhine278@gmail.com

Date of Birth :02/11/1992

Education Background

Current Study : Master of Business Administration

Awarding Body : University of Northampton

Date of Study : 2016

Main Topic Covered : Critical Issues, Business Research Project

Qualification and Title : Master of Business Administration

Awarding Body : University of Northampton

Date of Study : 2016

Qualification and Title : Postgraduate Diploma in Strategic Management and Leadership

Awarding Body : Edexcel Level 7

Dates of Study : 2015

Main Topics Covered : Strategic Management and Leadership, Strategic Change management, Strategic



Marketing Management, Strategic Human resource management, Creative and Innovation Management, Research project, Project management, Entrepreneurship, Professional Development Plan

Qualification and Title	: **Diploma in Human Resource Management**
Awarding Body	: ICM,UK
Dates of Study	: 2014
Main Topics Covered	: Human resource management

Qualification and Title	: **B.D.S (Ygn)**
Awarding Body	: University of Dental Medicine (Yangon)
Dates of Study	: 2008
Main Topics Covered	:Conservative Dentistry, Prosthodontics Dentistry, Oral and Maxillofacial surgery, Oral Medicine, General Medicine, General Surgery, Pathology, Pharmacology, Anatomy, Physiology, Biochemistry, Oral Biomedicine Science, Microbiology, Paediatric Dentistry, Orthodontics Dentistry, Periodontology, Preventive and Community Dentistry

Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: La Wun Phyu Dental Clinic
Role (Title)	: General Practitioner
Dates	: 2014



Main Duties and Responsibilities

- Treatment of patient
- Improving dentist skills
- Continue learning about Dental Medicine

Teaching Experience

Job Role	: Lecturer
Subject(s) Taught	: Entrepreneurship and small business management, Human resource management, Sales Planning and Operation, Small Business Enterprise, Foundation, Business Environment, Marketing Essentials
Modules Taught	
Academic Level Taught at	: HND diploma in Business,Level 7 (MBA) : Level 4, 5 (HND), [Study Support for Level 7 (MBA)]



Myanmar Imperial University

Name : Han Phyo Oo

Position : Assistant Lecturer

Personal Details

Address : Lanmadaw Nyaung Pin Lay Zay, (A) Block, 7th floor, Room 717

Contact Number : 095074926

Email : steventan.stevie97@gmail.com

Date of Birth : 11 July 1997

Education Background

Current Study : **Master of Business Administration**
Awarding Body : University of Northampton
Date of Study : November 2017
Main Topic Covered : Business Management

Qualification and Title : Level 6 Graduate Diploma
Awarding Body : Association of Business Executive (UK)
Date of Study : June 2016
Main Topics Covered : Business Management

Qualification and Title : Level 5 Undergraduate Diploma
Awarding Body : Association of Business Executive (UK)
Dates of Study : June 2015
Main Topics Covered : Business Management



Myanmar Imperial University

Qualification and Title : Level 4 Undergraduate Diploma
Awarding Body : Association of Business Executive (UK)
Dates of Study : December 2014
Main Topics Covered : Business Management

Industrial / Practitioner Experience

.Jame of Organization : Myanmar Imperial College
Role (Title) : Assistant Lecturer
Dates : December 2017
Main Duties and Responsibilities : Delivery Lecture to HND students in Marketing Essential module.
: Providing study support classes for HND students.

Name of Organization :
Role (Title) :
Dates :
Main Duties and Responsibilities :

Name of Organization :
Role (Title) :
Dates :
Main Duties and Responsibilities :

Name of Organization :
Role (Title) :
Dates :
Main Duties and Responsibilities :

Name of Organization :
Role (Title) :
Dates :



Myanmar Imperial University

Teaching Experience

Name of Organization :
Role (Title) :
Dates :
Main Duties and Responsibilities :

Name of Organization :
Job Role
Subject(s) Taught

Modules Taught

Academic Level Taught at



Myanmar Imperial University

Ms. Cho Nge Lwin Lwin

Lecturer

Personal Details

Address :No.133/3, Yasin Street, Thuwunna, Thingangyun Township, Yangon.

Contact Number :+959 263337704

Email :chongelwinlwin91@gmail.com

Date of Birth :22nd July, 1991

Education Background

Qualification and Title : **Master of English as a Foreign Language**

Awarding Body : University of Foreign Languages (YUFL)

Dates of Study : 12/2012 to 09/2014

Main Topics Covered : Teaching Methodology, Teaching Language Skills and Literature, Linguistics

Qualification and Title : **Diploma in English Language Teaching**

Awarding Body : Yangon University

Dates of Study : 06/2011 to 09/2012

Main Topics Covered : Teaching Methodology with Theory and Practice, Classroom Management, Learning Styles, Lesson Planning, Language Skills, Phonetics, Research Methodology

Qualification and Title : **Certificate in English Language Teaching to Adults**

Awarding Body : Cambridge University



Main Topics Covered	: Analysis of Rainfall- Runoff Simulation for Nyaung-U Station by using HEC-GeoHMS
Qualification and Title	: Post Grad. Dip. in Research Studies
Awarding Body	: Yangon University of Economics
Dates of Study	: 2017
Main Topics Covered	: The Socio- Economics Conditions of Squatters: Case Study of North Okkalapa Township, Yangon, Myanmar
Qualification and Title	: Dip. in International Law
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: 2013
Qualification and Title	: Dip. in Maritime Law
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: 2012
Qualification and Title	: Dip in Business Law
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: 2011
Qualification and Title	: Dip in International Relations
Awarding Body	: Yangon University
Date of Study	: 2010



Industrial / Practitioner Experience

Name of Organization	: Myanmar Imperial College
Role (Title)	: Lecturer
Dates	: 17- March- 2014
Main Duties and Responsibilities	: Teaching, assessing and preparation of lecture notes and course outlines for higher national students

Name of Organization	: Myanmar National Strategic Study Team
Role (Title)	: Research Fellow
Dates	: 2007-2014
Main Duties and Responsibilities	: Study on relationships of Myanmar's International Affairs, Youth Development and Poverty Reduction in Myanmar

Teaching Experience

Role (Title)	: Freelance Lecturer
Dates	: Economics, Management
Main Duties and Responsibilities	: Managerial Economics, International Business Management, Entrepreneurship
Academic Level Taught at	: MBA, EMBA

Job Role	: Private teacher
Subject(s) Taught	: Economics, Business Study
Modules Taught	: Economics, Business Study
Academic Level Taught at	: IGCSE A Level, O Level, Undergraduate level

Job Role	: Trainer
Subject(s) Taught	: Civic Education for Civil Society
Modules Taught	: Trainings and Workshops
Academic Level Taught at	: Any Level



Myanmar Imperial University



Khin Phyu Saw Lin

Lecturer

Personal Details

Address : No-75(B), Minn Street, Sanchaung Tsp, Yangon, Myanmar.

Contact Number : 09784035259, 01519042.

Email :kinphyusawlin@gmail.com

Date of Birth :12/10/1992

Education Background

Qualification and Title : Master of Business Administration

Awarding Body : University of Northampton

Date of Study : 27/11/2017

Main Topic Covered : Business Management

Qualification and Title : Post Graduate Diploma in Business Management

Awarding Body : SHRM College (Singapore)

Dates of Study : 15/3/2017

Main Topics Covered : Business Management

Qualification and Title : Bachelor of Business Management

Awarding Body : National Management College



MIU
Myanmar Imperial University

ပုဂ္ဂလိကကျောင်း၏ ဆရာ၊ ဆရာမနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်း လုံလောက်မှု ရှိကြောင်း ဝန်ခံကတိ



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

နေ့စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ **။ပုဂ္ဂလိကကျောင်းဆရာ၊ဆရာမနှင့်စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်းများ လုံလောက်မှုရှိကြောင်းဝန်ခံကတိ တင်ပြခြင်း။**

အထက်အကြောင်းအရာပါနှင့်စပ်လျဉ်း ၍ ကျွန်ုပ်တို့ MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင် အမှတ်(၇၁၅ / ၂၀၀၇-၂၀၀၈) တွင် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းအမျိုးအစား ဆောင်ရွက်ပြုလုပ်ခွင့်ရရှိပြီး MYANMAR IMPERIAL UNIVERSTIY အဖြစ်တည်ထောင်ကာ ပညာရေးဝန်ဆောင်မှု များကို စဉ်ဆက်မပြတ်လုပ်ဆောင်ရာတွင် ပညာသင်ကြား ပို့ချမည့်သင်ကြားရေးဆရာများ နှင့်စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်းများ လုံလောက်စွာဖြင့် သင်ကြား ပို့ချလျှက် ရှိပါကြောင်း ဝန်ခံကတိပြု တင်ပြအပ်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

ပို့ပို့ကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD

No(62/C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : +959 732 10001
Email : uniquelifemyanmar@gmail.com



MIU

Myanmar Imperial University

■ ပေးအပ်မည့် သင်တန်းဆင်းလက်မှတ်၊ အောင်လက်မှတ်နှင့် ဒီပလိုမာ၊ ဘွဲ့လက်မှတ်များ၏ နမူနာပုံစံ



MIU
Myanmar Imperial University

ပေးအပ်မည့် သင်တန်းဆင်းလက်မှတ်၊ အောင်လက်မှတ်နှင့် ဒီပလိုမာ၊ ဘွဲ့လက်မှတ်အမျိုးအစားများနှင့် အသိအမှတ်ပြုသည့် အဖွဲ့အစည်း

UO
N University of Northampton

The University of Northampton is a medium sized state University located in the heart of England, one-hour north of London. It was first established as Northampton Technical College in 1924 and in 1975 was amalgamated with the College of Education to form Nene College. During the following two decades, the College expanded to include other subject areas and in 1999 became University College Northampton. In 2005 the College gained full university status and research degree awarding powers and was renamed the University of Northampton. Today the University is comprised of four academic faculties: Arts, Science & Technology; Business and Law; Education & Humanities, and; Health & Society. The University employs 605 substantive academic staff, including 18 professors and 325 senior lecturers, 316 associate academic staff, 601 substantive professional services staff and 76 casual professional services staff.

In 2013 Ashoka U, the world's leading network of social entrepreneurs, awarded UN the international accolade of 'Changemaker Campus', in recognition of its commitment to social enterprise and the excellence of the opportunities this commitment gives to their students. The University of Northampton is the first university in the UK and Europe to achieve this honour, and one of only 24 in the world with the 'Changemaker' designation, joining prestigious institutions such as Brown University, The University of Colorado and Tulane University.

UoN has recently been awarded Gold standard in the Government's Teaching Excellence Framework, recognising the institution as one of 43 universities in the UK to be delivering outstanding teaching, learning and outcomes for its students. The University also has a strong reputation for developing the employability skills of its graduates and offers students the opportunity to undertake work placements as part of their degree programme, as a result of which UoN has secured over 90% for graduate employability for the past 6 years (HESA Destination of Leavers from Higher Education (DLHE) Survey 2010/11-2015/16, July 2017).

The University offers around 150 undergraduate and over 40 different postgraduate programmes, as well as supporting research degrees in a number of disciplines. Amongst the University's areas of specialisation are programmes in Leather Technology, Wastes Management, Special Education Needs and Footwear Design.

The University has a student body of approximately 13,000 students comprised of 12,000 UK and EU students and 1,000 international students from approximately 90 different countries worldwide. The three international markets that the university recruits most successfully from are China, Nigeria and India.

As part of the University's commitment to widening access to higher education and enhancing the learning experience that its students receive, the University of Northampton works with a number of global academic partners in Africa, Asia, Australia and Oceania, Europe, North America and South America. As at June 2018 there were approximately 4,750 students studying University of Northampton degree programmes through 35 partner institutions.

BA (Hons) Business and Management (Top-Up)

This course provides coverage of the key aspects of business and management practice and theory and aims to produce graduates with enquiring minds. The course emphasises the development of individual and group skills and graduates find that they have the knowledge and skills required for starting careers in business/management or going on to postgraduate study.

You can follow a range of pathways, therefore, tailoring your study depending upon your previous course, individual interests and career aspirations. The course aims to build upon prior academic work in marketing, finance, human resources or business generally enabling HND students to top up to an honours degree in a further year of study. Our Business and Management Top-up offers a modular curriculum which enables you to experience a wide range of learning and teaching. The course attracts students from a range of countries, enabling you to engage in well-grounded discussions about global business strategies. Student feedback is very positive and complimentary about the caring and supportive approach to diverse student groups. Teamwork and sharing of good practice is strong in the business-area.

You will study a module on strategic management and complete a business dissertation or a project based upon independent research in a topic of your choice. This independent study is conducted throughout stage three of the course where optional modules must also be studied. You can choose modules from the fields of business and economics, accounting and finance, human resource management and organisational behaviour, marketing and entrepreneurship and information systems.

BA (Hons) Marketing Management (Top-Up)

The course focuses on the latest marketing practices used by successful organisations competing in today's increasingly complex digital and global markets. You will learn to apply new marketing techniques, knowledge and best practice solutions to a wide range of marketing management situations.

You will develop your marketing knowledge, skills and practice to a high level through this Top-up course which will enable you to gain employment in a wide range of marketing jobs around the world upon graduation.

The project will provide you with an opportunity to carry out an in-depth investigation of a current industry or sector issue relevant to your degree and professional development. You will use relevant academic concepts to investigate a problem, trend or issue with marketing.

BA (Hons) International Hospitality Management (Top-Up)

The International Hospitality Management Top-up is designed to enhance your graduate employability in the sector by providing you with a balance of academic and vocational skills throughout your study. The course emphasises the importance of delivering service quality within the hospitality industry as a way of providing a competitive advantage in business and is strongly linked with the need for the sector to continuously innovate to order to meet customer expectations. The course ensures that you are equipped with research skills, through research and consultancy projects, so that you can gain a thorough understanding of the needs of the customer from the industry and provide excellent customer service in your future career. Our International Hospitality Management Top-up focuses on excellence in service quality and its leadership and management within international contexts; whether it's in the management of hotels, restaurants, spas, resorts, or other service-focused hospitality industries. The emphasis of the course is on management disciplines within the context of hospitality, the hospitality industry and its global environment, the hospitality consumer and the service encounter.

This course aims to provide you with a high quality knowledge of contemporary International Hospitality Management that will build upon your prior learning and experience. The course is designed to enhance your intellectual and transferable skills, particularly with regard to hospitality industry knowledge and practices. You will have the opportunity to develop your competence in research, presentation, analysis and appraisal competencies, as well as giving you valuable contacts within the world of industry, and industry practice.

Master of Business Administration - MBA (Top-Up)

Our MBA courses are carefully designed to offer you an in-depth knowledge of all critical business areas and functions. The Master of Business Administration Executive is a globally recognised postgraduate qualification for ambitious, motivated professionals.

Our MBA Executive Top-up course is designed to enable holders of the Diploma in Management Studies (DMS) (or equivalent UK and international qualifications) to gain an MBA qualification in just one year. You will take one module and submit the Business Research Report which will top up your Diploma to sufficient credits to be awarded an MBA. This course is available to study by distance learning.

Our MBA Executive Top-up is designed to enhance your knowledge and skills that you will have developed during previous postgraduate business or management study.

This course allows you to consider issues in an organisation or total business context. Your skills in analysing business and organisational problems will be enhanced throughout your time with us.

The course focuses on developing your strategic thinking within an organisation as well as enhancing your ability to recognise potential business opportunities and develop strategies to cope with managing change. You will be instructed in management research techniques, enabling you to fulfil the demands of the course assessment scheme and complete a business research project.

Doctor of Business Administration – DBA

The Doctor of Business Administration (DBA) is a professional doctorate with the same status as a PhD. It is the highest qualification available in business and management, designed for senior professionals who wish to advance their careers by developing their academic research and critical thinking skills. The Northampton DBA is a part-time programme that typically runs over four years. The first two years are structured around facilitated modules that provide the foundations for the research project, the main element of the DBA. This research project needs to make a significant contribution to professional practice by developing existing theories and knowledge.

The DBA provides the opportunity for you to cultivate the skills needed to find better solutions for intractable problems and develop new paradigms for the increasingly complex, turbulent and interconnected business environment. It does this by:

- honing your critical thinking and analytical skills to identify the core or 'real' issues
- refining your capability to evaluate evidence on which to base decisions
- developing your ability to produce robust and reliable research
- improving the clarity with which you present and support arguments
- providing the understanding for you to question ideas and options appropriately

Through undertaking rigorous research into a meaningful and complex issue within your own organisation, you will make a direct contribution to your executive or professional practice.

UNIVERSITY OF NORTHAMPTON 2016/17





Four Faculties:

Faculty of Arts, Science & Technology (FAST)
Faculty of Business & Law (FBL)
Faculty of Education & Humanities (FEH)
Faculty of Health & Society (FHS)

12,849 Total Number of Students	9,855 Total Full Time Students	2,994 Total Part Time Students
8,201 Total Number of Female Students	6,266 Total Full Time Female Students	1,935 Total Part Time Female Students
4,646 Total Number of Male Students	3,587 Total Full Time Male Students	1,059 Total Part Time Male Students
88% of the total student population are from the UK	3% are from the EU	9% are from outside the EU
2365 Total Number of Postgraduate Students	754 Total Full Time Postgraduate Students	1611 Total Part Time Postgraduate Students
23% of students study Business & Administrative Studies	19% of students study Subjects Allied to Medicine	14% of students study Education

NSS data taken from National Student Survey 2017; Employability data taken from Destination of Leavers from Higher Education Survey (DLHE) 2015-16; all other data taken from 2016/17 University HESA Student data submission

60% of Students are White	**40%** of Students are BME	**17%** of Students are Black or Black British - African
10% of the total student population have some form of Disability	**5%** have a Specific Learning Difficulty	**2%** have a Mental Health condition
82.9% NSS Overall Satisfaction	**83.4%** NSS Teaching Satisfaction	**74.6%** NSS Assessment and Feedback Satisfaction
-1.17% below the England average for Overall Satisfaction	**-1.19%** below the England average for Teaching Satisfaction	**+0.84%** above the England average for Assessment and Feedback

For NSS Overall Satisfaction levels, the University is ranked 98th out of 148 HEIs nationally	For NSS Overall Satisfaction levels, out of all English HEIs the university is ranked 79th out of 118 HEIs

94.6% Employability (University – all qualifications)	**93.6%** Employability (University – First Degree)	**97%** Employability (University – Postgraduate)
64.9% Graduate Employability (University – all qualifications)	**62.1%** Graduate Employability (University First Degrees)	**92.7%** Graduate Employability (University - Postgraduate)

University Graduate Level Employment for first degree leavers is -9% below the UK average
The University is 130th out of 154 HEIs for first degree leavers in graduate level jobs.



THE UNIVERSITY OF
NORTHAMPTON

THIS IS TO CERTIFY THAT

Paing Soe

HAS BEEN GRANTED THE AWARD OF

Master of Business Administration

Merit

VICE CHANCELLOR

Jane M Bruce
DIRECTOR OF STUDENT & ACADEMIC SERVICES

14th May 2018



Certificate Number 16-174382660

056287

BTEC

Pearson
BTEC Level 7
Extended Diploma

in STRATEGIC MANAGEMENT AND LEADERSHIP (QCF)

is awarded to

SAN SAN YI

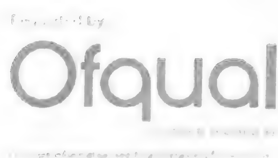
who has completed an approved programme at

MYANMAR IMPERIAL COLLEGE

AWARDED : SEPTEMBER 2017

THIS DOCUMENT CONSISTS OF MORE THAN ONE PAGE

93679 :BXY74 :J660163: 000001941:04:06:96:ISSUED 30-SEP-2017 : QN 501/0998/4







Sharon Hague
Responsible Officer
Pearson Education Ltd

Pearson



THE UNIVERSITY OF
NORTHAMPTON

THIS IS TO CERTIFY THAT

Yuzana Htut

HAS BEEN GRANTED THE AWARD OF

Bachelor of Arts (Honours) in Business & Management

Third Class

VICE CHANCELLOR

Jane M Bunce
DIRECTOR OF STUDENT & ACADEMIC SERVICES

1st February 2017

Certificate Number 15-154187840



051653

BTEC

Pearson
BTEC Level 5
HND Diploma

in BUSINESS (QCF)

WITH GRADE PASS

is awarded to

EAINDRA MYINT THAUNG

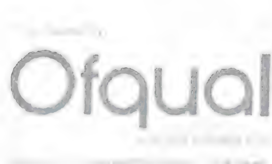
who has completed an approved programme at

MYANMAR IMPERIAL COLLEGE

AWARDED : SEPTEMBER 2017

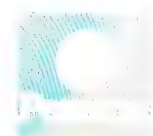
THIS DOCUMENT CONSISTS OF MORE THAN ONE PAGE

93679 NMY40 :H525369: 000030576:08:02.98:ISSUED 16-SEP-2017 : QN 500/8239/5









Sharon Hague
Responsible Officer
Pearson Education Ltd

Pearson

BTEC

Pearson
BTEC Level 5
HND Diploma

in HOSPITALITY AND TOURISM (QCF)

WITH GRADE PASS

is awarded to

MYINT THAUNG

who has completed an approved programme at

MYANMAR IMPERIAL COLLEGE

AWARDED : SEPTEMBER 2017

THIS DOCUMENT CONSISTS OF MORE THAN ONE PAGE

93679 :NMY40 :H525369: 000030576:08:02.98:ISSUED 16-SEP-2017 : QN 500/8239/5









S. Hague

Sharon Hague
Responsible Officer
Pearson Education Ltd

Pearson



MIU

Myanmar Imperial University

ကျန်းမာသန့်ရှင်းရေး၊ ကျောင်းလုံခြုံရေးနှင့် မီးဘေးကာကွယ်ရေးအစီအစဉ်



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

နေ့စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု ၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ **CSR ,Social Welfare Plan နှင့် Fire Protection Plan တင်ပြခြင်း။**

အထက်အကြောင်းအရာပါနှင့်စပ်လျဉ်း ၍ ကျွန်ုပ်တို့ MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင် အမှတ်(၇၁၅ / ၂၀၀၇-၂၀၀၈) တွင် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းအမျိုးအစား ဆောင်ရွက်ပြုလုပ်ခွင့်ရရှိပြီး MYANMAR IMPERIAL UNIVERSTIY အဖြစ်တည်ထောင်ကာ ပညာရေးဝန်ဆောင်မှု များကို စဉ်ဆက်မပြတ်လုပ်ဆောင်ရာတွင် CSR ,Social Welfare Planနှင့် Fire Protection Plan စသည်များဆောင်ရွက်ထားရှိမှုကို ပူးတွဲ တင်ပြအပ်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

ပို့ပို့ကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

Fire Protection အစီအစဉ်

၁. မီးသတ်ဆေးဗူးများ ထားရှိပါသည်။

၂. Fire Alarm များတပ်ဆင်ထားရှိပါသည်။

၃. အရေးပေါ်ထွက်ပေါက်နှင့်လေှခါးများထားရှိပါသည်။

၄. Fire Hose တပ်ဆင်ထားရှိပါသည်။

၅. မီးဘေးအန္တရာယ် ကြိုတင်ကာကွယ်သည့် ဇာတ်တိုက်လေ့ကျင့်ခြင်းများပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

ကျောင်းတွင်းနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်လုံခြုံရေး အစီအစဉ်

၁. ကျောင်းပရပုဏ်ပြင်ပအတွက် CCTV တပ်ဆင်ထားရှိပါသည်။

၂. ကျောင်းပရပုဏ်အတွင်းတွင်လည်း CCTV တပ်ဆင်ထားရှိပါသည်။

၃. ကျောင်းအဆောက်အဦအတွင်းနှင့် စာသင်ခန်းတိုင်းတွင်လည်း CCTV တပ်ဆင်ထားရှိပါသည်။

၄. ကျောင်းတွင်း/ပြင်ပ လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများထားရှိခြင်း၊ သီးခြားတာဝန်များချထားခြင်းများထားရှိပါသည်။

Corporate Social Responsibility အစီအစဉ်

၁. ပြင်ပမှ အရည်အချင်းပြည့်မီသော ကျောင်းသားအရွယ်လူငယ်များအား အပြည့်အဝပညာဒါနပေးခြင်း။

၂. ပညာရေးရည်မှန်းချက်ကြီးမားသူများနှင့်ထူးချွန်သော ကျောင်းတွင်းကျောင်းပြင် လူငယ်များအား ပညာသင်ဆု ပေးအပ်ချီးမြှင့်ခြင်း။



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

၃. မိတ်ဖက်စီးပွားရေးအဖွဲ့ အစည်းများမှ ပညာရေးရည်မှန်းချက်ကြီးမားသူများကို ပညာသင်ဆု ပေးအပ်ချီးမြှင့်ခြင်း။

၄. ဘုန်းတော်ကြီးသင် ပညာရေးကျောင်းများသို့ ငွေကြေး၊သင်ထောက်ကူပစ္စည်းများ လှူဒါန်းခြင်း။

Welfare အစီအစဉ်

၁. လှိုင်သာယာ အမှိုက်ပုံမီးလောင်ခြင်းအား သွားရောက်လှူဒါန်းခြင်း။

၂. ၂၀၁၈ ခုနှစ်အတွင်း ဘားအံမြို့၊ပဲခူးမြို့ နှင့် ညောင်လေးပင်မြို့နယ်များ၏ ရေလွှမ်းသည့်နေရာများသို့ သွားရောက်လှူဒါန်းခြင်း။

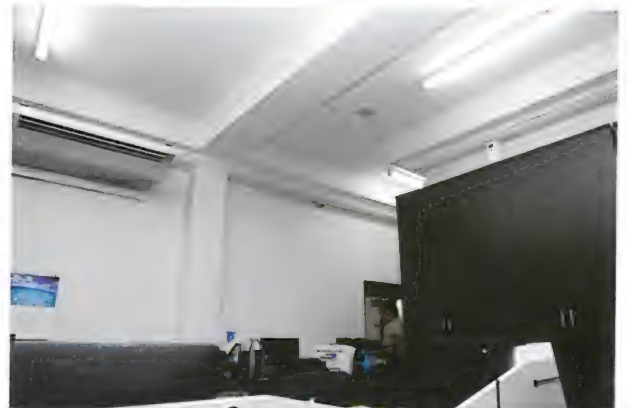
၃. မိဘမဲ့ဂေဟာများရှိ ကလေးငယ်များသို့ အစားအသောက်၊စာရေးကရိယာများနှင့်အလှူငွေများ လှူဒါန်းခြင်း။

ကျန်းမာကြံ့ခိုင်အစီအစဉ်

MIU တွင် Sport Complex ထားရှိပြီး Futsal ဘောလုံးကစားခြင်း၊ကြက်တောင်ရိုက်ကစားခြင်း၊စားပွဲတင် တင်းနစ်ကစားခြင်း၊နေ့စဉ် ကျန်းမာကြံ့ခိုင်စေရန် GYM တို့ထားရှိပါသည်။ မြန်မာ့ရာသီ ပွဲတော်များ တွင်လည်း အားကစားနည်းများထည့်သွင်းယှဉ်ပြိုင်ပွဲများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

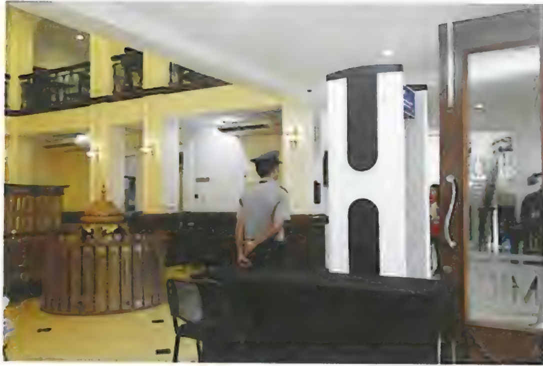


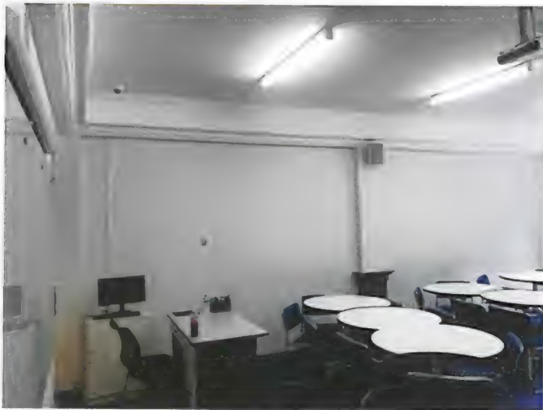
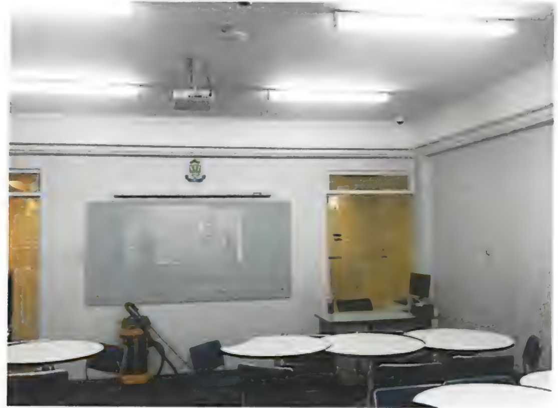


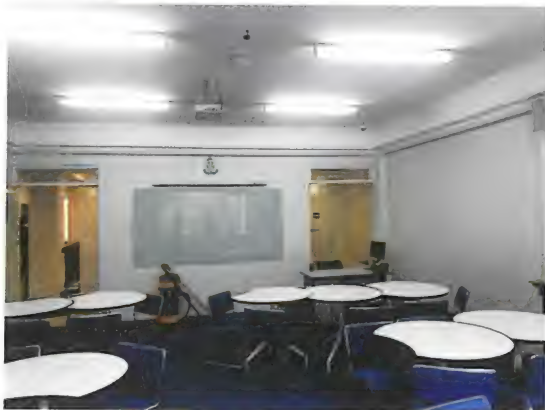




Myanmar Imperial College

















Pressure Gauge
Contact us
YANGON


TABLE CARBONDIOXIDE
GUISHER MODEL-MTZ-2
llable Range
② Press The Handle
5
MTZ










Midea
Midea




MIC
Myanmar Imperial College
#WeDoHelp


adidas


MIC
Myanmar Imperial College
#WeDoHelp


AFF MNC FUTSAL CLUB CHAMPIONSHIP
INDONESIA 2018
YOGYAKARTA
MIC FUTSAL CLUB




CHAMPION
AFF BANGKOK FUTSAL CLUB CHAMPIONSHIP
CHAMPION
AFF BANGKOK FUTSAL CLUB CHAMPIONSHIP
THAILAND


OUTSTANDING PEARSON
LEARNERS AWARD 2018
04 August, 2018
Sule Shangri-La Hotel, Yangon


" မိမိဘဝအိပ်မက်ကို အကောင်အထည်ဖော်လိုသူ
ထူးချွန်လူငယ်များအတွက် သိန်း ၁,၀၀၀ တန်ဖိုးရှိ
Founders'
Scholarship "
ပညာရေးဆွေးနွေးပွဲ
@Myanmar Impenal Collge
MIC
Pearson


MIC
CONGRATULATIONS
OUTSTANDING PEARSON
LEARNERS AWARD
2018
Pearson
Outstanding Pearson Learners Award 2018
Mr MIN THIHA LWIN
@DAVID
Mr KYAW NYEIN CHAN
@ALAN
BTEC Level 5 - Higher National Diploma
Business Programme


MIC



MIU
Myanmar Imperial University

■ အမျိုးသားပညာရေးဥပဒေ (၂၀၁၄)၊ အမျိုးသားပညာရေးဥပဒေပြင်ဆင်ချက် (၂၀၁၅) နှင့် နောင်ထွက်ပေါ်လာမည့် ပညာရေးဥပဒေများအား လိုက်နာဆောင်ရွက်သွားရန် သိရှိကြောင်း ဝန်ခံချက်



MIU
Myanmar Imperial University

နောင်ထွက်ပေါ်လာမည့် အားလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် သိရှိကြောင်း ဝန်ခံချက်



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့။

နေ့စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ **အမျိုးသားပညာရေးဥပဒေများ(၂၀၁၄၊၂၀၁၅)နှင့် National Assessment ကို လိုက်နာဆောင်ရွက်သွားရန်သိရှိကြောင်းဝန်ခံချက်။**

အထက်အကြောင်းအရာပါနှင့်စပ်လျဥ်း ၍ ကျွန်ုပ်တို့ MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL COMPANY LIMITED အမှတ်(၇၁၅ / ၂၀၁၇-၂၀၁၈) သည် MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY အမည်ဖြင့် ပုဂ္ဂလိကပညာရေးဝန်ဆောင်မှုများဆောင်ရွက်ရာတွင် နောင်တွင် ပေါ်ထွက်အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းမည့် ပညာရေးဥပဒေများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်သွားရန်သိရှိကြောင်းဝန်ခံ ကတိပြုပါကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

ပို့ပို့ကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD

No(62/C), Inya Road, Kamayut Township, Yangon, Myanmar
Tel : +959 732 10001
Email : uniquelifemyanmar@gmail.com



MIU

Myanmar Imperial University



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

သို့

ဥက္ကဋ္ဌ

မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်

ရန်ကုန်မြို့

ရက်စွဲ။ ။၂၀၁၈ ခု ၊ လ ( ) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ **ဝန်ဆောင်ခနှုန်းထားများအားတင်ပြခြင်း။**

ရည်ညွှန်းချက်။ ။ စာအမှတ်၊မရက-၅(အ)/ခ-၀၁၈/၂၀၁၈(၃၁၁)
မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ကော်မရှင်၏ ၁၈-၉-၂၀၁၈ ရက်စွဲပါစာ

ရည်ညွှန်းချက်ပါတွင် မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင် အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့၏ " ဝန်ဆောင်ခ နှုန်းထားများအားပြင်ဆင်တင်ပြရန် " ဆိုသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်အားပူးတွဲပါများနှင့်အတူ လေးစားစွာဖြင့် ပြန်လည်တင်ပြအပ်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

ပိုပိုကြည်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO., LTD



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

ဝန်ဆောင်ခနှုန်းထားများနှင့် ကျောင်းသားရရှိမှု အခြေပြဇယား

MYANMAR IMPERIAL UNIVERSITY

2018 STUDENT NUMBER

Class Name		Jan-16			Mar-16			May-16			Jul-16	
Foundation	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total
	30	2,000,000	60,000,000		2,000,000	-	30	2,000,000	60,000,000		2,000,000	-
HND	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total
		10,000,000	-	30	10,000,000	300,000,000		10,000,000	-	30	10,000,000	300,000,000
Bachelor	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total
	30	12,000,000	360,000,000		12,000,000	-		12,000,000	-		12,000,000	-
MBA	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total
	20	13,000,000	260,000,000	20	13,000,000	260,000,000	20	13,000,000	260,000,000	20	13,000,000	260,000,000
DBA	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total	No	Rate	Total
	10	34,900,000	349,000,000	0	34,900,000	-	0	34,900,000	-	0	34,900,000	-
Total	90		1,029,000,000	50		560,000,000	50		320,000,000	50		560,000,000

	Sep-16			Nov-16			GRAND TOTAL	
No	Rate	Total	No	Rate	Total		Rate	Total
30	2,000,000	60,000,000		2,000,000	-	90	2,000,000	180,000,000
	30							
No	Rate	Total	No	Rate	Total		Rate	Total
	10,000,000	-	30	10,000,000	300,000,000	90	10,000,000	900,000,000
	30							
No	Rate	Total	No	Rate	Total		Rate	Total
	12,000,000	-	30	12,000,000	360,000,000	60	12,000,000	720,000,000
No	Rate	Total	No	Rate	Total		Rate	Total
20	13,000,000	260,000,000	20	13,000,000	260,000,000	120	13,000,000	1,560,000,000
No	Rate	Total	No	Rate	Total		Rate	Total
0	34,900,000	-	0	34,900,000	-	10	34,900,000	349,000,000
50		320,000,000	80		920,000,000	370		3,709,000,000



MYANMAR IMPERIAL INVESTMENT CAPITAL CO.,LTD

ဖေါ်ပြပါ ဇယားအရ ၂၀၁၈ ခုနှစ် ပညာသင်နှစ်တွင် Myanmar Imperial College အနေဖြင့် programme များအလိုက် ဝန်ဆောင်ခနှုန်းထားများမှာ

၁။ Foundation	ကျပ် (၂,၀၀၀,၀၀၀)
၂။ HND	ကျပ် (၁၀,၀၀၀,၀၀၀)
၃။ Bachelor	ကျပ် (၁၂,၀၀၀,၀၀၀)
၄။ MBA	ကျပ် (၁၃,၀၀၀,၀၀၀)
၅။ DBA	ကျပ် (၃၄,၉၀၀,၀၀၀) ဖြစ်ပြီး၊

တစ်နှစ်အတွင်း ဖွင့်လှစ်မည့် Intake များအရ ရည်မှန်းသော(ခန့်မှန်း) ကိန်းဂဏန်းများအရ
၁။ ကျောင်းသားအရေ အတွက် စုစုပေါင်း (၃၇၀) နှင့် ရရှိနိုင်မည့်
၂။ ဝင်ငွေ ပမာဏ စုစုပေါင်း (သိန်းပေါင်း ၃၇,၀၉၀)တို့ကို ခန့်မှန်းတွက်ချက်ဖေါ်ပြပါသည်။

MIU Salary List

Sr No	Name	Initial Pay	Deduction		Total	Allowances	Net Pay
			Leave & Late	Fine			
1	Daw Nwe Nwe Yee	400,000			400,000	100,000	500,000
2	Daw Hla Myint	600,000			600,000	100,000	700,000
3	Daw Tin Hla	600,000			600,000	100,000	700,000
4	Daw Khin Su Su Yin	600,000			600,000	100,000	700,000
5	Daw Tin Mar Soe	600,000			600,000	100,000	700,000
6	Daw Thin Thin Oo	600,000			600,000	100,000	700,000
7	Daw Thidar Kyaw	600,000			600,000	100,000	700,000
8	Daw Mu Mu Theint	600,000			600,000	100,000	700,000
9	Daw Kyi Lai Han	400,000			400,000	100,000	500,000
10	Daw Myat Wut Yee	400,000			400,000	100,000	500,000
11	Daw Hnin Thiri Lwin	400,000			400,000	100,000	500,000
12	Daw Thin Sabal Myint	400,000			400,000	100,000	500,000
13	U Nay Yu Aung	400,000			400,000	100,000	500,000
14	U Hein Thura Soe	400,000			400,000	100,000	500,000
15	U Aunt Khaing @ Jerry	400,000			400,000	100,000	500,000
16	U Kyaw Kyaw Khine	400,000			400,000	100,000	500,000
17	Daw Chaw Kalayar Soe@April	400,000			400,000	100,000	500,000
18	Daw Cho Nge Lwin Lwin	300,000			300,000	100,000	400,000
19	Daw Chaw Kalayar Soe@April	300,000			300,000	100,000	400,000
20	Daw Khine Phyu Saw Lin	300,000			300,000	100,000	400,000
21	U Han Phyo Oo @ Steven Tan	300,000			300,000	100,000	400,000
22	U Than Win Hlaing	600,000			600,000	100,000	700,000
23	U Phyo Thiha	300,000			300,000	100,000	400,000
24	Daw Myan Eian Thu	300,000			300,000	100,000	400,000
25	U Chan Nyein Aung	300,000			300,000	100,000	400,000
	Total	10,900,000	-	-	10,900,000	2,500,000	13,400,000